

Manifest

de la diversitat

A CaixaBank sabem que una de les palanques principals per impulsar el lideratge d'una companyia és contribuir a desenvolupar el talent i la igualtat d'oportunitats.

La diversitat i la igualtat són part de la nostra cultura. Per aquest motiu, fa anys que treballem per ser una empresa referent per a les nostres persones, fomentant la inclusió i la participació amb mesures equitatives i identificant i superant els obstacles que dificulten el camí cap a la igualtat d'oportunitats.

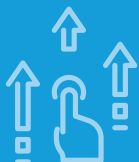
Volem continuar avançant envers una entitat i un entorn amb les mateixes oportunitats per a totes les persones. Persones que, juntes, som capaces d'impulsar el canvi i contribuir a aconseguir una societat més justa.



Incloure i fomentar la igualtat d'oportunitats en totes les polítiques i processos de l'entitat, i promoure-hi una cultura basada en la meritocràcia i en el respecte a les persones.



Contribuir a trencar estereotips establerts i creences limitadores que fan minvar el desenvolupament i la innovació.



Impulsar la creació d'equips diversos, transversals i inclusius, reconeixent la individualitat i heterogeneïtat de les persones i eliminant qualsevol conducta exclouent i discriminatòria.



Promoure accions i mesures de sensibilització i canvi social mitjançant: formació, *networking*, *mentoring*, debats, conferències, premis i patrocinis.



Divulgar el valor de la diversitat entre totes les persones, institucions, empreses i organismes amb què ens relacionem.

El nostre compromís