



***El nostre  
compromís  
amb la diversitat***

La diversitat i la igualtat són part de la nostra cultura. Per aquest motiu, treballem des de fa anys amb el compromís de ser una empresa referent per a les nostres persones, fomentant la inclusió i la participació amb mesures equitatives i promovent projectes que impulsen la igualtat en tots els àmbits de la societat.

**El compromís de CaixaBank respecte de la diversitat i la igualtat és un repte que afrontem sempre amb humilitat, treball constant i aprenentatge continu. Només així podem inspirar, comunicar i avançar.**



***Wengage,***  
***el nostre compromís  
amb la diversitat  
i la igualtat***







## Wengage, el programa de diversitat de CaixaBank

Wengage és un programa transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de CaixaBank, basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visibilitzar la diversitat de gènere, funcional i generacional.

Actualment, el programa es concentra a potenciar la igualtat de gènere amb iniciatives que tenen un doble vessant: intern, amb una sèrie d'accions adreçades a incrementar el nombre i la visibilitat de les dones en posicions directives de l'entitat financera; i externa, amb activitats adreçades a la societat per difondre la igualtat d'oportunitats i el valor de la diversitat.

### Objectius i iniciatives principals



#### Reforçar el rol de les dones a l'entitat

- Programa de *mentoring* femení.
- Programes de formació directiva i predirectiva: Dona i Lideratge d'IESE, programa Promociona d'ESADE.



#### Involucrar-hi i sensibilitzar tothom

- A través de vídeos, i també amb la difusió de la guia *Comunicació igualitària: el repte de les relacions interpersonals*, per evidenciar els biaixos inconscients, creences limitadores i estereotips de gènere en les nostres comunicacions i relacions socioprofessionals.
- Manifest de la diversitat amb els compromisos de CaixaBank en aquest àmbit.



#### Contribuir-hi des dels processos de Recursos Humans

- Ternes diverses en els processos de promoció directiva.
- Diversitat en el comitè de talent.
- Assegurar la diversitat de gènere en els programes predirectius.



#### Visualitzar la diversitat a l'entitat

- Sessions de *networking* de directives per plantejar noves iniciatives Wengage.
- Xarxa d'agents d'igualtat.

### Difonem la igualtat d'oportunitats i el valor de la diversitat prioritant 3 àmbits:



#### Lideratge i emprenedoria

- Organització del Premi Dona Empresària.
- Col·laboració amb el premi internacional IWECE de suport a les dones emprenedores.
- Participació en actes i congressos que afavoreixen el lideratge i l'empoderament femení.



#### Innovació i educació

- Conferències i xerrades sobre temàtiques d'interès i actualitat.
- Premis WONNOW juntament amb Microsoft per donar suport a la presència de dones en carreres STEM i potenciar-la.
- Tallers amb nenes i adolescents per despertar-ne l'interès per carreres STEM.



#### Esport

- Suport a l'esport femení mitjançant patrocinis. Patrocinem la selecció femenina de futbol i de bàsquet.

### Certificats i adhesions a favor de la igualtat

A CaixaBank estem adherits a principis nacionals i internacionals de foment de la diversitat i disposem de certificacions que acrediten el nostre compromís amb la igualtat d'oportunitats i la diversitat:



### Les xifres

**41,3 %** del total de **posicions directives a CaixaBank són dones**

**37,5 %** del nostre **Consell d'Administració són dones**

### Objectiu 2021

**43 %** **Posicions directives**

Per a l'any 2021 tenim l'objectiu d'assolir la xifra d'un **43 % de dones en posicions directives**

Font: dades de CaixaBank (desembre del 2019)

La diversitat sempre suma