CaixaBank y Microsoft reconocen a las mejores estudiantes de grados STEM de España con los Premios WONNOW

- ***Estos galardones se han consolidado como una convocatoria de referencia en el ámbito universitario y la participación ha aumentado un 64,2% respecto al año anterior, con un total de 1.773 candidaturas***

- ***María del Carmen Cortés Navarro ha sido reconocida como el mejor expediente académico y mejor trayectoria profesional, personal y social, por lo que recibirá una dotación económica de 10.000 euros y tendrá acceso a un programa de 'mentoring' de Microsoft***

- ***Un total de 15 estudiantes premiadas se incorporarán a diferentes áreas del Grupo CaixaBank para trabajar durante seis meses y participarán en un programa de 'mentoring' de Microsoft***

17 de noviembre de 2026

CaixaBank y Microsoft han reconocido a las mejores estudiantes de grados STEM de España con los Premios WONNOW. Esta iniciativa, que se ha convertido en una convocatoria de referencia en el ámbito universitario, distingue la excelencia de las estudiantes de titulaciones vinculadas a la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas y tiene como objetivo contribuir a reducir la brecha de género en estos ámbitos.

Este año, los premios han alcanzado su novena edición con un récord de participación. En total, se han presentado 1.773 estudiantes de universidades españolas, lo que supone un aumento del 64,2% respecto al año anterior y multiplica por más de seis la participación de la primera convocatoria. Desde su creación en 2018, un total de 7.695 estudiantes han presentado su candidatura a los Premios WONNOW, una evolución que refleja el creciente alcance de la iniciativa en el entorno universitario y el interés por reconocer y dar visibilidad al talento femenino en las disciplinas científicas y tecnológicas.

Los Premios WONNOW se han entregado en un acto celebrado en la oficina 'all in one' de CaixaBank en Madrid, en un acto en el que han participado el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar; y el presidente de Microsoft España, Paco Salcedo.

Durante el encuentro, Gonzalo Gortázar ha destacado: "Las ganadoras de los Premios WONNOW son un magnífico ejemplo del talento que tenemos en nuestro país. Son jóvenes con una excelente

Dirección de Comunicación Externa
prensa@caixabank.com
https://www.caixabank.com/es/actualidad.html

Mejor Banco en España
Mejor Banco en Europa Occidental
Banco más Innovador en Europa Occidental
Mejor Banco en el Mundo en Apoyo a la Sociedad
Mejor Banca Privada Digital en Europa
Mejor Banca Privada en España
Mejor Banca Privada en Gestión Discrecional de Carteras en España
Mejor Banco en España
Mejor Banco para Particulares en España
Mejor Banco en Responsabilidad Corporativa en España

preparación que han apostado por disciplinas STEM, ámbitos cada vez más decisivos para nuestra economía y nuestra sociedad, pero en los que la presencia de mujeres sigue siendo insuficiente. Con estos premios queremos reconocer su esfuerzo y sus capacidades, pero, sobre todo, contribuir a abrir camino para que cada vez más mujeres jóvenes vean en la ciencia y la tecnología una oportunidad de futuro. Necesitamos incorporar todo el talento disponible para afrontar con éxito los grandes retos que tenemos por delante."

Por su parte, Paco Salcedo ha señalado: "El récord de participación de esta edición de los Premios WONNOW refleja el extraordinario talento y la ambición de una nueva generación de mujeres que quiere contribuir a transformar el futuro de la ciencia y la tecnología. En un momento en el que la inteligencia artificial está redefiniendo nuestra forma de trabajar, innovar y afrontar los grandes desafíos de la sociedad, necesitamos incorporar todas las perspectivas y capacidades. Desde Microsoft estamos convencidos de que reconocer el talento es importante, pero aún lo es más ofrecer oportunidades para desarrollarlo. Ese es el verdadero valor de nuestra colaboración con CaixaBank: acompañar a estas jóvenes en sus primeros pasos profesionales, ayudarles a convertir sus conocimientos en impacto real y contribuir a que sean protagonistas de la próxima generación de innovación tecnológica".

Presencia de mujeres en las disciplinas STEM

La presencia de mujeres en las disciplinas STEM continúa siendo reducida. Según el *Education and Training Monitor 2025* de la Comisión Europea, las mujeres representan el 28,6% del alumnado universitario en estudios STEM en España, una cifra que desciende al 27,1% en ingeniería y al 15,9% en tecnologías de la información y la comunicación (TIC). Estos datos reflejan una brecha que sigue siendo especialmente significativa en algunas de las áreas tecnológicas con mayor demanda de profesionales.

En este contexto, iniciativas como los Premios WONNOW buscan contribuir a dar visibilidad al talento femenino y generar oportunidades para que más mujeres desarrollen su trayectoria académica y profesional en estos ámbitos.

Reconocimiento al talento femenino STEM

María del Carmen Cortés Navarro, graduada en Ingeniería Biomédica por la Universidad CEU San Pablo (Madrid), ha sido la estudiante con el mejor expediente académico y mejor trayectoria personal, profesional y social. María del Carmen ha obtenido una dotación económica de 10.000 euros y el acceso a un programa de *mentoring* de Microsoft.

Las otras 15 estudiantes premiadas se incorporarán durante seis meses a diferentes áreas del Grupo CaixaBank con un contrato laboral y tendrán acceso al programa de *mentoring* de Microsoft. Esta experiencia les permitirá conocer de primera mano proyectos vinculados a ámbitos como la innovación, la tecnología, los datos, la transformación digital, los riesgos o el negocio, entre otros. Las ganadoras son:

- **Paula Rodríguez Fleitas**, graduada en Matemáticas por la Universidad de La Laguna y estudiante del Máster en Dirección y Gestión Financiera de la Universidad Internacional de Valencia.

- **Clàudia Morales Porqueras**, graduada en Ingeniería Matemática en Ciencia de Datos de la Universitat Pompeu Fabra.

- **Anna Gil Moliner**, graduada en Ciencia de Datos por la Universitat Politècnica de València.

- **Susana Medina Cano**, estudiante del doble Grado en Ingeniería Informática y Matemáticas de la Universidad de Granada.

- **Irene Wenya Martínez Alonso**, estudiante del doble Grado en Ingeniería Matemática y Economía de CUNEF Universidad.

- **Mercedes Román Ruiz**, graduada en Ingeniería Electrónica Industrial por la Universidad de Málaga y estudiante del Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica de Madrid.

- **Scherezade del Carmen Rodríguez Roca**, estudiante del Grado en Matemáticas de la Universidad de La Laguna.

- **Julia Díaz Canón**, estudiante del Grado en Física de la Universidad de Granada.

- **Celia Soledad Abajo Belinchón**, graduada en Matemáticas por la Universidad de Valladolid y estudiante del Máster en Tratamiento Estadístico-Computacional de la Información de la Universidad Complutense de Madrid.

- **Laia Martinez Mora**, graduada en Ingeniería Industrial y estudiante del Máster en Ingeniería Industrial de la Universitat Politècnica de Catalunya.

- **Ana Xuemei Blanco Garcia**, graduada en Ingeniería Informática por la Universitat de Barcelona y estudiante del máster en *Machine Learning and Cybersecurity for Internet Connected Systems* de la Universitat Politècnica de Catalunya.

- **Ángela Esteban Gutiérrez**, graduada en Ingeniería Biomédica y Máster en Teoría de la Señal y Comunicaciones de la Universidad Politécnica de Madrid.

- **Claudia González Bautista**, graduada en Matemáticas por la Universidad UNIE.

- **Diana Solvinda Vaquero Morales**, estudiante del Grado en Ingeniería Matemática de la Universidad Complutense de Madrid.

- **Patricia Navarro Herencia**, estudiante del Grado en Matemáticas de la Universidad de Granada.

Además de reconocer la excelencia académica, los Premios WONNOW generan oportunidades para que las estudiantes premiadas puedan iniciar o continuar su trayectoria profesional en ámbitos relacionados con la tecnología, la innovación y la transformación digital.

Actualmente, 35 ganadoras de las ocho ediciones anteriores continúan trabajando en el Grupo CaixaBank, un dato que refleja la continuidad de la iniciativa y su capacidad para favorecer la incorporación de talento femenino STEM.

La novena edición refuerza así una iniciativa que, desde su puesta en marcha, ha combinado el reconocimiento académico con el acceso a experiencias profesionales y programas de acompañamiento y desarrollo.

El compromiso de CaixaBank con la diversidad y el talento

CaixaBank impulsa los Premios WONNOW como parte de su compromiso con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la meritocracia y el reconocimiento del talento. La entidad desarrolla distintas iniciativas dirigidas a promover el liderazgo femenino tanto dentro como fuera de la organización y a incrementar la presencia de mujeres en ámbitos en los que continúan estando infrarrepresentadas.

Estos galardones forman parte de Wengage, el programa de diversidad e inclusión de CaixaBank, que trabaja para fomentar la igualdad de oportunidades y visibilizar la diversidad dentro de la entidad y en el conjunto de la sociedad. En el ámbito externo, CaixaBank impulsa la diversidad a través de diferentes iniciativas vinculadas al liderazgo y el emprendimiento, la innovación y la educación, el deporte, el entorno rural y la inclusión laboral. Entre ellas se encuentran el 'CaixaBank Premio Empresaria', el 'Premio A Profesional Autónoma' y el programa 'GIFT, Girls in Finance & Talent', una iniciativa pionera para impulsar el talento femenino en la banca de inversión y los mercados financieros.

Sobre Microsoft

Microsoft (Nasdaq «MSFT» @microsoft) crea plataformas y herramientas impulsadas por IA para ofrecer soluciones innovadoras que satisfagan las necesidades en constante evolución de sus clientes. La empresa tecnológica se compromete a hacer que la IA esté ampliamente disponible y a hacerlo de forma responsable, con la misión de ayudar a cada persona y a cada organización del planeta a hacer más en su día a día.

Microsoft defiende que la diversidad y la inclusión son fundamentales para impulsar la innovación, atraer y desarrollar el mejor talento y construir una sociedad más equitativa. Por ello, trabaja para promover una cultura en la que cada persona se sienta valorada, respetada y pueda desarrollar todo su potencial, independientemente de su género, origen, capacidades o circunstancias personales. Este compromiso se extiende más allá de la compañía, a través de iniciativas que fomentan la igualdad de oportunidades, la accesibilidad, el desarrollo de competencias digitales y la incorporación de talento diverso al sector tecnológico, desde el convencimiento de que integrar diferentes perspectivas, experiencias y formas de pensar permite desarrollar mejores soluciones, responder a las necesidades de una sociedad diversa y contribuir a un futuro digital más inclusivo.