

## CaixaBank lanza dos convocatorias para premiar a las mejores empresarias y autónomas de España

- **La entidad abre la décima edición del ‘CaixaBank Premio Empresaria’, cuyo plazo para presentar candidaturas estará abierto hasta el 14 de mayo en [www.caixabank.es/empresa/general/premio-empresaria.html](http://www.caixabank.es/empresa/general/premio-empresaria.html) y con el que reconocerá el talento y la excelencia profesional de empresarias referentes**
- **También premiará los mejores proyectos de autoempleo creados por mujeres con el ‘Premio A Profesional Autónoma’, al que pueden inscribirse en la web [www.caixabank.es/premioA](http://www.caixabank.es/premioA) hasta el 20 de junio**
- **Los galardones, referentes en todo el territorio y consolidados a nivel nacional, cuentan con una fase regional y otra nacional**

### 14 de abril de 2026

CaixaBank lanza dos convocatorias para premiar a las mejores mujeres autónomas y empresarias de España. Por un lado, abre la décima edición del *CaixaBank Premio Empresaria* para reconocer el talento y la excelencia profesional de mujeres empresarias referentes por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador. Por otro, convoca por sexto año consecutivo el *Premio A Profesional Autónoma* con el que reconoce la excelencia profesional de las trabajadoras por cuenta propia en España.

Con estos galardones, la entidad financiera refuerza su compromiso con la promoción del talento femenino, reconociendo trayectorias que destacan por su capacidad de innovación, liderazgo y contribución al desarrollo económico y social.

El ‘CaixaBank Premio Empresaria’ alcanza su décima edición reconociendo a mujeres líderes que, a través de su visión estratégica y capacidad de gestión, impulsan el crecimiento y la transformación de sus empresas.

Podrán participar empresarias con al menos tres años de actividad, una facturación anual mínima equivalente a 1,5 millones de euros, y una implicación directa en la gestión del negocio. Las candidaturas podrán presentarse a través de la web [www.caixabank.es/empresa/general/premio-empresaria.html](http://www.caixabank.es/empresa/general/premio-empresaria.html) antes del 14 de mayo.

El proceso de selección consta de una primera fase regional, en la que se elegirán 12 ganadoras. Todas ellas pasarán a formar parte de la Comunidad Premio Empresaria en LinkedIn, una red impulsada por CaixaBank que fomenta el *networking*, el intercambio de experiencias y el acceso a iniciativas exclusivas.

Entre las finalistas se seleccionará posteriormente a la ganadora nacional, que tendrá la oportunidad de participar en un evento internacional de alto nivel junto a empresarias líderes de todo el mundo.

El jurado tendrá en cuenta factores como la solidez y crecimiento del negocio, la innovación, la internacionalización, la creación de empleo, la sostenibilidad y el compromiso con la diversidad, así como la trayectoria y el liderazgo de las candidatas.

### Reconocimiento a las profesionales autónomas

El 'Premio A Profesional Autónoma' de CaixaBank celebra su sexta edición con el objetivo de distinguir la excelencia profesional de las trabajadoras por cuenta propia en cualquier sector de actividad en España.

Podrán optar al galardón aquellas profesionales con residencia fiscal en el territorio nacional y al menos dos años de actividad, que deberán presentar su candidatura a través de la web [www.caixabank.es/premioA](http://www.caixabank.es/premioA) antes del 20 de junio.

El premio se estructura en dos fases. En una primera etapa territorial, se seleccionarán las mejores candidaturas en cada una de las 11 Direcciones Territoriales de CaixaBank. De entre ellas, cinco finalistas optarán al galardón nacional.

La ganadora nacional recibirá una dotación económica de 6.000 euros destinada a formación empresarial y personal, un diploma acreditativo y visibilidad a través de los canales de difusión de la [Asociación de Trabajadores Autónomos \(ATA\)](#). Además, una de las premiadas territoriales podrá acceder a formación especializada de la escuela de negocios digital [Founderz](#).

El jurado, integrado por directivos y directivas de CaixaBank y expertos independientes, valorará aspectos como la trayectoria profesional, el grado de desarrollo del negocio, la innovación, la generación de empleo y el compromiso con la sostenibilidad, entre otros.

### Wengage, el compromiso de CaixaBank con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus profesionales, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 44% de mujeres en posiciones directivas.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en

igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, generacional, cultural, personas con discapacidad, LGTBI... Wengage incluye medidas internas para involucrar y sensibilizar a todas las personas sobre el valor de la diversidad, para fomentar la flexibilidad y la conciliación, construir una cultura inclusiva donde todas las personas se sientan seguras y puedan desarrollar su talento, y para reforzar el rol de la mujer, con temas en los procesos de promoción interna o los planes de mentoring femenino. Además, CaixaBank es la primera empresa en España en obtener la certificación de AENOR por su programa de mentoring.

En el ámbito externo, CaixaBank también desarrolla iniciativas para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad en cinco ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, con la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo femenino empresarial (CaixaBank Premio Empresaria y Premio A Profesional Autónoma); innovación y educación (Premios WONNOW a la excelencia académica a mujeres en el ámbito STEM); deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto); entorno rural (Cátedra AgroBank: Mujer, empresa y medio rural, o el estudio de la brecha de género en el sector agrario de Closingap); y promoción de la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión, con programas como Triunfa en tu entrevista para mujeres o la colaboración de entidades como Specialisterne para fomentar el desarrollo profesional de jóvenes con TEA.

Gracias a este compromiso, la entidad ha logrado el galardón como “Mejor Banco en Diversidad en Inclusión en Europa” de Euromoney en 2025. Además, cuenta con el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE) que otorga el Ministerio de Igualdad y con la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) en la categoría de excelente.