

CaixaBank assoleix un 44% de dones en posicions directives

- **Per vuitè any consecutiu el banc celebra la Setmana de la Igualtat, i del 2 al 8 de març desenvoluparà diverses activitats, tant internes com externes, amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la importància de la diversitat i la igualtat tant en les empreses com en la societat**
- **L'entitat vesteix de morat les seves oficines 'all in one' amb motiu del Dia Internacional de la Dona**
- **CaixaBank ha renovat la composició del seu Comitè Assessor extern de Diversitat per impulsar la transformació a partir de les noves perspectives i l'experiència que poden aportar els nous membres, i amb l'objectiu de continuar sent una empresa referent en matèria de diversitat i inclusió**

5 de març de 2026

En el marc del seu compromís amb la diversitat de gènere, CaixaBank té l'objectiu d'assolir el 45% de dones en posicions directives el 2027, segons recull el seu actual Pla Estratègic. L'entitat avança amb força en la consecució d'aquest, ja que a tancament del 2025 la xifra era ja del 44%.

CaixaBank reforça la seva aposta per fomentar la igualtat d'oportunitats i augmentar el nombre de dones en càrrecs de responsabilitat. Així, compta amb un 57,3% de dones en plantilla, amb un 40% de dones en el Consell d'Administració, un 51% de dones directives en oficines Store i durant l'últim any les dones han representat el 53,8% dels nous accessos a posicions directives.

La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Sota aquestes premisses, l'entitat treballa amb el compromís de ser un referent per als seus empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant en la companyia com en el conjunt de la societat.

Setmana de la Igualtat

Amb motiu del Dia Internacional de la Dona, CaixaBank vesteix de morat diversos edificis corporatius ubicats en diferents ciutats espanyoles. En concret, l'entitat financera il·lumina de morat durant aquesta setmana les seves oficines 'all in one' de Madrid, Barcelona, València, Castelló, Ibiza, Pamplona, Tenerife, Gran Canària i Múrcia.

Aquesta iniciativa forma part de la Setmana de la Igualtat, una acció que l'entitat realitza per vuitè any consecutiu amb l'objectiu de sensibilitzar sobre el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

D'aquesta manera, del 2 al 8 de març, CaixaBank desenvoluparà diverses activitats, tant internes com externes, per sensibilitzar sobre la importància de la diversitat i la igualtat en les empreses i en la societat.

Comitè Assessor extern de Diversitat – Grup d'experts

CaixaBank ha renovat la composició del seu Comitè Assessor extern de Diversitat per impulsar la transformació a partir de les noves perspectives i l'experiència que poden aportar els nous membres i amb l'objectiu de continuar sent una empresa referent en matèria de diversitat i inclusió a nivell nacional i internacional.

Els nous membres són el cofundador de l'organització social Specialisterne a Espanya, Itàlia i Llatinoamèrica, Ramon Bernat; el codirector general de la Xarxa Empresarial per la Diversitat i Inclusió LGBTI (REDI), Óscar Muñoz; la filòsofa i CEO i cofundadora de l'organització filosòfica per a l'empresa i la societat Equánima, María Ángeles Quesada; la professora titular del Departament de DATA a Esade, Irene Unceta; i la presidenta d'International Women's Forum (IWF) Spain, Krista Walochik.

Aquest comitè, creat el 2022, està format per figures destacades que aporten el seu coneixement per fomentar un diàleg intern enriquidor i eficaç, i actua com a fòrum d'anàlisi, reflexió i intercanvi d'opinions per a l'assessorament al Comitè de Direcció i al seu comitè dependent, el Comitè de Diversitat, en les àrees de diversitat i inclusió.

Wengage, el compromís de CaixaBank amb la igualtat

CaixaBank compta amb el programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de l'entitat basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visualitzar la diversitat en totes les seves dimensions: de gènere, generacional, cultural, persones amb discapacitat, LGBTI... Wengage inclou mesures internes per involucrar i sensibilitzar totes les persones sobre el valor de la diversitat, per fomentar la flexibilitat i la conciliació, construir una cultura inclusiva on totes les persones se sentin segures i puguin desenvolupar el seu talent, i per reforçar el rol de la dona, amb ternes en els processos de promoció interna o els plans de *mentoring* femení. A més, CaixaBank és la primera empresa a Espanya a obtenir la certificació d'AENOR pel seu programa de *mentoring*.

En l'àmbit extern, CaixaBank també desenvolupa iniciatives per als clients i la societat, basant-se a impulsar la diversitat en cinc àmbits d'actuació: lideratge i emprenedoria, amb l'organització de diferents premis i reconeixements al lideratge femení empresarial (CaixaBank Premi Empresària i Premi A Professional Autònoma); innovació i educació (Premis WONNOW a l'excel·lència acadèmica a dones en l'àmbit STEM); esport (patrocini de la selecció femenina de bàsquet); entorn rural (Càtedra AgroBank: Dona, empresa i medi rural, o l'estudi de la bretxa de gènere en

el sector agrari de Closingap); i promoció de la inclusió laboral de persones en risc d'exclusió, amb programes com Triomfa en la teva entrevista per a dones o la col·laboració d'entitats com Specialisterne per fomentar el desenvolupament professional de joves amb TEA.

Gràcies a aquest compromís, l'entitat ha aconseguit el guardó com a "Millor Banc en Diversitat en Inclusió a Europa" d'Euromoney el 2025. A més, compta amb el Distintiu d'Igualtat en l'Empresa (DIE) que atorga el Ministeri d'Igualtat i amb la Certificació EFR (Empresa Familiarment Responsable) en la categoria d'excel·lent.