

Gonzalo Gortázar, reconocido con el ‘Premio Mejor CEO’ de Expansión por su apoyo a la gestión de personas

- **Se trata del galardón más importante de la entrega anual de ‘Premios a la Innovación en RRHH’ que organiza el diario económico**
- **Es un reconocimiento que otorga el sector de RRHH a la persona que ha apostado por el desarrollo y bienestar de su plantilla**

26 de noviembre de 2025

El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, ha sido reconocido con el ‘Premio Mejor CEO’ por su apoyo a la gestión de personas, el galardón más importante de la entrega anual de ‘Premios Expansión a la Innovación en RRHH’, que este año cumplen su vigésima tercera edición.

Se trata de un reconocimiento que otorga el sector de RRHH a la persona que ha apostado por el desarrollo y bienestar de su plantilla, según explican los organizadores. Gortázar ha sido escogido por los principales representantes del sector (directores, grandes grupos, consultores independientes y escuelas de negocios, entre otros), a partir de un listado cerrado elaborado con propuestas de los principales cazatalentos del país.

El presidente ejecutivo de Unidad Editorial, Marco Pompignoli, fue el encargado de entregar el premio al consejero delegado de CaixaBank, en un acto celebrado en el Hotel Palace de Madrid.

Propuesta de Valor al Empleado

CaixaBank cuenta con un plan de acción para la atracción y fidelización de talento de la entidad, con iniciativas dirigidas tanto a atraer a profesionales con interés en desarrollar su carrera en la entidad como a los empleados del banco. La “Propuesta de Valor al Empleado” de CaixaBank incluye medidas referentes a formación, bienestar profesional e inclusión, entre otras acciones, y pone un foco especial en la atracción de talento joven.

En el marco del Plan Estratégico 2025-27, la entidad seguirá atrayendo y fidelizado al mejor talento e incorporará 3.000 perfiles jóvenes y técnicos menores de 35 años.

La “Propuesta de Valor al Empleado” incluye medidas para promover el bienestar, la conciliación y la flexibilidad de los trabajadores, entre las que figuran factores como retribuciones y beneficios sociales, las opciones de formación y desarrollo profesional, el propósito empresarial, y el clima, la cultura, el ambiente y el estilo de liderazgo.