

## **Gonzalo Gortázar, reconegut amb el 'Premi Millor CEO' d'Expansión pel seu suport a la gestió de persones**

- **Es tracta del guardó més important del lliurament anual de 'Premios a la Innovación en RRHH' que organitza el diari econòmic**
- **És un reconeixement que atorga el sector dels RRHH a la persona que ha apostat pel desenvolupament i benestar de la seva plantilla**

**26 de novembre de 2025**

El conseller delegat de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, ha sigut reconegut amb el 'Premi Millor CEO' pel seu suport a la gestió de persones, el guardó més important del lliurament anual dels 'Premios Expansión a la Innovación en RRHH', que enguany compleixen la seva vint-i-tresena edició.

Es tracta d'un reconeixement que atorga el sector dels RRHH a la persona que ha apostat pel desenvolupament i benestar de la seva plantilla, segons expliquen els organitzadors. Gortázar ha estat escollit pels principals representants del sector (directors, grans grups, consultors independents i escoles de negocis, entre d'altres), a partir d'un llistat tancat elaborat amb propostes dels principals caçatalents del país.

El president executiu d'Unidad Editorial, Marco Pompignoli, va ser l'encarregat de lliurar el premi al conseller delegat de CaixaBank, en un acte celebrat a l'Hotel Palace de Madrid.

### **Proposta de Valor a l'Empleat**

CaixaBank compta amb un pla d'acció per a l'atracció i fidelització de talent de l'entitat, amb iniciatives dirigides tant a atraure professionals amb interès a desenvolupar la seva carrera a l'entitat com als empleats del banc. La "Proposta de Valor a l'Empleat" de CaixaBank inclou mesures referents a formació, benestar professional i inclusió, entre altres accions, i posa un focus especial en l'atracció de talent jove.

En el marc del Pla Estratègic 2025-27, l'entitat seguirà atraient i fidelitzat al millor talent i incorporarà 3.000 perfils joves i tècnics menors de 35 anys.

La "Proposta de Valor a l'Empleat" inclou mesures per promoure el benestar, la conciliació i la flexibilitat dels treballadors, entre les quals figuren factors com retribucions i beneficis socials, les opcions de formació i desenvolupament professional, el propòsit empresarial, i el clima, la cultura, l'ambient i l'estil de lideratge.