

CaixaBank i EJE&CON llancen EqualHub per fomentar la diversitat de gènere i generacional

- **Es concep com un laboratori d'idees i un espai de referència ubicat als espais 'all in one' de CaixaBank**
- **El primer esdeveniment celebrat per ambdues entitats ha tingut lloc a Barcelona i ha tractat sobre la gestió sostenible del talent sènior**

10 de maig de 2024

CaixaBank, el banc líder a Espanya, i la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s EJE&CON, han anunciat el llançament d'EqualHub, un projecte innovador destinat a promoure la diversitat de gènere i generacional en l'àmbit empresarial i la societat. Aquest acord marca una fita en el compromís d'ambdues entitats amb la inclusió i la igualtat d'oportunitats.

EqualHub es concep com un laboratori d'idees i un espai de referència ubicat als espais 'all in one' de CaixaBank, on s'impulsarà la diversitat en sectors clau de l'economia. La iniciativa inclourà la realització d'esdeveniments, tallers de co-creació, i activitats de networking, tots destinats a sensibilitzar i educar sobre la importància de la diversitat.

Per a la presidenta d'EJE&CON i presidenta de la Fundació Aranzadi LA LEY, Cristina Sancho Ferrán, aquest acord és el resultat d'una visió compartida de promoure un canvi positiu: "A través d'EqualHub, esperem inspirar altres organitzacions a adoptar millors pràctiques en l'alta direcció i a consolidar la diversitat com un pilar essencial de l'economia, la innovació i el creixement sostenible dels negocis".

Ana Quirós, directora de Cultura i Selecció de CaixaBank, destaca que l'aliança amb EJE&CON és un pas endavant cap a un futur en igualtat: "Amb EqualHub, no només volem crear un espai per al debat i la formació sobre diversitat, sinó també ser un motor de canvi real en la societat".

Gestió sostenible del talent sènior

El primer esdeveniment celebrat per ambdues entitats ha tingut lloc a Barcelona i ha tractat sobre la gestió sostenible del talent sènior. Aquest tema s'ha debatut en una taula rodona moderada per Yvonne Pavía, del Fòrum Legal de EJE&CON, i en la qual han participat Rodrigo Miranda, ISDI; María del Carmen Casals, EJE&CON; Roser Segarra, direcció corporativa RRHH d'ALDI, i Jaime Ozores, soci director d'Odgers Berndtson. Durant la trobada s'ha posat en valor el talent sènior,

que és un pilar fonamental per a la sostenibilitat empresarial i no ens podem permetre perdre el valuós talent que posseeixen.

El programa d'EqualHub estableix les bases per a una col·laboració fructífera entre CaixaBank i EJE&CON. Els esdeveniments a les oficines 'all in one' estaran oberts a associats de EJE&CON, clients de CaixaBank i, excepcionalment, al públic general.

Ambdues entitats també col·laboraran en la difusió de les activitats d'EqualHub. Aquest esforç conjunt reflecteix el compromís de CaixaBank i EJE&CON amb la creació d'una societat més equitativa, competitiva, sostenible i diversa.

Wengage, el compromís de CaixaBank amb la igualtat

La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Sota aquestes premisses treballa amb el compromís de ser un referent per als seus empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant en la companyia com en el conjunt de la societat. De fet, CaixaBank compta amb un 43% de dones en posicions directives i amb un 40% de dones al Consell d'Administració.

CaixaBank compta amb el programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de l'entitat basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visualitzar la diversitat en totes les seves dimensions: de gènere, funcional, generacional, LGBTI, cultural... Wengage inclou mesures internes per involucrar i sensibilitzar totes les persones sobre el valor de la diversitat, per fomentar la flexibilitat i la conciliació i per reforçar el rol de la dona, amb ternes en els processos de promoció interna o els plans de mentoring femení.

En l'àmbit extern, Wengage també desenvolupa iniciatives per als clients i la societat, basant-se en impulsar la diversitat en quatre àmbits d'actuació: lideratge i emprenedoria, amb l'organització de diferents premis i reconeixements al lideratge femení empresarial (CaixaBank Premi Empresària i Premi A Dona Professional Autònoma); innovació i educació (Premis WONNOW a l'excel·lència acadèmica a dones en l'àmbit STEM); esport (patrocini de la selecció femenina de bàsquet) i entorn rural (Càtedra AgroBank: Dona, empresa i medi rural, o l'estudi de la bretxa de gènere en el sector agrari de Closingap).

A més, CaixaBank compta amb un Pla d'Igualtat per fomentar els principis d'igualtat d'oportunitats i diversitat dels equips de treball, potenciar la presència de dones en posicions directives i reforçar les mesures de conciliació de la vida personal i professional. Inclou, per exemple, la perspectiva de gènere en els programes de desenvolupament directiu i en els processos de selecció i formació, fomenta el teletreball i la flexibilitat.

Sobre EJE&CON

La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) és una organització sense ànim de lucre que promou la presència de dones en llocs d' alta direcció i consells d' administració. Fundada el 2015, està composta per més de 1.600 professionals de grans empreses, directius compromesos amb el talent sense biaixos de gènere ni de generació. Entre els projectes més rellevants, destaquen els Premis EJE&CON al Talent Sense Gènere, que reconeixen les organitzacions que treballen per impulsar la igualtat; el Codi EJE&CON de Bones Pràctiques per a la Gestió del Talent i la Millora de la Competitivitat de l'Empresa; la iniciativa #AquíEstánEllas, per a la visibilitat de dones expertes en conferències i panells; i el distintiu #mástalentosénior, juntament amb la Fundació Másfamilia i la Fundació máshumano, en reconeixement a aquelles organitzacions que realitzen una ferma i decidida aposta pels majors. Més informació a <https://ejecon.org/>