

CaixaBank y EJE&CON lanzan EqualHub para fomentar la diversidad de género y generacional

- **Se concibe como un laboratorio de ideas y un espacio de referencia ubicado en los espacios 'all in one' de CaixaBank**
- **El primer evento celebrado por ambas entidades ha tenido lugar en Barcelona y ha tratado sobre la gestión sostenible del talento sénior**

10 de mayo de 2024

CaixaBank, el banco líder en España, y la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s EJE&CON, han anunciado el lanzamiento de EqualHub, un proyecto innovador destinado a promover la diversidad de género y generacional en el ámbito empresarial y la sociedad. Este acuerdo marca un hito en el compromiso de ambas entidades con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

EqualHub se concibe como un laboratorio de ideas y un espacio de referencia ubicado en los espacios 'all in one' de CaixaBank, donde se impulsará la diversidad en sectores clave de la economía. La iniciativa incluirá la realización de eventos, talleres de co-creación, y actividades de networking, todos destinados a sensibilizar y educar sobre la importancia de la diversidad.

Para la presidenta de EJE&CON y presidenta de la Fundación Aranzadi LA LEY, Cristina Sancho Ferrán, este acuerdo es el resultado de una visión compartida de promover un cambio positivo: "A través de EqualHub, esperamos inspirar a otras organizaciones a adoptar mejores prácticas en la alta dirección y a consolidar la diversidad como un pilar esencial de la economía, la innovación y el crecimiento sostenible de los negocios".

Ana Quirós, directora de Cultura y Selección de CaixaBank, destaca que la alianza con EJE&CON es un paso adelante hacia un futuro en igualdad: "Con EqualHub, no solo queremos crear un espacio para el debate y la formación sobre diversidad, sino también ser un motor de cambio real en la sociedad".

Gestión sostenible del talento sénior

El primer evento celebrado por ambas entidades ha tenido lugar en Barcelona y ha tratado sobre la gestión sostenible del talento sénior. Este tema se ha debatido en una mesa redonda moderada por Yvonne Pavía, del Foro Legal de EJE&CON, y en la que han participado Rodrigo Miranda,

ISDI; María del Carmen Casals, EJE&CON; Roser Segarra, dirección corporativa RRHH de ALDI, y Jaime Ozores, socio director de Odgers Berndtson. Durante el encuentro se ha puesto en valor el talento sénior, que es un pilar fundamental para la sostenibilidad empresarial y no nos podemos permitir perder el valioso talento que poseen.

El programa de EqualHub establece las bases para una colaboración fructífera entre CaixaBank y EJE&CON. Los eventos en las oficinas 'all in one' estarán abiertos a asociados de EJE&CON, clientes de CaixaBank y, excepcionalmente, al público general.

Ambas entidades también colaborarán en la difusión de las actividades de EqualHub. Este esfuerzo conjunto refleja el compromiso de CaixaBank y EJE&CON con la creación de una sociedad más equitativa, competitiva, sostenible y diversa.

Wengage, el compromiso de CaixaBank con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 43% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, funcional, generacional, LGBTI, cultural... Wengage incluye medidas internas para involucrar y sensibilizar a todas las personas sobre el valor de la diversidad, para fomentar la flexibilidad y la conciliación y para reforzar el rol de la mujer, con ternas en los procesos de promoción interna o los planes de mentoring femenino.

En el ámbito externo, Wengage también desarrolla iniciativas para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad en cuatro ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, con la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo femenino empresarial (CaixaBank Premio Empresaria y Premio A Mujer Profesional Autónoma); innovación y educación (Premios WONNOW a la excelencia académica a mujeres en el ámbito STEM); deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto) y entorno rural (Cátedra AgroBank: Mujer, empresa y medio rural, o el estudio de la brecha de género en el sector agrario de Closingap).

Además, CaixaBank cuenta con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Sobre EJE&CON

La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) es una organización sin fines de lucro que promueve la presencia de mujeres en puestos de alta dirección y consejos de administración. Fundada en 2015, está compuesta por más de 1.600 profesionales de grandes empresas, directivos comprometidos con el talento sin sesgos de género ni de generación. Entre los proyectos más relevantes, destacan los Premios EJE&CON al Talento Sin Género, que reconocen a las organizaciones que trabajan para impulsar la igualdad; el Código EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa; la iniciativa #AquíEstánEllas, para la visibilidad de mujeres expertas en conferencias y paneles; y el distintivo #mástalentosénior, junto con la Fundación Másfamilia y la Fundación máshumano, en reconocimiento a aquellas organizaciones que realizan una firme y decidida apuesta por los mayores. Más información en <https://ejecon.org/>