

Sexta edición de estos galardones consolidados en el ámbito académico

CaixaBank y Microsoft reconocen a las mejores alumnas de grados STEM de España con los Premios WONNOW

- **Por un lado, se ha premiado a la estudiante con el mejor expediente académico, trayectoria profesional, personal y social con una dotación en metálico de 10.000 euros y, por otro, se ha galardonado a 15 estudiantes, que han obtenido una beca para trabajar en CaixaBank durante seis meses y el acceso a un programa de ‘mentoring’ de Microsoft.**
- **A lo largo de las seis ediciones celebradas, un total de 3.764 alumnas han participado en estos galardones, que ponen en valor el talento femenino STEM y sirven de estímulo para que otras jóvenes se animen a estudiar grados técnicos.**
- **Con más de 1.000 candidaturas presentadas de 77 universidades, este año se ha batido récord de participación y se ha cuadruplicado la de 2018, la primera edición, cuando se postularon 272 participantes.**

6 de noviembre de 2023

CaixaBank y Microsoft han galardonado a las **16 mejores estudiantes** de grados universitarios científicos y técnicos de España con los **Premios WONNOW**. Estos galardones, que este año han alcanzado su sexta edición, reconocen la excelencia femenina en grados universitarios STEM - Ciencias, Tecnología Ingeniería y Matemáticas-, con el objetivo de fomentar la diversidad y contribuir a reducir la brecha de género en estos sectores históricamente muy masculinizados.

En la edición de 2023, se ha batido el récord de participación con un total de **1.006 candidaturas de 77 universidades españolas**, un dato que casi cuadruplica la cifra de 2018, cuando se postularon 272 participantes. Desde la primera edición de los Premios WONNOW, han participado 3.764 estudiantes, lo que los convierten en unos premios consolidados y de referencia en el ámbito académico. Actualmente, 18 de las jóvenes que han resultado ganadoras en las anteriores ediciones de los Premios WONNOW siguen trabajando en el Grupo CaixaBank y dos de ellas en Microsoft.

En el acto de entrega, han intervenido **Gonzalo Gortázar**, consejero delegado de CaixaBank; **Alberto Granados**, presidente de Microsoft en España; **Cristina Garmendia**,

consejera independiente de CaixaBank, y **Silvia Hernández**, directora de Banca y Seguros de Microsoft España.

Gonzalo Gortázar ha destacado la gran calidad de las candidaturas de este año, que ha supuesto un reto para el jurado: “Con estos premios, esperamos contribuir a fomentar la igualdad de oportunidades entre profesionales del sector STEM y mostrar nuestro compromiso con el desarrollo del talento femenino, que desafortunadamente cuenta con una menor representación en este ámbito de tanta proyección. Necesitamos más científicas, matemáticas e ingenieras que aseguren un desarrollo social sostenible y el cierre acelerado de la brecha de género”. Además, el consejero delegado de CaixaBank ha trasladado a las ganadoras que son “un referente para animar a otras estudiantes a romper estereotipos y hacer que se interesen por la ciencia y la tecnología desde jóvenes”.

Por su parte, **Alberto Granados**, ha señalado que: “Tenemos un enorme reto como industria y como país. La presencia de mujeres en carreras universitarias es de un 60%. Sin embargo, en las de áreas técnicas esto cambia y baja hasta un 30%, en el caso de las Ingenierías y aún más en otras como Informática, donde la presencia de mujeres es tan solo de un 13%. Es necesario crear referentes y seguir trabajando para conseguir que haya un talento más diverso para liderar áreas tan punteras como puede ser la Inteligencia Artificial. Ahora mismo hay carencias en sectores como la ciberseguridad también, donde en España existen 22.000 puestos que no se pueden cubrir por falta de talento. Ayudar a reducir esa brecha es el objetivo de programas que fomentan la diversidad como son los Premios WONNOW, que junto con CaixaBank llevamos organizando desde hace seis años y que se han convertido en una convocatoria consolidada y de referencia en el ámbito universitario”.

Mejores expedientes académicos

La alumna con mejor expediente académico, trayectoria personal, profesional y social ha sido **Inés Álvarez de Toledo** (Madrid), doble grado en Business Analytics e Ingeniería Informática en la Universidad Francisco de Vitoria, en Madrid, que ha obtenido una dotación económica de 10.000 euros y el acceso a un programa de *mentoring* de Microsoft Además de su expediente académico, el jurado ha valorado su currículum y sus méritos personales.

El resto de las alumnas galardonadas que han obtenido una beca remunerada para trabajar durante seis meses en CaixaBank y el acceso a un programa de *mentoring* de Microsoft son:

- **Raquel Sans Barragán** (Barcelona), que está cursando un grado simultáneo de Ingeniería Matemática en Ciencia de Datos e Ingeniería Informática en la Universitat Pompeu Fabra.
- **Miriam Sollars Castellanos** (Madrid). Graduada en Matemática Aplicada y Computación en la Universidad Carlos III de Madrid.
- **Cristina Guerrero Cano** (Mallorca), que está estudiando un doble grado de

Ingeniería Informática e Ingeniería Matemática Aplicada al Análisis de Datos en la Universidad Europea.

- **Clàudia Platel Fanés** (Barcelona). Doble grado en Física y Matemáticas en la Universitat Autònoma de Barcelona.
- **Elena Cobo Hidalgo** (León), que está estudiando un grado en Ingeniería Electrónica de Comunicaciones en la Universidad Complutense de Madrid.
- **Anna Isabel Aracil Ferrer** (Valencia). Graduada en Ciencias del Mar en la Universidad de Vigo y Máster de Ingeniería Ambiental en la Universitat Politècnica de València y Universidad de Valencia.
- **Paula Heras Nieto** (Valencia). Graduada en Matemática Computacional en la Universidad Jaume I de Castellón y cursando un grado en Ingeniería Informática en el mismo centro universitario.
- **Gracia Gimeno Almiñana** (Valencia). Graduada en Ciencia de Datos en la Universitat Politècnica de València.
- **Alma Tobía Castelló** (Logroño). Graduada en Física en la Universitat de València y además está estudiando un máster de Física de materia condensada y de los sistemas biológicos en la Universidad Autónoma de Madrid.
- **Débora Cerdá Bernard** (Valencia). Graduada en Biotecnología en la Universidad Miguel Hernández, máster universitario en Tecnología y Calidad Agroalimentaria en el mismo centro, máster universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas en la Universidad de Alicante, y cursando un programa de doctorado en Recursos y Tecnologías Agrarias, Ambientales y Alimentarias en la Universidad Miguel Hernández.
- **Ana Ruiz Galustian** (Madrid), que está cursando un doble grado de Matemáticas y Educación Primaria en la Universidad Rey Juan Carlos.
- **Mar Guarque Biarnes** (Tarragona), que está estudiando un grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales en la Universitat Ramon Llull.
- **Laura Sempere Agulló** (Valencia). Graduada en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática en la Universitat Politècnica de València.

- **María Jordá Muñoz** (Murcia), que está estudiando un doble grado en Economía, Matemáticas y Estadística en la Universidad Complutense de Madrid.
- **Pilar Gil Fernández** (Zaragoza), que está cursando el doble grado en Física y Matemáticas en la Universidad de Zaragoza.

Sobre CaixaBank

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 42,9% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, funcional, generacional, LGBTI, cultural... que incluye medidas internas y externas.

Además, CaixaBank cuenta con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad. Gracias a este compromiso, CaixaBank se ha situado como la tercera mejor empresa del mundo en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg 2023.

Sobre Microsoft

Microsoft (Nasdaq "MSFT" @microsoft) impulsa la transformación digital para la era de la nube inteligente y el Intelligent Edge. Su misión es ayudar a cada persona y a cada organización en el planeta a hacer más en su día a día.