

**Compromiso con la diversidad y la excelencia empresarial****CaixaBank presenta las 13 ganadoras territoriales de sus ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank 2023’**

- **Las 13 ganadoras territoriales de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank’ optan al premio nacional de los galardones de CaixaBank, que conlleva además ser una de las representantes españolas en los premios internacionales IWECAwards 2023, que este año se entregarán en Turín en el mes de noviembre.**
- **Todas las ganadoras territoriales están invitadas a formar parte de la Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank en LinkedIn, que reúne a las empresarias premiadas en las siete ediciones y las pone en contacto con otras redes de mujeres empresarias a nivel nacional e internacional.**

**7 de agosto de 2023**

CaixaBank ha elegido a las 13 ganadoras territoriales de la séptima edición de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank’, que cada año reconocen el talento y la excelencia profesional de empresarias en España referentes por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador.

Las 13 ganadoras que optan al galardón nacional del ‘Premio Mujer Empresaria CaixaBank 2023’ y, en consecuencia, a ser una de las empresarias españolas galardonadas en los IWECAwards 2023 son:

- Andalucía: **María Dolores Morales Vicente, CEO de Biosabor**, empresa dedicada al sector agroalimentario.

María Dolores Morales es diplomada en Ciencias Empresariales, graduada en Administración y Dirección de empresas, y Máster Executive EMBA por ESIC. La directiva ostenta, actualmente, el cargo de directora general y financiera de la empresa de la que fue socia fundadora en el año 2008. Ubicada en la localidad almeriense de Níjar, la compañía es referente en el sector agro por hacer una agricultura de precisión, ecológica y sostenible, cuenta con 1.000 puestos directos de trabajo y contribuye de manera determinante al desarrollo de la economía local.

Bajo su dirección, Biosabor ha sido pionera en innovación e investigación al ser la primera compañía del sector en unir las palabras agricultura y salud, desarrollando un departamento de I+D+i en nutrición y salud, en colaboración con centros tecnológicos y hospitales.

- **Baleares: Begoña Amengual**, directora general de **MAC Hotels**, empresa del sector hotelero.

Begoña Amengual se licenció en Ciencias Económicas en la Universidad de Barcelona, cursó además un máster en Tributación y Fiscalidad en la UIB, así como el Programa de Alta dirección de Empresas PADE del IESE. En 1996 se incorporó al Departamento de Administración de la empresa MAC Hotels, fundada por su padre Miguel Amengual, donde ha desempeñado diversos cargos como directora de Recursos Humanos y subdirectora general hasta que, en 2018, fue nombrada directora general de la compañía, cargo que ostenta en la actualidad.

En su trayectoria profesional, Amengual ha participado activamente en las decisiones estratégicas del grupo como diseñar e implantar el 'todo incluido' en Club Mac Alcudia, el segundo hotel más grande de España; la creación de la marca Pure SaltLuxury hotels, un referente de lujo en las Islas que cuenta con establecimientos 5\* en Mallorca y el proyecto de internacionalización del grupo para expandirse a República Dominicana.

- **Barcelona: Elena Massot Puey**, vicepresidenta y consejera delegada de **Vertex Grupo Inmobiliario**, empresa dedicada a la promoción inmobiliaria.

Elena Massot y Puey (1974) ha desarrollado toda su carrera profesional en la empresa familiar, donde inició su actividad en 1996. Elena es licenciada en Administración y Dirección de Empresas por el Instituto Químico de Sarriá y en Derecho por la Universitat Oberta de Catalunya. En 2013 asume funciones ejecutivas en el grupo, y el relevo generacional culmina en 2018 cuando es nombrada consejera delegada. De su mano se acomete la modernización del grupo, con la implantación de un nuevo ERP, digitalización de procesos y la diversificación e internacionalización de la actividad patrimonial.

Su preocupación por la igualdad de derechos y oportunidades se traduce en el hecho que en Vertex la proporción de hombres y mujeres es totalmente paritaria, incluyendo órganos de dirección y mandos intermedios.

- Canarias: **Yukonda Esparragoza**, propietaria de **Lavandería Romeral**, empresa dedicada al sector de la lavandería industrial.

Esparragoza trabaja en la empresa desde hace 26 años, ofreciendo el servicio de lavado de textiles a empresas del sector turístico: hoteles, apartamentos y restaurantes. En el año 2010 asumió la responsabilidad como propietaria y, a partir de ese momento, pudo aplicar nuevos criterios de dirección y producción logrando un sistema integrado de gestión de la calidad, certificada con las normas ISO 9000 y 14001.

Asimismo, como parte de su compromiso con la sostenibilidad, ha realizado además una importante inversión en I+D con la instalación de un sistema energía fotovoltaica que permite la eficiencia energética y la mejora del bienestar del ecosistema ambiental.

- Castilla-La Mancha y Extremadura: **Carmen López Serrano**, CEO de **Vegenat**, empresa dedicada al sector agroalimentario.

Carmen López Serrano, que además ha sido galardonada con el premio Pyme por la Cámara de Comercio de España, lidera desde hace 3 años la gestión de Vegenat, empresa familiar con más de 40 años de trayectoria en la producción de materias primas de alta calidad y baja bacteriología que exporta sus productos a más de 50 países.

López Serrano lidera el proyecto de internacionalización de la compañía que tiene el objetivo de alcanzar una producción anual de 12.000 toneladas.

- Castilla y León: **María Eugenia Clemente**, directora general de **Alestis Aerospace**, empresa dedicada al sector de la aeronáutica.

María Eugenia Clemente se incorporó en 2001 a la empresa familiar. Desde entonces ha adquirido un profundo conocimiento de la industria aeroespacial que le ha permitido dar soporte al intenso proceso de crecimiento experimentado por la compañía, participando activamente en las operaciones de adquisición e integración en la estructura de Aciturri de empresas como Aries Complex, Aerosur y Alestis Aerospace, firma que dirige actualmente.

Aciturri es una de las principales referencias a nivel global en el desarrollo y fabricación de componentes aeronáuticos con dos líneas de negocio diferenciadas: diseño, fabricación y montaje de aeroestructuras y fabricación de componentes de motor. Actualmente el equipo de la firma supera las 2.500 personas, que desarrollan su actividad en centros de producción en España, Portugal, Francia y Brasil.

- Catalunya: **Sonia Plana**, CEO de **Exquisitarium SL**, empresa dedicada al sector de la hostelería.

Sonia Plana, que apodera el 71% de la propiedad de la empresa, lidera la gestión desde hace más de 18 años. Desde entonces ha logrado el crecimiento sostenido desde la creación, con beneficios todos los años y posicionando como referentes en el sector. Exquisitarium S.L, empresa especializada en la elaboración de productos ultracongelados, ofrece una gran variedad de recetas y soluciones para hostelería. Además, es una empresa en proceso de expansión internacional y comprometida con la sostenibilidad.

- Comunitat Valenciana: **Maite Marín**, directora general del **colegio Mas Camarena**.

Maite Marín lidera desde hace 26 años la gestión del colegio Mas Camarena, que ha conseguido posicionarse como el mejor colegio de la Comunitat Valenciana de manera ininterrumpida desde 2011, y se sitúa actualmente en el cuarto puesto de España. Marín lidera el proyecto de internacionalización con los programas del Bachillerato Internacional, y la especialización en programas deportivo-académicos, trabaja invirtiendo en I+D, impulsando la sostenibilidad y comprometiéndose socialmente con proyectos de ayuda y entrega de becas.

- Ebro (Aragón, La Rioja y Navarra): **María Mariné**, CFO de **Quality Corn Grain**, empresa dedicada al sector agroindustrial.

María Mariné, propietaria y CFO de Quality Corn Grain S.A., Quality Corn SA y otras empresas relacionadas con la actividad, lidera una iniciativa con más de 25 años de *know-how* en la producción de popcorn, maíz para freír, para elaboración de snacks y molinería con sus correspondientes derivados como germen, harina, sémolas, que además ofrece servicios agrarios relacionados con la recepción y tratamiento del grano de maíz.

Desde estas empresas se ha logrado transformar los regadíos en altamente eficientes, además su inversión en I+D permite adaptar a las latitudes aragonesas los genotipos de maíz más adecuados a cada uso industrial. La empresa apuesta por la

sostenibilidad garantizando la trazabilidad, la posibilidad de orgánico, agricultura sostenible y km0 o local.

- Madrid: **María José Cascajo**, fundadora y directora financiera de **H.C. Clover Productos y Servicios**, empresa dedicada al sector farmacéutico.

María José Cascajo lidera la gestión de H.C. Clover Productos y Servicios desde hace 15 años. En este tiempo, la compañía creció de una plantilla de tres personas a las 400 con las que cuenta en la actualidad. Cascajo ha liderado el proyecto de internacionalización de la empresa con la apertura de su planta de producción en Brasil y la prospección de nuevos mercados. Actualmente, trabaja en el proyecto de construcción de una nueva planta con capacidad de fabricación de más de 1.500 millones de cápsulas y en la inversión en I+D.

H.C. Clover Productos y Servicios es una compañía farmacéutica con sede en Madrid y capital 100% español fundada en 2008, y centrada desde 2010 en la fabricación a terceros de cápsulas de gelatina blanda.

- Madrid: **Benita Martín**, CEO de **Copladur**, empresa del sector de la construcción.

Benita Martín lidera la gestión de Copladur, dedicada a la instalación de placa de yeso laminado y falsos techos en España, desde hace más de 30 años. En un sector que ha sido históricamente masculino, ha sabido romper barreras y conseguir el respeto del sector con un crecimiento sostenido, así como participar en los proyectos más importantes en España con una constante inversión en I+D que incorpora las herramientas de última generación disponibles en el mercado.

- Murcia: **Encarna Ortiz**, CEO de **Grupo Vigilant**, empresa dedicada a la seguridad privada.

Encarna Ortiz comenzó su andadura en el mundo de la seguridad en el año 1995, desarrollando trabajos administrativos, compaginándolo con sus estudios y realizando tareas de vigilante de seguridad por el año 2000.

En el año 2002 y tras su formación académica, coge el relevo de sus padres y pasa a presidir el Consejo de Administración de Grupo Vigilant, dando trabajo a más de 1.000 familias en todo el territorio nacional. En su andadura, crea para la empresa Vigilant, S.A. el Departamento de I+D dedicado a los grandes proyectos en

instalaciones de Circuitos Cerrados de Televisión, transmisión de imágenes, sistemas de control de accesos entre otros, así como a la investigación de nuevas tecnologías existentes en el mercado, dotándolo de personal altamente cualificado llegando a conseguir los niveles más altos de eficacia y garantía de seguridad.

- Norte (Asturias, Cantabria, Galicia y País Vasco): **Adriana Domínguez**, presidenta ejecutiva de **Adolfo Domínguez**, grupo dedicado al sector de la moda.

Adriana Domínguez fue nombrada el año pasado como mejor directiva del año por APD y en 2021 fue la empresaria líder por la Asociación de Marketing de España. La directiva gallega es presidenta ejecutiva de Adolfo Domínguez desde 2020. Antes de convertirse en la máxima responsable del grupo de moda de autor, la directiva ocupó los cargos de directora general (2017-19) y consejera delegada (2019-actualidad). Vinculada a la compañía desde hace más de dos décadas, Domínguez lidera la transformación de la marca con la creatividad, sostenibilidad e innovación como pilares principales.

En el ejercicio 2022/23, Adolfo Domínguez facturó 114,2 millones de euros en ventas, un 24% más que el año anterior. La marca cuenta con 347 tiendas en 22 países.

## La Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank y el foro Women's Leadership

Las 13 ganadoras están invitadas también a participar en la Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank, una comunidad virtual operativa a través de un espacio privado en LinkedIn, que se configura como una plataforma para compartir conocimiento, ideas y experiencias, y un punto de encuentro para establecer vínculos profesionales entre el grupo de directivas premiadas.

La Comunidad ofrece también acceso a experiencias exclusivas, como foros, debates, conferencias y eventos nacionales e internacionales, con los que se quiere contribuir al desarrollo y el liderazgo de la mujer en el ámbito de los negocios.

El año pasado, con motivo del evento de entrega de los premios de la sexta edición de los 'Premios Mujer Empresaria CaixaBank', se celebró en Madrid el foro 'Women's Leadership', el primer encuentro presencial de la Comunidad. El foro reunió a más de 40 empresarias y contó con la presencia del consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, y de una amplia representación de directivas y directivos de la entidad.

## Los Premios IWECC

La International Women's Entrepreneurial Challenge (IWECC), con sede en Nueva York, es

una red mundial de empresarias líderes que sustentan la propiedad de sus compañías, y que cooperan a nivel global a través de las cámaras de comercio y organizaciones empresariales con el objetivo de conectar y desarrollar el liderazgo femenino.

Cada año, en el marco de su Conferencia Anual, se entregan los premios IWEA con el fin de reconocer y apoyar a las mujeres empresarias de todo el mundo. Entre otros aspectos, los premios IWEA pretenden incrementar la visibilidad de la mujer empresaria, para que pueda representar una parte importante y decisiva en el desarrollo de la economía global del siglo XXI.

En los 15 años de historia de los premios, IWEA ha galardonado a 501 empresarias con presencia en 47 países. Las compañías lideradas por estas empresarias cuentan, de manera conjunta, con más de 338.000 trabajadores y una facturación anual de 44.300 millones de dólares.

### **El compromiso de CaixaBank con la diversidad y la excelencia empresarial**

Los 'Premios Mujer Empresaria CaixaBank' se inscriben en el marco del programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal de CaixaBank desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad en todas sus dimensiones: de género, funcional, generacional, LGBTI, cultural...

Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación y para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer en la entidad; e iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, focalizadas en impulsar la diversidad y la igualdad de oportunidades en cuatro ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, deporte y entorno rural.

CaixaBank cuenta con un 42,7% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector. Gracias a este compromiso, CaixaBank se encuentra entre las tres primeras empresas del mundo en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg 2023.

El proyecto está impulsado también por la división de CaixaBank Empresas. La entidad se ha consolidado como banco de referencia para el tejido empresarial gracias a su modelo de especialización, con productos y servicios adaptados a las necesidades concretas de este segmento de clientes. CaixaBank Empresas da servicio a través de 220 centros y oficinas especializadas repartidas por todas las comunidades autónomas españolas en las que trabajan 2.400 profesionales altamente cualificados con sólida reputación en el asesoramiento empresarial. La entidad cuenta con especialistas en financiación, comercio exterior, tesorería, turismo, negocio inmobiliario y pymes, que ofrecen un servicio

personalizado más allá de lo financiero para apoyar e impulsar al sector empresarial.

En el ámbito internacional, CaixaBank apoya a sus clientes empresa con diversas soluciones operativas con acceso efectivo territorial a 127 mercados de distintos países y ofrece el mejor asesoramiento para sus operaciones en el extranjero.