

*Reconocimiento a la excelencia profesional y la diversidad en el mundo empresarial*

## **La madrileña Myriam Bonilla, ganadora en la fase territorial de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank 2022’ en Madrid Sur**

- **La directiva de Edibon International S.A. opta al premio nacional de los galardones de CaixaBank, y con éste, a ser una de las representantes españolas en los premios internacionales IWEC Awards 2022, que este año se entregarán en Madrid del 13 al 15 de noviembre.**
- **Myriam Bonilla formará parte de la ‘Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank’ en LinkedIn, que reúne a las empresarias premiadas en todas las ediciones de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank’ y las pone en contacto con otras redes de mujeres empresarias a nivel nacional e internacional.**

**Madrid, 21 de julio de 2022**

Myriam Bonilla, CEO de EDIBON International S.A., empresa dedicada a la fabricación de equipamiento de laboratorio para centros de formación (universidades, formación profesional, formación para el empleo, etc.) y de plantas piloto para investigación tanto en empresas como en organismos públicos, ha sido seleccionada por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador como la ganadora de la Dirección Territorial de Madrid Sur de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank 2022’, que reconocen el talento y la excelencia profesional de empresarias en España; y fomentan las redes de contactos entre empresarias líderes en el mundo.

Myriam Bonilla inició su carrera empresarial en el año 1993, creando TEI Inc., en Miami, primera empresa filial de EDIBON en Estados Unidos. Posteriormente, en 1997, creó Teaching and Laboratory Engineering, S.A, que actualmente pertenece al grupo EDIBON, una empresa de referencia a nivel mundial en Equipamiento Didáctico para Ingeniería y Formación Técnica.

1

Su capacidad de organización, liderazgo, innovación, perseverancia ante el cambio, constancia y su visión de oportunidades de negocios, la ha llevado a convertirse en la Directora Ejecutiva de grupo EDIBON.

La estrategia de EDIBON, empresa familiar liderada por Myriam Bonilla junto con César Bonilla y Beatriz Bonilla, permite que sea una de las pocas mujeres al mando de proyectos en el ámbito científico y empresarial a nivel internacional, basada en la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de forma continua, lo que le permite contar, hoy en día, con más de 4.000 productos de desarrollo y diseño propios, fabricados con la tecnología más avanzada y cumpliendo con los estándares internacionales de calidad. Siendo Edibon International SA la empresa que lidera el mercado internacional en cuanto a formación e investigación se refiere.

Además, Bonilla será nombrada Vicepresidenta de la Asociación Worlddidac, con sede en Berna (Suiza), de fabricantes de material didáctico a nivel mundial.

Gracias al equipo humano que forma EDIBON, su conocimiento y buena gestión por parte de la directiva llevada por Myriam Bonilla, EDIBON ofrece servicio personalizado e integral que abarca el diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y asesoría de todos sus productos, ofreciendo de esta forma una garantía de éxito y satisfacción plena de los clientes. Este equipamiento para formación se encuentra en universidades de referencia mundial (MIT, Harvard University, Singapore Institute of Technology, The University of Hong Kong, Charles Darwin University, King Saudi University, etc.) y también las plantas piloto desarrolladas en EDIBON se encuentran en centros de Investigación (CSIC, TEAGASC, NTNU, etc.) y en empresas como TUPRAS, SOLAMAT y TCM.

Myriam Bonilla, por su condición de ganadora territorial, formará parte de la 'Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank', una comunidad virtual operativa a través de un espacio privado en LinkedIn, que se configura como una plataforma para compartir conocimiento, ideas y experiencias, y un punto de encuentro para establecer vínculos profesionales entre el grupo de directivas premiadas.

La Comunidad, que cuenta ya con más de 60 miembros, ofrece también acceso a experiencias exclusivas, como foros, debates, conferencias y eventos nacionales e internacionales, con los que se quiere contribuir al desarrollo y el liderazgo de la mujer en el ámbito de los negocios.

Para Juan Luis Vidal, director territorial de CaixaBank en Madrid Sur, "los 'Premios Mujer Empresaria CaixaBank', que celebran este año su sexta edición, se han consolidado en los últimos años por su compromiso con la excelencia empresarial y el fomento de la igualdad de oportunidades y la diversidad, pilares fundamentales para la entidad. Como cada año, es

2

un orgullo para nosotros reconocer la trayectoria profesional y la capacidad de liderazgo de estas mujeres líderes”.

Tras la fase territorial, el jurado de los premios, integrado por un grupo de directivas y directivos de CaixaBank, escogerá a la ganadora nacional, que será una de las representantes españolas en los premios internacionales IWECE, sucediendo a Inés Juste, presidenta del Grupo Juste; Rocío Hervella, fundadora y consejera delegada de Prosol; Arancha Manzanares, vicepresidenta de Ayesa; Lina Mascaró, presidenta de Grupo Mascaró; y Pilar Martínez-Cosentino, vicepresidenta de Grupo Cosentino, todas ellas ganadoras nacionales de las pasadas ediciones de los ‘Premios Mujer Empresaria CaixaBank’.

### Los Premios IWECE

La International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWECE), con sede en Nueva York, es una red mundial de empresarias líderes en su sector, que sustentan la propiedad de las compañías, y que cooperan a nivel global a través de las cámaras de comercio y organizaciones empresariales con el objetivo de conectar y desarrollar el liderazgo femenino.

Cada año, en el marco de su Conferencia Anual se entregan los premios IWECE con el fin de reconocer y apoyar a las mujeres empresarias de todo el mundo. Entre otros aspectos, los premios IWECE pretenden incrementar la visibilidad de la mujer empresaria, para que pueda representar una parte importante y decisiva en el desarrollo de la economía global del siglo XXI.

Después de dos años de conferencias en formato virtual, este año, está previsto que los premios IWECE se entreguen en Madrid del 13 al 15 de noviembre, en un encuentro en el que se darán cita grandes personalidades del mundo empresarial global.

Desde su constitución en 2007, IWECE ha premiado a 460 empresarias con presencia en 47 países. Las compañías lideradas por estas empresarias generan 295.416 empleos y presentan una facturación agregada superior a los 41.000 millones de dólares.

### Wengage, el compromiso de CaixaBank con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas, la entidad trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,3% de mujeres en posiciones directivas y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de *mentoring* femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Wengage también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, impulsando la diversidad e igualdad de oportunidades en tres ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, y deporte.

Además, CaixaBank cuenta con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

CaixaBank está adherida al programa internacional Target Gender Equality y al Women's Empowerment Principles, de Naciones Unidas; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Más mujeres; y al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.

Además, desde 2018, CaixaBank está adherida al Código de EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa, comprometiéndose a fomentar la presencia de la mujer en puestos directivos. También es parte de la Alianza STEAM por el talento femenino 'Niñas en pie de ciencia', una iniciativa liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones STEAM en las niñas y las jóvenes.

Gracias a este compromiso, CaixaBank se encuentra entre las cinco primeras empresas del mundo en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg 2022.