

*Reconeixement a l'excel·lència professional i la diversitat en el món empresarial*

## **Encarna Piñero, guanyadora en la fase territorial dels 'Premis Dona Empresària CaixaBank 2022' a Balears**

- **La CEO i vicepresidenta executiva de Grupo Piñero opta al premi nacional dels guardons de CaixaBank, i amb aquest, a ser una de les representants espanyoles en els premis internacionals IWEA Awards 2022, que enguany es lliuraran a Madrid del 13 al 15 de novembre.**
- **Encarna Piñero formarà part de la 'Comunitat Dona Empresària CaixaBank' en LinkedIn, que reuneix les empresàries premiades en totes les edicions dels 'Premis Dona Empresària CaixaBank' i les posa en contacte amb altres xarxes de dones empresàries a nivell nacional i internacional.**

**27 de juny del 2022**

Encarna Piñero, CEO i vicepresidenta executiva de Grupo Piñero, companyia multinacional espanyola dedicada al sector turístic present en tota la cadena de valor de la indústria vacacional des de fa gairebé 50 anys, ha estat seleccionada per la seva trajectòria, visió estratègica, capacitat d'innovació i lideratge transformador com la guanyadora de la Direcció Territorial de Balears dels 'Premis Dona Empresària CaixaBank 2022', que reconeixen el talent i l'excel·lència professional d'empresàries a Espanya; i fomenten les xarxes de contactes entre empresàries líders en el món.

Llicenciada en Economia per la Universidad San Pablo CEU, Encarna Piñero va cursar, a més, un Màster en Business Administration de l'IE. Així mateix, és presidenta de Inverotel, i consellera per a Balears de l'Asociación para el Progreso de la Dirección (APD).

Encarna Piñero porta 27 anys exercint diferents funcions executives en les diferents divisions que conformen Grupo Piñero, la qual cosa li ha permès adquirir una visió global de la companyia.

En aquest sentit, actualment la multinacional compta amb un equip integrat per 14.000 professionals i estructura la seva activitat en tres unitats de negoci que engloben 27

establiments hotelers, complexos residencials, camps de golf, activitats de turoperació i de receptiu, múltiples serveis en destí, així com una destacada aposta per la mobilitat sostenible. Tot això permet al grup expandir la seva activitat més enllà del sector turístic, potenciant al màxim les sinergies entre les seves empreses i garantint la consistència en qualitat i innovació dels seus productes i serveis.

Per a Encarna Piñero, aquest reconeixement suposa “un impuls més per continuar evolucionant i donar continuïtat al llegat del meu pare. Treballar dia a dia per fer-ho créixer i compartir-ho amb la meva família i amb els 14.000 professionals que conformen Grupo Piñero, sent fidel a uns valors i aprenentatges que em van transmetre els meus pares, i que són els que pretenc traslladar en el meu entorn personal, familiar i empresarial: la passió i l'excel·lència per continuar construint el sector turístic”.

Per la seva part María Cruz Rivera, directora territorial de CaixaBank a Balears, ha manifestat que “els ‘Premis Dona Empresària CaixaBank’, que celebren enguany la seva sisena edició, s'han consolidat en els últims anys pel seu compromís amb l'excel·lència empresarial i el foment de la igualtat d'oportunitats i la diversitat, pilars fonamentals per a l'entitat. Com cada any, és un orgull per a nosaltres reconèixer la trajectòria professional i la capacitat de lideratge de dones líders de les nostres illes”.

Encarna Piñero, per la seva condició de guanyadora territorial, formarà part de la ‘Comunitat Dona Empresària CaixaBank’, una comunitat virtual operativa a través d'un espai privat en LinkedIn, que es configura com una plataforma per compartir coneixement, idees i experiències, i un punt de trobada per establir vincles professionals entre el grup de directives premiades.

La Comunitat, que compta ja amb més de 60 membres, ofereix també accés a experiències exclusives, com a fòrums, debats, conferències i esdeveniments nacionals i internacionals, amb els quals es vol contribuir al desenvolupament i el lideratge de la dona en l'àmbit dels negocis.

Després de la fase territorial, el jurat dels premis, integrat per un grup de directives i directius de CaixaBank, escollirà a la guanyadora nacional, que serà una de les representants espanyoles en els premis internacionals IWEA, succeint a Inés Juste, presidenta del Grupo Juste; Rocío Hervella, fundadora i consellera delegada de Prosol; Arancha Manzanares, vicepresidenta de Ayesa; Lina Mascaró, presidenta de Grupo Mascaró; i Pilar Martínez-Cosentino, vicepresidenta de Grupo Cosentino, totes elles guanyadores nacionals de les passades edicions dels ‘Premis Dona Empresària CaixaBank’.

## Els Premis IWECC

La International Women's Entrepreneurial Challenge (IWECC), amb seu a Nova York, és una xarxa mundial d'empresàries líders en el seu sector, que sustenten la propietat de les companyies, i que cooperen a nivell global a través de les cambres de comerç i organitzacions empresarials amb l'objectiu de connectar i desenvolupar el lideratge femení.

Cada any, en el marc de la seva Conferència Anual es lliuren els premis IWECC amb la finalitat de reconèixer i fer costat a les dones empresàries de tot el món. Entre altres aspectes, els premis IWECC pretenen incrementar la visibilitat de la dona empresària, perquè pugui representar una part important i decisiva en el desenvolupament de l'economia global del segle XXI.

Després de dos anys de conferències en format virtual, enguany, està previst que els premis IWECC es lliurin a Madrid del 13 al 15 de novembre, en una trobada en el qual es donaran cita grans personalitats del món empresarial global.

Des de la seva constitució l'any 2007, IWECC ha premiat a 460 empresàries amb presència a 47 països. Les companyies liderades per aquestes empresàries generen 295.416 ocupacions i presenten una facturació agregada superior als 41.000 milions de dòlars.

## Wengage, el compromís de CaixaBank amb la igualtat

La diversitat, la meritocràcia, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del talent són alguns dels pilars de la cultura corporativa de CaixaBank. Sota aquestes premisses treballa amb el compromís de ser un referent per als seus empleats, fomentant la inclusió i la participació i impulsant projectes que promoguin la igualtat tant en la companyia com en el conjunt de la societat. De fet, CaixaBank compta amb un 41,3% de dones en posicions directives i amb un 40% de dones en el Consell d'Administració, un dels percentatges més alts del sector.

CaixaBank compta amb el programa de diversitat Wengage, un projecte transversal desenvolupat per persones de tots els àmbits de l'entitat basat en la meritocràcia i en la promoció en igualtat d'oportunitats, que treballa per fomentar i visualitzar la diversitat de gènere, funcional i generacional. Wengage inclou mesures internes per fomentar la flexibilitat i la conciliació, per visibilitzar la diversitat i per reforçar el rol de la dona, amb programes de formació o els plans de mentoring femení, mitjançant els quals directives de l'entitat assessoren altres professionals en el desenvolupament de la seva carrera professional.

Wengage també desenvolupa iniciatives a nivell extern per als clients i la societat, impulsant la diversitat i igualtat d'oportunitats en tres àmbits d'actuació: lideratge i emprenedoria, innovació i educació, i esport.

A més, CaixaBank compta amb un Pla d'Igualtat per a fomentar els principis d'igualtat

d'oportunitats i diversitat dels equips de treball, potenciar la presència de dones en posicions directives i reforçar les mesures de conciliació de la vida personal i professional. Inclou, per exemple, la perspectiva de gènere en els programes de desenvolupament directiu i en els processos de selecció i formació, fomenta el teletreball i la flexibilitat.

CaixaBank està adherida al programa internacional Target Gender Equality i al Women's Empowerment Principles, de Nacions Unides; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Más mujeres; i al Charter de la Diversidad, per fomentar la igualtat d'oportunitats i les mesures antidiscriminatòries.

A més, des de l'any 2018, CaixaBank està adherida al Código de EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento i la Mejora de la Competitividad de la Empresa, comproment-se a fomentar la presència de la dona en llocs directius. També és part de l'Alianza STEAM pel talent femení "Niñas en pie de ciencia", una iniciativa liderada pel Ministerio de Educación i Formació Professional per impulsar les vocacions STEAM en les nenes i les joves.

Gràcies a aquest compromís, CaixaBank es troba entre les cinc primeres empreses del món en l'Índex d'Igualtat de Gènere de Bloomberg 2022.