

Impulso a la diversidad en las empresas

Pilar Martínez-Cosentino, vicepresidenta de Grupo Cosentino, ganadora del “Premio Mujer Empresaria CaixaBank 2021”

- **La ejecutiva será una de las representantes españolas en los premios internacionales IWEA Awards 2021, que se entregarán durante la 14ª conferencia internacional Women’s Entrepreneurial Challenge, que se celebra en formato virtual entre el 9 y el 10 de noviembre.**
- **CaixaBank reconoce a la directiva por su destacada trayectoria profesional, su apuesta por la innovación, la formación continua y la internacionalización, su firme compromiso con el territorio y las comunidades locales, y su liderazgo transformador.**

20 de octubre 2021

Pilar Martínez-Cosentino, vicepresidenta de Grupo Cosentino, compañía líder mundial en la producción y distribución de superficies innovadoras y sostenibles para la arquitectura y el diseño, ha sido elegida ganadora nacional de la quinta edición del “Premio Mujer Empresaria CaixaBank” que reconoce el talento y la excelencia profesional de empresarias en España y fomenta las redes de contactos entre empresarias líderes en el mundo.

El jurado de los premios, compuesto por el comité de Diversidad de CaixaBank -integrado por directivos miembros del comité de dirección y por diversos líderes de proyectos de diversidad de la entidad, ha elegido de entre las 14 ganadoras territoriales a la directiva almeriense por su destacada trayectoria profesional, su apuesta por la innovación, la formación continua y la internacionalización, su firme compromiso con el territorio y la comunidad local, y su liderazgo transformador.

Pilar Martínez-Cosentino, nacida en 1979, es Licenciada en Derecho y Asesoría Jurídica por el ICADE. Se incorporó a Cosentino en 2003 y fue nombrada vicepresidenta ejecutiva del Grupo en 2015. Desde su posición, Pilar ha contribuido con su desempeño al crecimiento constante de una compañía de propiedad familiar que distribuye marcas como Silestone® o Dekton® en más de 110 países, tiene una previsión de facturación para este

año superior a los 1.300 millones de euros, y emplea a 5.300 personas en todo el mundo, más de 2.300 de ellas localizadas en España.

Entre las funciones de su cargo, Pilar coordina y dirige distintos equipos de trabajo en diferentes ámbitos como los recursos humanos -con el compromiso de fomentar el talento, la promoción interna y la formación continua-; el de la transformación digital -herramienta clave en el plan de expansión internacional del grupo-; y el de la evolución del modelo de distribución -con la puesta en marcha y extensión de conceptos innovadores como los “Centers” o plataformas logísticas y de servicio integrales; y los “City” o showrooms ubicados en las principales ciudades del mundo.

Además, Pilar Martínez-Cosentino, al igual que toda la familia Martínez-Cosentino y el Grupo en general, mantiene un firme compromiso con el territorio y las comunidades locales a través de múltiples iniciativas centradas en la formación y educación, y la promoción de la integración y la igualdad. Recientemente también ha sido seleccionada como una de las “100 Mujeres Líderes en España” en la última edición del ranking de Mujeres&cia.

Para la directiva, “esta distinción supone un motivo de gran orgullo, y el honor de formar parte de una red de mujeres de extraordinaria valía, profesional y personal. Pero sobre todo pone en valor tanto el enorme esfuerzo y la dedicación de todos y cada uno de los trabajadores de Cosentino, como también la labor del empresariado como motor ineludible para el desarrollo económico y social”.

Los Premios IWEA

Pilar Martínez-Cosentino, como ganadora del “Premio Mujer Empresaria CaixaBank 2021”, será una de las representantes españolas en los premios internacionales IWEA Awards 2021, que se entregarán en el marco de la conferencia anual de la International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWEA), que se celebra de manera virtual este año el 9 y el 10 de noviembre bajo el título: “Conectando mujeres empresarias en el mundo – La sostenibilidad de las empresas: de sobrevivir a prosperar”.

La ejecutiva española acompañará así a Sandra Santos, presidenta ejecutiva del grupo BA Glass, representante portuguesa en los IWEA Awards tras ganar el “Premio BPI Mulher Empresária 2021” concedido por BPI, filial de CaixaBank en Portugal.

La International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWEA) es una red mundial de mujeres empresarias líderes de todo el mundo, que sustentan la propiedad de las compañías, y que cooperan a nivel global con el objetivo de ayudar a crear y distribuir la riqueza en el mundo empresarial.

Los premios IWEA tienen como misión reconocer y apoyar a las mujeres empresarias de todo el mundo, para que puedan representar una parte importante y decisiva en el desarrollo de la economía global del siglo XXI.

Desde su constitución en 2007, IWEA ha premiado a 384 empresarias con presencia en 42 países. Las compañías lideradas por estas empresarias generan 268.516 empleos y presentan una facturación agregada superior a los 35.000 millones de dólares.

Wengage, el compromiso de CaixaBank con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,3% de mujeres en posiciones directivas (julio 2021) y con el compromiso público que alcanzar el 43% en 2021. También tiene un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de mentoring femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Wengage también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, y deporte.

Además, CaixaBank cuenta, desde enero de 2020, con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Desde 2018, CaixaBank está adherida al Código de EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa, comprometiéndose a fomentar la presencia de la mujer en puestos directivos, y trabaja de manera activa para

impulsar su difusión internacional. También es parte de la Alianza STEAM por el talento femenino “Niñas en pie de ciencia”, una iniciativa liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones STEAM en las niñas y las jóvenes. También participa en el programa internacional Target Gender Equality y al Women’s Empowerment Principles, de Naciones Unidas; o al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.

Reconocimientos a la diversidad

Gracias a este compromiso, CaixaBank ha sido reconocida como la entidad #1 del mundo en igualdad de género según el índice internacional de Bloomberg 2021, y ocupa la primera posición a nivel español en el Índice de Diversidad de Género EWoB.

Además, cuenta con otras distinciones en este ámbito como el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR siendo la primera entidad española en obtener el nivel de excelencia A (Empresa Familiarmente Responsable).

A estos reconocimientos se suman el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias) o la distinción al programa Wengage, como “Mejor práctica de una gran empresa 2020” de la Fundación para la Diversidad.