

S'emmarca en la iniciativa 'Observatori DayOne', que analitza i divulga informació sobre el sector emprenedor

Les dones representen tan sols el 27% dels equips dels 'venture capital' espanyols

- ***Així es desprèn del primer estudi que analitza la diversitat en l'ecosistema inversor a Espanya elaborat per l'entitat internacional sense ànim de lucre Diversity VC i que compta amb el suport de CaixaBank, a través de DayOne, i Osborne Clarke.***
- ***Per sectors, els que tenen més representació de dones en llocs de presa de decisions són el d'Impacte Social (31,6%) i Biotecnologia (24,4%).***
- ***Per a l'estudi, s'ha analitzat la informació de 86 firmes de l'ecosistema inversor a Espanya, entre les quals es troben 58 firmes de capital risc, 11 entitats de capital risc corporatiu i unes altres 17 que inclouen 'venture builders', plataformes de finançament col·lectiu d'accions i fons de garantia.***

15 de juny del 2021

Les inversions de capital privat a Espanya van assolir el 2020 un rècord en volum d'inversió, amb un import total de 6.275 milions d'euros, que representa un creixement del 33% sobre el volum assolit el 2019. Amb tot, en aquest sector en plena expansió, la diversitat no avança al mateix ritme: per bé que gran part dels llocs de treball que no estan relacionats directament amb la inversió (tasques administratives, relació amb inversors i plataforma) estan ocupats per dones, en els equips d'inversió no s'assoleix la paritat de gènere.

Aquesta és una de les conclusions que es desprèn del primer estudi sobre la diversitat dels inversors espanyols, especialment de capital de risc, elaborat per l'entitat internacional sense ànim de lucre Diversity VC i que compta amb el suport de CaixaBank, a través de DayOne, la seva divisió especialitzada per a empreses de tecnologia, innovació i els seus inversors, i Osborne Clarke.

Per a l'estudi, s'ha analitzat la informació de 86 firmes de l'ecosistema inversor a Espanya,

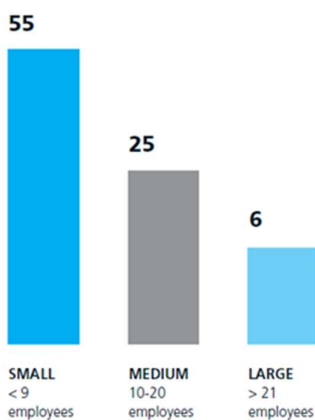
entre les quals es troben 58 firmes de capital risc, 11 entitats de capital de risc corporatiu i d'altres 17 que inclouen *venture builders*, plataformes de finançament col·lectiu d'accions i fons de garantia. En aquest primer informe, s'ha analitzat la diversitat d'equips d'inversió des de diferents punts de vista per tenir un primer punt de partida.

Diversitat en el capital risc espanyol

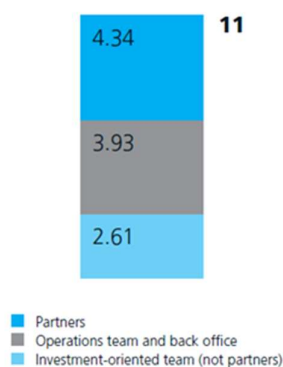
A Espanya, més de la meitat de les empreses de capital risc estan formades per un màxim de 9 treballadors. Solen donar feina a un número reduït de persones (una mitjana d'11 per empresa) i varia de 2 a 53 persones. Els socis generalment representen el 36% del personal, percentatge similar al de l'equip orientat a la inversió, que representa el 32,8%.

Investors by size

N = 86 firms

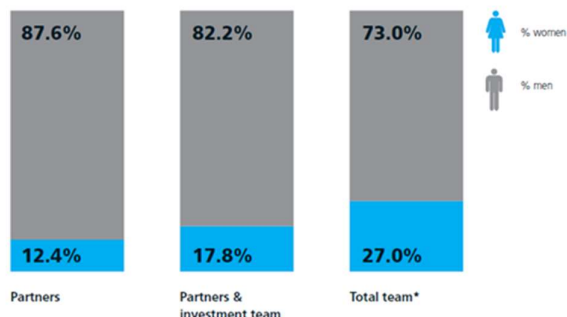
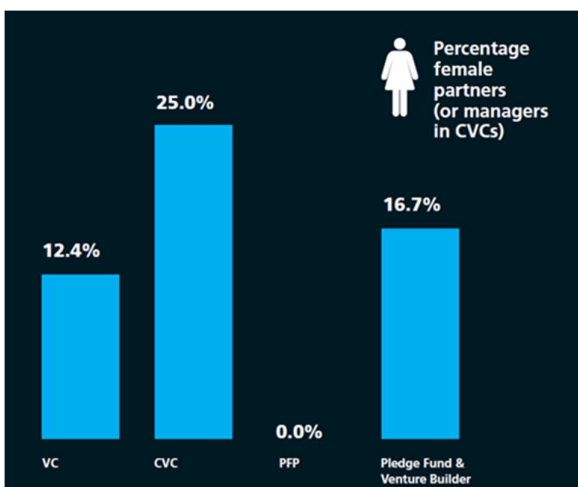


Average team size and structure



Les principals indústries en què inverteixen aquests fons de capital risc són Tecnologies de la Informació i la Comunicació (74%), Biotecnologia (14%), Impacte Social (2%) i Energia, Indústria i Construcció.

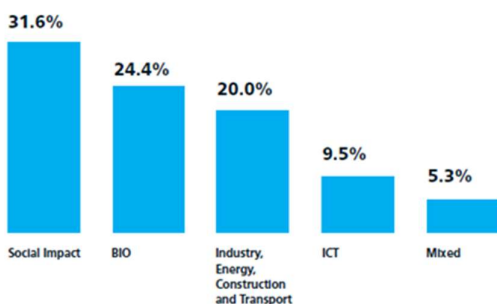
En els llocs de presa de decisions, només el 12% dels socis generals dels *venture capital* estan ocupats per dones, mentre que en els *venture capital* corporatius, el percentatge assolix el 25%. A més, tal com es desprèn de l'estudi, només un 12,4% dels socis són dones i, si es té en compte tot l'equip (incloent els socis, equip orientat a la inversió, equip d'operacions i de *back office*), les dones representen el 27%.



* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

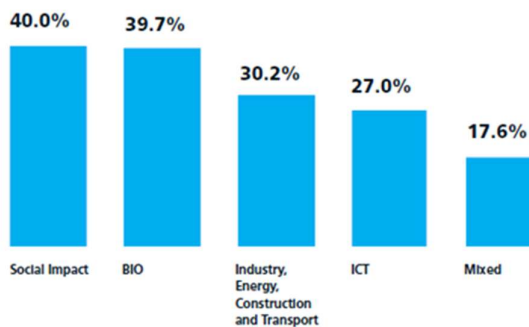
Per sectors, els que tenen més representació de dones en llocs de presa de decisions (sòcies o directores) són el d'impacte social (31,6%) i el de biotecnologia (24,4%). Si es té en compte la representació femenina en el conjunt de l'equip dels diferents sectors, les xifres milloren, tot i que encara no s'aconsegueix la paritat de gènere en cap sector inversor.

Partner women as % of total team*



* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

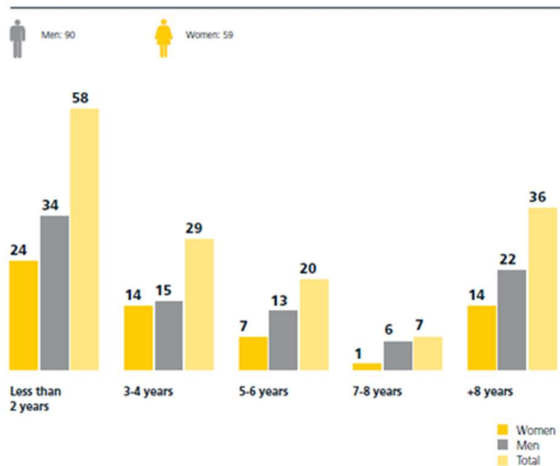
Women as % of total team*



* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

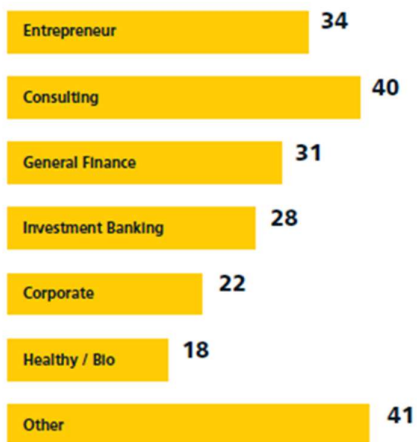
Nivell d'educació i experiència entre el sector inversor

Si s'analiza el nivell educatiu en el sector, el 63,33% té un títol de màster o postgrau i un 26% té un títol universitari. Si tenim en compte el gènere, el nivell d'estudis és molt similar: el 26% dels homes té com a nivell màxim d'estudis una titulació universitària, un percentatge semblant al de les dones (25,4%). Per part seva, un 64,4% dels homes i un 62,7% de les dones han obtingut un títol de postgrau. Si mirem els doctorats, la proporció d'homes amb aquesta titulació és més elevada.



Pel que fa a nivell d'experiència, el 38,7% té menys de 2 anys i un 24% porta més de 8 anys treballant en el sector del *venture capital*. De l'estudi es desprèn que hi ha més professionals als extrems i això pot ser positiu perquè poden aprendre dels més veterans.

El *venture capital* és una de les principals vies de finançament per a *start-ups* en la seva etapa inicial, que es troben en una etapa de creixement i que ja han utilitzat altres fonts de finançament, com a estalvis propis, fons de persones pròximes o *business angels*. Els *venture capital* inverteixen una certa quantitat en *start-ups* a canvi d'una participació minoritària en l'empresa.



Per tipus d'operacions, la majoria es fan en el segment de capital risc amb un volum de 833 milions d'euros en un total de 672 inversions. Aquest rècord es deu en part a la gran quantitat

d'inversions per damunt dels 10 milions d'euros (13 el 2020 davant dels 8 el 2019), que van ajudar a finançar les grans rondes liderades per fons internacionals en coinversió amb fons nacionals.

La majoria d'integrants del sector ha estat empresari abans de llançar-se a la indústria. Els antecedents professionals són diversos i, per exemple, un 18% va ser consultor amb anterioritat.

Sobre Diversity VC

Diversity VC és una associació sense ànim de lucre que promou la diversitat en el capital risc. Té el seu origen al Regne Unit i va néixer el 2017 impulsada per professionals de reconeguts fons de *venture capital*. Actualment, opera al Regne Unit i els Estats Units i des de finals del 2020 va iniciar l'activitat a Llatinoamèrica i Espanya.

La seva activitat se centra en l'elaboració d'informes, tasques de formació i promoció d'estàndards de diversitat i inclusió en aquest sector. Té com a objectiu fer del VC una comunitat més diversa i inclusiva a través del lideratge intel·lectual i eines pràctiques.

Des de Diversity VC, treballen perquè tots els fons de risc del món comptin amb el coneixement, les eines i els recursos necessaris per promoure la diversitat i la inclusió en les seves empreses i les empreses que financen.

Sobre CaixaBank DayOne

Una de les iniciatives de CaixaBank DayOne en l'àmbit de l'àrea de coneixement i relació amb l'ecosistema ha estat la posada en marxa de l'"Observatori DayOne". Aquesta iniciativa sorgeix des dels Premis EmprendedorXXI amb l'objectiu d'analitzar i divulgar informació sobre la situació del sector, les necessitats i les tendències relacionades amb l'ecosistema emprendedor a Espanya i Portugal, amb focus en les 3 tipologies de clients de DayOne: *start-ups*, *scale-ups* i inversors.

CaixaBank és el grup financer líder a nivell estatal i un dels més importants de Portugal, on controla el 100% de BPI. El banc, presidit pel biscaí José Ignacio Goirigolzarri i dirigit per Gonzalo Gortázar, té al voltant de 21 milions de clients en el mercat ibèric, la xarxa comercial més gran de la península, amb unes 6.300 oficines i 15.400 caixers automàtics, i el lideratge en banca digital amb 10 milions de clients digitals.

L'essència de CaixaBank és un model de banca universal socialment responsable, basat en

la qualitat, la proximitat i l'especialització en productes i serveis adaptats per a cada segment. La seva missió és contribuir al benestar financer dels seus clients i donar suport al progrés de les comunitats on desenvolupa la seva activitat.

Sobre Osborne Clarke

Osborne Clarke és una firma legal internacional orientada al futur. En la nostra xarxa, comptem amb més de 925 advocats amb talent i més de 270 socis experts amb seu en 25 oficines a tot el món.

Ajudem als nostres clients a abordar amb èxit els problemes a què s'enfronten, ja siguin presents o futurs, amb un enfocament tridimensional que combina una dilatada experiència jurídica, un profund coneixement del sector i una visió transformadora. Amb tot això es volen reflectir els motors del canvi global que estan tenint més impacte en els negocis dels nostres clients: la descarbonització, la digitalització i les dinàmiques urbanes. El nostre assessorament jurídic també es basa en la tecnologia compartida, proporcionada pel nostre equip d'innovació digital: Osborne Clarke Solutions.

Som reconeguts i guardonats per la nostra cultura, compromesa amb ser una empresa respectuosa amb el medi ambient i ben governada, que abraça la diversitat en totes les seves formes.

Els nostres principals sectors d'especialització són: energia i serveis públics; serveis financers; ciències de la vida i la salut; immobiliari i infraestructures; retail i consum; tecnologia, mitjans de comunicació i comunicacions; transport i automoció i solucions de personal.