

Se enmarca en la iniciativa ‘Observatorio DayOne’, que analiza y divulga información sobre el sector emprendedor

Las mujeres representan tan solo el 27% de los equipos de los “venture capital” españoles

- **Así se desprende del primer estudio que analiza la diversidad en el ecosistema inversor en España elaborado por la entidad internacional sin ánimo de lucro Diversity VC y que cuenta con el apoyo de CaixaBank, a través de DayOne, y Osborne Clarke.**
- **Por sectores, los que tienen una mayor representación de mujeres en puestos de toma de decisiones son el de Impacto Social (31,6%) y Biotecnología (24,4%).**
- **Para el estudio, se ha analizado la información de 86 firmas del ecosistema inversor en España, entre las que se encuentran 58 firmas de capital riesgo, 11 entidades de capital riesgo corporativo y otras 17 que incluyen “venture builders”, plataformas de financiación colectiva de acciones y fondos de garantía.**

15 de junio de 2021

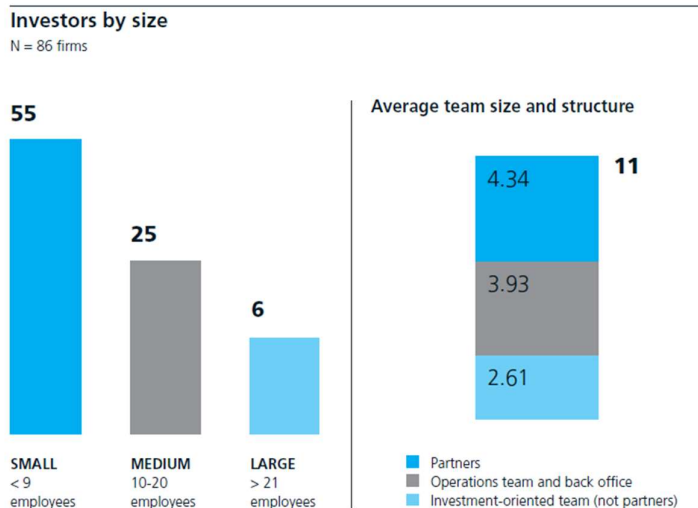
Las inversiones de capital privado en España alcanzaron en 2020 un récord en volumen de inversión, con un importe total de 6.275 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 33% sobre el volumen alcanzado en 2019. Sin embargo, en este sector en plena expansión, la diversidad no avanza al mismo ritmo: si bien gran parte de los puestos de trabajo que no están relacionados directamente con la inversión (tareas administrativas, relación con inversores y plataforma) están ocupados por mujeres, en los equipos de inversión no se alcanza la paridad de género.

Esta es una de las conclusiones que se desprende del primer estudio sobre la diversidad de los inversores españoles, especialmente de capital riesgo, elaborado por la entidad internacional sin ánimo de lucro Diversity VC y que cuenta con el apoyo de CaixaBank, a través de DayOne, su división especializada para empresas de tecnología, innovación y sus inversores, y Osborne Clarke.

Para el estudio, se ha analizado la información de 86 firmas del ecosistema inversor en España, entre las que se encuentran 58 firmas de capital riesgo, 11 entidades de capital riesgo corporativo y otras 17 que incluyen *venture builders*, plataformas de financiación colectiva de acciones y fondos de garantía. En este primer informe, se ha analizado la diversidad de equipos de inversión desde diferentes puntos de vista para tener un primer punto de partida.

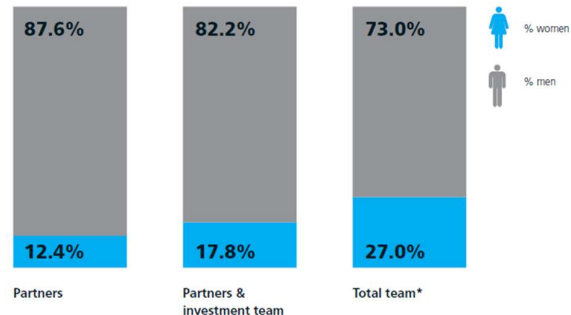
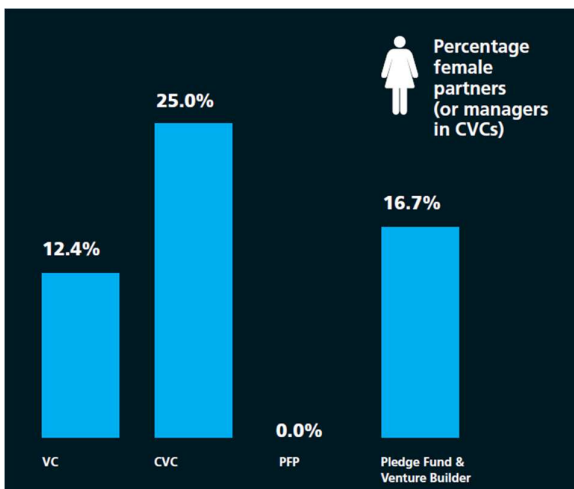
Diversidad en el capital riesgo español

En España, más de la mitad de las empresas de capital riesgo están formadas por un máximo de 9 trabajadores. Suelen emplear a un número reducido de personas (una media de 11 por empresa) y varía de 2 a 53 personas. Los socios generalmente representan el 36% del personal, porcentaje similar al del equipo orientado a la inversión, que representa el 32,8%.



Las principales industrias en las que invierten estos fondos de capital riesgo son Tecnologías de la Información y la Comunicación (74%), Biotecnología (14%), Impacto Social (2%) y Energía, Industria y Construcción.

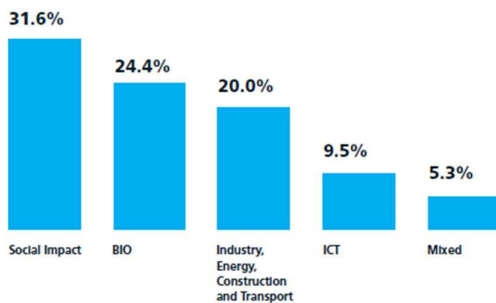
En los puestos de toma de decisiones, solo el 12% de los socios generales de los *venture capital* están ocupados por mujeres, mientras que en los *venture capital* corporativos, el porcentaje alcanza el 25%. Además, tal y como se desprende del estudio, tan solo un 12,4% de los socios son mujeres y, si se tiene en cuenta todo el equipo (incluyendo los socios, equipo orientado a la inversión, equipo de operaciones y de *back office*), las mujeres representan el 27%.



* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

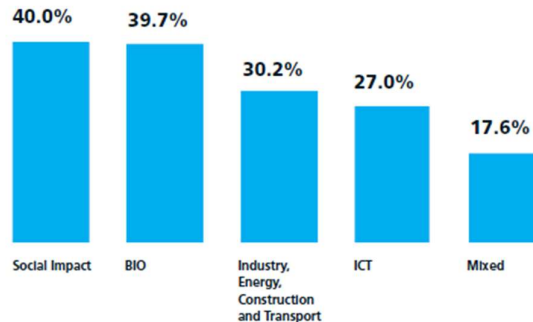
Por sectores, los que tienen una mayor representación de mujeres en puestos de toma de decisiones (socias o directoras) son el de impacto social (31,6%) y el de biotecnología (24,4%). Si se tiene en cuenta la representación femenina en el conjunto del equipo de los diferentes sectores, las cifras mejoran, aunque todavía no se logra la paridad de género en ningún sector inversor.

Partner women as % of total team*



* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

Women as % of total team*

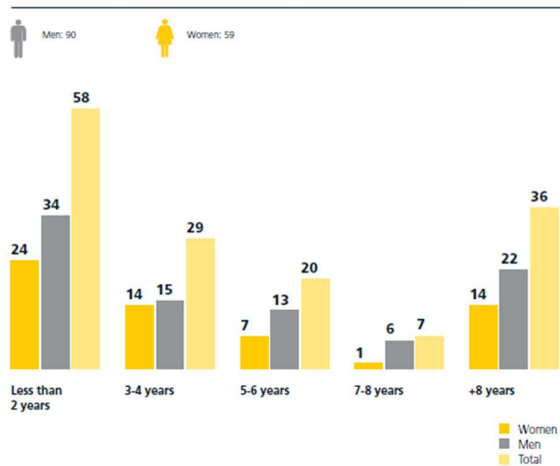


* The total team includes partners, investment-oriented team, operations and back office.

Nivel de educación y experiencia entre el sector inversor

Si se analiza el nivel educativo en el sector, el 63,33% tiene un título de máster o posgrado y un 26% tiene un título universitario. Si tenemos en cuenta el género, el nivel de estudios es muy similar: el 26% de los hombres tiene como nivel máximo de estudios una titulación universitaria, un porcentaje parecido al de las mujeres (25,4%). Por su parte, un 64,4% de

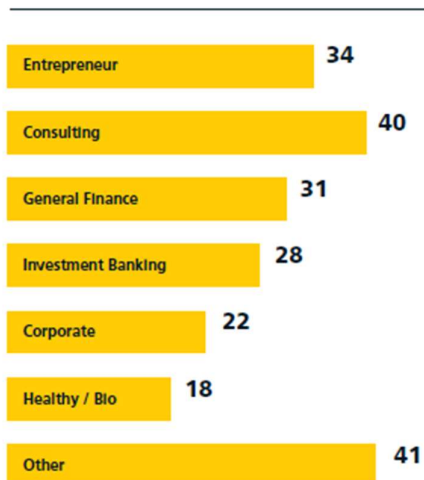
los hombres y un 62,7% de las mujeres han obtenido un título de postgrado. Si miramos los doctorados, la proporción de hombres con esta titulación es mayor.



En cuanto a nivel de experiencia, el 38,7% tiene menos de 2 años y un 24% lleva más de 8 años trabajando en el sector del *venture capital*. Del estudio se desprende que hay más profesionales en los extremos y eso puede ser positivo porque pueden aprender de los más veteranos.

El *venture capital* es una de las principales vías de financiación para *start-ups* en su etapa inicial, que se encuentran en una etapa de crecimiento y que ya han utilizado otras

fuentes de financiación, como ahorros propios, fondos de personas cercanas o *business angels*. Los *venture capital* invierten una cierta cantidad en *start-ups* a cambio de una participación minoritaria en la empresa.



Por tipo de operaciones, la mayoría se realizan en el segmento de capital riesgo con un volumen de 833 millones de euros en un total de 672 inversiones. Este récord se debe en parte a la gran cantidad de inversiones por encima de los 10 millones de euros (13 en 2020 frente a 8 en 2019), que ayudaron a financiar las grandes rondas lideradas por fondos internacionales en coinversión con fondos nacionales.

La mayoría de integrantes del sector ha sido empresario antes de lanzarse a la industria. Los antecedentes profesionales son diversos y, por ejemplo, un 18% fue consultor con anterioridad.

Sobre Diversity VC

Diversity VC es una asociación sin ánimo de lucro que promueve la diversidad en el capital riesgo. Tiene su origen en Reino Unido y nació en 2017 impulsada por profesionales de reconocidos fondos de Venture Capital. Actualmente opera en Reino Unido y Estados Unidos y desde finales de 2020 inició la actividad en Latinoamérica y España.

Su actividad se centra en la elaboración de informes, tareas de formación y promoción de estándares de diversidad e inclusión en este sector. Tiene como objetivo hacer del VC una comunidad más diversa e inclusiva a través del liderazgo intelectual y herramientas prácticas.

Desde Diversity VC trabajan para que todos los fondos de riesgo del mundo cuenten con el conocimiento, las herramientas y los recursos necesarios para promover la diversidad y la inclusión en sus empresas y las empresas que financian.

Sobre CaixaBank DayOne

Una de las iniciativas de CaixaBank DayOne en el ámbito del área de conocimiento y relación con el ecosistema ha sido la puesta en marcha del “Observatorio DayOne”. Esta iniciativa surge desde los Premios EmprendedorXXI con el objetivo de analizar y divulgar información sobre la situación del sector, las necesidades y las tendencias relacionadas con el ecosistema emprendedor en España y Portugal, con foco en las 3 tipologías de clientes de DayOne: *start-ups*, *scale-ups* e inversores.

CaixaBank es el grupo financiero líder a nivel estatal y uno de los más importantes de Portugal, donde controla el 100% de BPI. El banco, presidido por el vizcaíno José Ignacio Goirigolzarri y dirigido por Gonzalo Gortázar, tiene alrededor de 21 millones de clientes en el mercado ibérico, la mayor red comercial de la península, con unas 6.300 oficinas y 15.400 cajeros automáticos, y el liderazgo en banca digital con 10 millones de clientes digitales.

La esencia de CaixaBank es un modelo de banca universal socialmente responsable, basado en la calidad, la cercanía y la especialización en productos y servicios adaptados para cada segmento. Su misión es contribuir al bienestar financiero de sus clientes y apoyar el progreso de las comunidades donde desarrolla su actividad.

Sobre Osborne Clarke

Osborne Clarke es una firma legal internacional orientada al futuro. En nuestra red, contamos con más de 925 abogados con talento y más de 270 socios expertos con sede en 25 oficinas en todo el mundo.

Ayudamos a nuestros clientes a abordar con éxito los problemas a los que se enfrentan, ya sean presentes o futuros, con un enfoque tridimensional que combina una dilatada experiencia jurídica, un profundo conocimiento del sector y una visión transformadora. Con todo ello se quieren reflejar los motores del cambio global que están teniendo mayor impacto en los negocios de nuestros clientes: la descarbonización, la digitalización y las dinámicas urbanas. Nuestro asesoramiento jurídico también se apoya en la tecnología compartida, proporcionada por nuestro equipo de innovación digital: Osborne Clarke Solutions.

Somos reconocidos y galardonados por nuestra cultura, comprometida con ser una empresa respetuosa con el medio ambiente y bien gobernada, que abraza la diversidad en todas sus formas.

Nuestros principales sectores de especialización son: energía y servicios públicos; servicios financieros; ciencias de la vida y la salud; inmobiliario e infraestructuras; retail y consumo; tecnología, medios de comunicación y comunicaciones; transporte y automoción y soluciones de personal.