

*Entidad comprometida con la conciliación y la igualdad de oportunidades*

## **CaixaBank, primera entidad financiera española en conseguir el nivel de Excelencia A en la certificación efr**

- **El reconocimiento otorgado por Fundación Másfamilia distingue el modelo de gestión del banco en materia de igualdad y su apuesta por políticas e iniciativas de conciliación.**
- **CaixaBank cuenta con un 41,6% de mujeres en posiciones directivas y un 42,8% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del IBEX35.**

**Barcelona. 7 de marzo de 2021**

CaixaBank se ha convertido en la primera entidad financiera española en conseguir el nivel de Excelencia A en la certificación efr (Empresa Familiarmente Responsable) que otorga Fundación Másfamilia. La entidad dirigida por Gonzalo Gortázar ha obtenido este reconocimiento por su modelo de gestión en materia de igualdad y su apuesta por políticas e iniciativas de conciliación.

El certificado valora aspectos como la calidad del empleo, las medidas de flexibilidad, el apoyo a la conciliación familiar, el estilo de dirección y liderazgo y los planes de formación, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades, entre otros. efr valora especialmente la implantación del Plan de Igualdad de CaixaBank, puesto en marcha en enero de 2020, así como otros aspectos de la gestión de personas destacados durante el último ejercicio, como la respuesta a la crisis sanitaria de la Covid-19, la alta inversión de la entidad en materia de conciliación, el avance en la evolución cultural y el desarrollo de un proyecto de experiencia del empleado.

CaixaBank recibió por primera vez la certificación efr en 2010. Desde entonces ha escalado del nivel C (empresa comprometida) hasta alcanzar la categoría Excelente A, pasando por los niveles B y B+ (empresa proactiva). El proceso de mantenimiento de la certificación ha comprendido dos auditorías, una interna y otra externa, así como la evaluación y actualización de las medidas implantadas en la entidad. También se han realizado entrevistas a profesionales de la entidad para conocer su experiencia y tener en cuenta su visión.

## **Celebración de la Semana de la Igualdad**

Del 8 al 12 de marzo, CaixaBank organizará, por tercer año consecutivo, la Semana de la Igualdad, con acciones internas y externas en torno a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. El objetivo es sensibilizar sobre la importancia de la diversidad y la igualdad en las empresas y la sociedad a través de acciones que invitan al debate y a la reflexión tanto a los propios empleados como a los clientes: ponencias, campañas de comunicación, visibilización de mujeres referentes...

La entidad también colabora en la primera edición de la Barcelona Woman Acceleration Week, evento organizado por el Consorci de la Zona Franca de Barcelona y la Fundación Incyde de las Cámaras de Comercio españolas. Este evento ha acogido del 3 al 5 de marzo nueve debates centrados en el talento, la formación y la gestión empresarial como base para acelerar y dinamizar la igualdad de género y alcanzar la igualdad de oportunidades de la mujer en el sector industrial a nivel local y global.

## **Sobre efr**

efr es una iniciativa internacional que reconoce las organizaciones con las mejores prácticas en conciliación, apoyo a la igualdad de oportunidades y desarrollo de las personas. Además, se ocupa de avanzar en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional y también fomenta el apoyo en la igualdad de oportunidades y la inclusión de todas las personas, tomando como base la legislación vigente y vinculante y la negociación colectiva, de forma que las empresas efr realizan una autorregulación voluntaria en la materia. En la actualidad, Fundación Másfamilia tiene la potestad de acreditar la condición de entidad familiarmente responsable.

Actualmente, más de 800 empresas y organizaciones en todo el mundo cuentan con la certificación efr y de ellas, tan solo 29 entidades han alcanzado la categoría Excelente A.

## **El compromiso de CaixaBank para la igualdad**

Este reconocimiento se suma al conseguido recientemente Bloomberg, que ha reconocido a CaixaBank como mejor entidad del mundo en igualdad de género según el índice internacional GEI (siglas en inglés del Gender Equality Index).

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso para ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad.

De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,6% de mujeres en posiciones directivas y con el compromiso público de alcanzar el 43% en 2021, y con un 42,8% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de la entidad basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de *mentoring* femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional. Además, también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento, innovación y educación, y deporte.

Además, CaixaBank cuenta, desde enero de 2020, con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.