

## **Gonzalo Gortázar se reúne con las ganadoras de los premios “Mujer Empresaria CaixaBank 2020”**

- **En el encuentro, celebrado en formato virtual, el consejero delegado de CaixaBank ha compartido con las ganadoras experiencias y reflexiones sobre la necesidad de avanzar hacia la diversidad y la igualdad de oportunidades en las empresas y las ha invitado a formar parte de la nueva “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank”.**
- **El “Premio Mujer Empresaria CaixaBank” se inscribe en el programa Wengage de la entidad, que desarrolla y promueve el valor de la diversidad. Este año, el programa ha recibido el reconocimiento como “Mejor práctica de gestión de diversidad” en la categoría Gran Empresa por la Fundación Diversidad.**

**Barcelona, 18 de diciembre de 2020**

Gonzalo Gortázar, consejero delegado de CaixaBank, se ha reunido con la ganadora nacional y las ganadoras territoriales de la última edición del “Premio Mujer Empresaria CaixaBank”, que reconoce la trayectoria profesional y el talento de las directivas líderes en España.

En el encuentro, que este año se ha celebrado en formato virtual debido a la pandemia de la COVID-19, el consejero delegado de CaixaBank ha felicitado a las premiadas y ha mostrado su satisfacción por la alta calidad de las candidaturas recibidas, demostrando la consolidación de unos premios que, desde hace ya cuatro años, buscan aunar y dar visibilidad al talento y el liderazgo femenino en España.

El consejero delegado de la entidad ha aprovechado la reunión para compartir con ellas experiencias y reflexiones sobre la necesidad de avanzar en la diversidad en las empresas; y las ha invitado a seguir haciéndolo en la nueva red virtual “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank”.

“En momentos como los actuales -ha señalado **Gonzalo Gortázar**- desde CaixaBank queremos ir aún más allá del reconocimiento público del talento femenino en la empresa. A través de esta nueva Comunidad virtual, habilitamos una plataforma única para facilitar las relaciones profesionales entre mujeres empresarias líderes en el mundo, fomentamos el conocimiento sobre la igualdad de oportunidades en las empresas e impulsamos las mejores prácticas en este ámbito”.

Además, Gonzalo Gortázar ha podido conocer también la experiencia de la ganadora nacional de este año, la empresaria menorquina Lina Mascaró, presidenta del Grupo Mascaró, que incluye las marcas Mascaró y Pretty Ballerinas, como una de las representantes españolas de los premios internacionales *IWEC Awards*, que este año se entregaron en formato virtual el pasado mes de noviembre.

Como novedad, en la reunión también ha participado la ganadora del *Prémio Mulher Empresária BPI*, que este año reconoció la trayectoria de Isabel Furtado, CEO del Grupo Textil Manuel Gonçalves (TMG), y que fue una de las representantes de Portugal en los *IWEC Awards*.

En esta edición, la Conferencia *International Women's Entrepreneurial Challenge (IWEC)* premió la trayectoria de 41 empresarias procedentes de 16 países. Las empresas que dirigen estas mujeres registran una facturación global superior a los 2.000 millones de dólares y emplean a más de 10.000 personas.

### La “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank”

La “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank” es una red online que reúne a las ganadoras nacionales y territoriales de las cuatro ediciones de los “Premios Mujer Empresaria”. La comunidad virtual, operativa a través de un espacio privado en LinkedIn, se configura como una plataforma para compartir conocimiento, ideas y experiencias, y un punto de encuentro para establecer vínculos profesionales entre el grupo de directivas, referentes por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador.

La plataforma ofrece un amplio repositorio de información sobre empresa y liderazgo femenino, adaptada a los intereses de las participantes, y habilita un foro participativo en el que las empresarias galardonadas pueden intercambiar conocimientos, aprendiendo de las mejores prácticas que se hayan adoptado en cada una de las empresas representadas.

La Comunidad ofrece también acceso a experiencias exclusivas, como foros, debates, conferencias y eventos nacionales e internacionales, con los que se quiere contribuir al desarrollo y el liderazgo de la mujer en el ámbito de los negocios.

Con el objetivo de crear un vínculo personal y profesional entre las mujeres empresarias en el mundo, la “Comunidad Mujer Empresaria” facilita la participación en diversas iniciativas de otras redes de mujeres líderes a nivel nacional e internacional como IWEC, International Women's Forum, Vital Voices o EJE&CON, entre otras.

## El programa Wengage de CaixaBank, compromiso de la entidad con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,7% de mujeres en posiciones directivas y con el compromiso público que alcanzar el 43% en 2021, y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, para visibilizar la diversidad y para reforzar el rol de la mujer, con programas de formación o los planes de *mentoring* femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Wengage también desarrolla iniciativas a nivel externo para los clientes y la sociedad, basándose en impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades en 3 ámbitos de actuación: liderazgo y emprendimiento; innovación y educación; y deporte.

El programa ha recibido este año el reconocimiento como “Mejor Práctica en Gestión de la Diversidad 2020 en la categoría Gran Empresa” por la Fundación Diversidad, promotora en España del Charter Europeo de la Diversidad.

Además, CaixaBank ha firmado, en enero de 2020, un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Gracias a este compromiso, CaixaBank cuenta con distinciones como la inclusión en el índice internacional de Igualdad de Género de Bloomberg 2020, el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable). Ha sido merecedora de diversos reconocimientos, como el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias). Está también incluida en el Índice de Diversidad de Género EWoB.

Además, la entidad colabora con EJE&CON (Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s), con la que este año ha impulsado el estudio del “Código de Buenas prácticas para la gestión del talento y la mejora de la competitividad de la Empresa” del IESE, seleccionado por la ONU para su presentación en el Foro Anual de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres 2020 (WEP) celebrado en Nueva York el pasado mes de marzo.

CaixaBank está adherida al programa internacional Target Gender Equality y al Women’s Empowerment Principles, de Naciones Unidas; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Más mujeres, mejores empresas para una mayor representatividad de la mujer en posiciones directivas; o al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.