

CaixaBank recibe el reconocimiento a la mejor práctica de una gran empresa en los VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad por su programa Wengage

- **Estos galardones los otorga la Fundación para la Diversidad, promotores en España del Chárter Europeo de la Diversidad, iniciativa creada por la Comisión Europea y en la que CaixaBank está adherida desde el año 2011.**
- **La entidad cuenta con un 41,7% de mujeres en posiciones directivas y con el compromiso público que alcanzar el 43% en 2021, y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.**
- **CaixaBank puso en marcha el programa de diversidad Wengage en 2018 para impulsar la igualdad de género y reforzar el rol de las mujeres en la empresa y la sociedad.**

Barcelona. 13 de noviembre de 2020

CaixaBank ha sido galardonada en la categoría de gran empresa en los VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad otorgados por la Fundación para la Diversidad, promotores en España del Chárter Europeo de la Diversidad. Esta es una iniciativa creada por la Comisión Europea para fomentar el compromiso por la igualdad y en la que CaixaBank está adherida desde el año 2011.

La entidad presidida por Jordi Gual y dirigida por Gonzalo Gortázar ha obtenido el reconocimiento a la **mejor práctica de una gran empresa por su programa de diversidad Wengage**, que puso en marcha en 2018. Se trata de un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional tanto a nivel interno como externo.

Además, CaixaBank cuenta, desde enero de 2020, con un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional.

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de la entidad, que trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. Actualmente, CaixaBank cuenta con un 41,7% de mujeres en posiciones directivas y con el compromiso público que alcanzar el 43% en 2021, y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

Para otorgar este reconocimiento, además de tener en cuenta estas cifras, la Fundación para la Diversidad ha valorado de forma muy positiva el compromiso de CaixaBank con la diversidad y las medidas y acciones que lleva a cabo para fomentar la igualdad tanto dentro de la organización como a nivel externo.

Compromiso con la diversidad

Además de formar parte del Chárter Europeo de la Diversidad, con el que la entidad se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias, CaixaBank también está adherida al programa internacional Target Gender Equality y al Women's Empowerment Principles, de Naciones Unidas; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Más mujeres, mejores empresas para una mayor representatividad de la mujer en posiciones directivas.

En el ámbito externo, el compromiso de CaixaBank con la diversidad incluye la promoción del debate y la conversación pública en torno a la diversidad (jornadas CaixaBank Talks); la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo empresarial (Premio Mujer Empresaria) o a la excelencia académica (Premios WONNOW); o líneas de acción vinculadas al deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto).

Gracias a este compromiso, CaixaBank cuenta con distinciones como la inclusión en el índice internacional de Igualdad de Género de Bloomberg 2020, el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable). Ha sido merecedora de diversos reconocimientos, como el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias). Está también incluida en el Índice de Diversidad de Género EWoB.

Sobre la Fundación para la Diversidad

La Fundación para la Diversidad fue constituida en 2009 con el objetivo de impulsar la inclusión de la gestión de la diversidad en España a través de la implementación del Chárter Europeo de la Diversidad, una iniciativa creada por la Comisión Europea.

Su misión primordial es impulsar la gestión de la diversidad, como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos, impulsar el progreso social y potenciar la competitividad económica.

Así pretende crear en España una comunidad de empresas, organizaciones e instituciones que comparta los mismos principios de diversidad e inclusión en el entorno laboral, para avanzar hacia una sociedad más justa e inclusiva.