

## **CaixaBank posa en marxa un programa de detecció del talent jove per incorporar a professionals amb alt potencial en els inicis de la seva carrera professional**

- **Els integrants de la iniciativa, que participaran en projectes dels serveis corporatius de l'entitat, han superat un exigent procés de selecció on s'han inscrit 2.300 candidats de tot Espanya.**
- **Tots els seleccionats comparteixen un bon expedient acadèmic, un alt nivell d'anglès i competències clau com la visió innovadora, els dots de comunicació o la capacitat d'automotivació i autolideratge.**

Un total de 34 joves titulats s'han incorporat a CaixaBank en el marc de la primera edició del programa d'atracció del talent New Graduate Talent Program.

L'entitat, presidida per Jordi Gual i el conseller delegat de la qual és Gonzalo Gortázar, ha posat en marxa la iniciativa amb l'objectiu de detectar professionals amb alt potencial que estan començant la seva carrera i oferir-los l'oportunitat de participar en projectes clau en els serveis corporatius de l'entitat.

### **El repte de buscar als líders de la banca del futur**

Els joves escollits han superat un exigent procés de selecció on es van inscriure més de 2.300 candidats de tot Espanya i que s'ha desenvolupat durant tot el primer semestre de 2020, incloent diversos tipus de proves, presentacions en vídeo i dinàmiques, algunes de caràcter molt innovador i dissenyades especialment per avaluar competències clau, com la innovació, la creativitat o el pensament analític.

Pel que fa als perfils dels seleccionats, per un costat destaquen joves amb formació i competències per arribar a ser professionals brillants de la banca comercial, amb un talent especial per a la innovació i l'orientació al client i formació principalment centrada en Administració i Direcció d'Empreses, Econòmiques o similar. D'altra banda, s'han incorporat diversos candidats procedents de les anomenades "carreres STEM" (Science, Technology, Engineering, Mathematics) amb interès per conèixer el sector bancari i participar en projectes de transformació digital.

Tots ells comparteixen un bon expedient acadèmic, un alt nivell d'anglès, bons dots de comunicació, visió innovadora i una gran capacitat d'automotivació i autolideratge.

Per a l'entitat, aquest programa li permet incorporar talent jove a projectes on és fonamental aportar noves visions i plantejaments, fonamentalment de les àrees vinculades a tecnologia, innovació i desenvolupament de l'experiència d'usuari.

A més, suposa una aposta per contribuir a formar als professionals de la banca del futur. Els participants del New Graduate Talent Program estaran vinculats a l'entitat financera per un període de dos anys i comptaran amb un paquet retributiu molt competitiu respecte a les condicions habituals del mercat.