

CaixaBank crea una red virtual en LinkedIn que agrupa a las ganadoras de sus Premios Mujer Empresaria

- **La “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank” nace como una plataforma virtual y punto de encuentro para el intercambio de conocimiento, ideas y experiencias entre las directivas galardonadas en España.**
- **Esta iniciativa se inscribe en el programa Wengage de CaixaBank, que desarrolla y promueve el valor de la diversidad. CaixaBank cuenta con un 41,3% de mujeres en posiciones directivas, uno de los porcentajes más altos del sector.**

Barcelona, 1 de julio de 2020

Gonzalo Gortázar, consejero delegado de CaixaBank, ha inaugurado, en un encuentro virtual, la “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank”, la red online que reúne a las ganadoras regionales y nacionales de las tres ediciones del Premio Mujer Empresaria CaixaBank.

La comunidad virtual, operativa a través de un espacio privado en LinkedIn, nace como una plataforma para compartir conocimiento, ideas y experiencias, y como punto de encuentro para establecer vínculos profesionales entre el grupo de directivas, referentes por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador.

Gonzalo Gortázar ha compartido en la sesión inaugural con las empresarias de la comunidad su visión sobre el liderazgo en tiempos de Covid-19 y ha mostrado su satisfacción por esta nueva iniciativa que supone un paso más en la igualdad de género: “En momentos como los actuales, la necesidad de avanzar hacia la igualdad de oportunidades es aún más imprescindible, y en CaixaBank queremos contribuir con iniciativas como la de esta nueva Comunidad Virtual de empresarias, que tiene como objetivo aunar y dar visibilidad al talento y liderazgo femenino”.

La “Comunidad Mujer Empresaria CaixaBank” ofrece un amplio repositorio de información sobre empresa y liderazgo femenino, adaptada a los intereses de las participantes y habilita un foro participativo en el que las empresarias podrán intercambiar conocimientos, aprendiendo de las mejores prácticas que se hayan adoptado en cada una de las empresas representadas.

La plataforma ofrece también acceso a experiencias exclusivas, como foros, debates, conferencias y eventos nacionales e internacionales, con los que se quiere contribuir al desarrollo y el liderazgo de la mujer en el ámbito de los negocios. Para este mes está prevista una sesión virtual exclusiva de Innovación Disruptiva de la mano del chef Ferran Adrià.

Además de crear un vínculo personal y profesional entre las galardonadas en España, la “Comunidad Mujer Empresaria” facilitará el acceso a otras redes de mujeres empresarias a nivel nacional e internacional como IWECE, International Women’s Forum, Vital Voices o EJE&CON, entre otras. Cada año, la red irá incorporando a las ganadoras de las nuevas ediciones.

El Premio Mujer Empresaria y los premios internacionales IWECE

El Premio Mujer Empresaria CaixaBank reconoce cada año la excelencia profesional y empresarial de mujeres con una importante y reconocida trayectoria de liderazgo en el mundo de la empresa en España. El galardón se ha consolidado a nivel nacional por su impulso a la diversidad y su contribución a fomentar la igualdad de género en la sociedad española.

La ganadora nacional del Premio Mujer Empresaria es una de las representantes españolas en los premios IWECE, que se entregan en el marco de la Conferencia International Women’s Entrepreneurial Challenge (IWECE), la red mundial de mujeres empresarias líderes de todo el mundo, presentes en el capital de las compañías en las que trabajan, y que cooperan a nivel global para ayudar a crear y distribuir la riqueza de las empresas. Tras su primera edición en Barcelona en 2007, la Conferencia Internacional IWECE ha viajado a diversas ciudades del mundo, como Nueva York, Estocolmo, Ciudad del Cabo o Nueva Delhi, entre otras.

Desde la creación de los premios IWECE, se han galardonado a 411 mujeres de 42 países, cuyas empresas tienen una facturación anual global de 35.500 millones de dólares, y emplean a más de 348.200 personas.

El programa Wengage de CaixaBank, compromiso de la entidad con la igualdad

La diversidad, la meritocracia, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del talento son algunos de los pilares de la cultura corporativa de CaixaBank. Bajo estas premisas trabaja con el compromiso de ser un referente para sus empleados, fomentando la inclusión y la participación e impulsando proyectos que promuevan la igualdad tanto en la compañía como en el conjunto de la sociedad. De hecho, CaixaBank cuenta con un 41,3% de mujeres en posiciones directivas y con el compromiso público que alcanzar el 43% en 2021, y con un 40% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los porcentajes más altos del sector.

CaixaBank cuenta con el programa de diversidad Wengage, un proyecto transversal desarrollado por personas de todos los ámbitos de CaixaBank basado en la meritocracia y en la promoción en igualdad de oportunidades, que trabaja para fomentar y visualizar la diversidad de género, funcional y generacional. Wengage incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, la formación o los planes de mentoring femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

Además, CaixaBank ha firmado, en enero de 2020, un Plan de Igualdad para fomentar los principios de igualdad de oportunidades y diversidad de los equipos de trabajo, potenciar la presencia de mujeres en posiciones directivas y reforzar las medidas de conciliación de la vida personal y profesional. Incluye, por ejemplo, la perspectiva de género en los programas de desarrollo directivo y en los procesos de selección y formación, fomenta el teletrabajo y la flexibilidad.

Gracias a este compromiso, CaixaBank cuenta con distinciones como la inclusión en el índice internacional de Igualdad de Género de Bloomberg 2020, el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE), gestionado por el Instituto de la Mujer y ha sido reconocida por la Fundación Másfamilia con la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable). Ha sido merecedora de diversos reconocimientos, como el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias). Está también incluida en el Índice de Diversidad de Género EWoB.

CaixaBank está adherida al programa internacional Target Gender Equality y al Women's Empowerment Principles, de Naciones Unidas; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Más mujeres, mejores empresas para una mayor representatividad de la mujer en posiciones directivas; o al Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.