

En el marc del pla de diversitat de l'entitat financera

CaixaBank promou que tots #Actuem per la igualtat de gènere

- ***Del 3 al 9 de març, CaixaBank posa en marxa #Actuem, una setmana de xerrades, activitats, debats i taules rodones entorn de la diversitat i la igualtat de gènere***
- ***#Actuem comptarà amb veus inspiradores de totes les generacions en àmbits com la corresponsabilitat familiar, l'esport i el sector empresarial***
- ***La iniciativa forma part del programa Wengage de CaixaBank, que impulsa la igualtat entre homes i dones, reforçant el rol de la dona en l'empresa i en la societat***

Barcelona, 1 de març de 2019

El percentatge de dones directives en les empreses espanyoles es manté en el 27% per segon any consecutiu i només ha millorat 5 punts des de l'any 2011 (Grant Thornton, 2018). Només dos de cada deu homes comparteixen al 50% les tasques de la llar (baròmetre del CIS, 2017). Les dones suposen el 55% dels estudiants universitaris, però només un 12% en les carreres de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (Panorama de l'educació 2017, OCDE). Les dades són aclaparadores, per la qual cosa resulta fonamental que les institucions públiques i privades adoptin programes d'igualtat, conciliació i corresponsabilitat per reduir la distància entre dones i homes.

A CaixaBank existeix un fort compromís respecte a aquesta realitat, promovent projectes, accions i programes que impulsen la igualtat en tots els àmbits de la societat. En aquesta línia i sota el lema #Actuem, l'entitat financera posa en marxa la Setmana de la Igualtat amb una agenda d'actes per promoure el debat al voltant de la diversitat i la igualtat de gènere. Del 3 al 9 de març, s'han programat una sèrie de xerrades, activitats, debats i taules rodones en clau d'igualtat de gènere enfocats en àmbits com la corresponsabilitat familiar, l'esport, empresa, empenedoria, tecnologia i noves generacions, a les ciutats de Barcelona, Madrid, Sevilla i València.

#Actuem comptarà amb perfils referents i inspiradors que donaran veu a la igualtat des de la seva pròpia realitat, com l'arquitecta Atxu Amann, l'artista Yolanda Domínguez, la sociòloga Amparo Tomé, la periodista Paloma del Río o els bloguers Mónica de la Fuente i Joaquim Montaner. De l'àmbit de l'esport participaran perfils com Toña Is (entrenadora de

la selecció femenina de Sub-17), Elisa Aguilar (exjugadora de bàsquet), Jennifer Pareja (exjugadora de waterpolo) i María Pujol (triatleta). David Tomas (Cyberclick), Laura Fernández (Allwomen.tech), Gemma AWWZ (Productora i DJ), Amleto Montinari (Fluttr) i Equal Saree, aportaran el seu punt de vista com a joves emprenedors. El sector empresarial el representaran perfils com Mónica Rucabado (Vizgar Shoes), Helena Torras (B-wom), Inés Juste (Grupo Juste), María Gómez del Pozuelo (Womentalia), Jaime Ozores (Odgers Berndtson) i Beatriz Sánchez (La tienda de Valentina), entre altres.

Aquesta iniciativa forma part del programa Wengage de CaixaBank, que impulsa la igualtat entre homes i dones, reforçant el rol de la dona en l'empresa i en la societat. Des de l'entitat financera es treballa internament per combatre la desigualtat de gènere i es promou que tots #actuem davant un compromís global.

AGENDA

DIUMENGE 3 DE MARÇ

#PORUNMUNDO5050: LA PRIMERA CARRERA SOLIDÀRIA PER LA IGUALTAT

Primera carrera on la guanyadora és la igualtat. 5 km de recorregut amb 12 obstacles simbòlics per superar, obert a dones, homes, grans i petits.

Organitzadors: 50&50 Gender Leadership, Fundació Inspiring Girls, Universitat Europea de Madrid.

Sortida: Universitat Europea de Madrid (C/ Tajo s/n, Villaviciosa de Odón, Madrid).

DILLUNS 4 DE MARÇ

VIURE I EDUCAR DES DE LA IGUALTAT PONENCIA

De 18.30h a 19.30h a l'Store CaixaBank Coliseu (Barcelona).

Participen Amparo Tomé, Mónica de la Fuente, Joaquim Montaner i Atxu Amann.

**L'ESPORT GUANYA AMB LA IGUALTAT
TAULA RODONA**

De 18.30h a 19.30h a l'Store CaixaBank Sierpes (Sevilla).

Participen Jennifer Pareja, María Pujol Pérez i Elisa Aguilar.

DIMARTS 5 DE MARÇ**NOVES GENERACIONS: LA IGUALTAT COM A PROJECTE
TAULA RODONA**

De 19.00h a 20.00h a l'imaginCafé (Barcelona).

Participen Laura Fernández, Gemma AWWZ, Equal Saree, David Tomas i Amleto Montinari.

DIMECRES 6 DE MARÇ**VIURE I EDUCAR DES DE LA IGUALTAT
PONÈNCIA**

De 18.30h a 19.30h a l'Store CaixaBank Castellana (Madrid).

Participen Amparo Tomé, Mónica de la Fuente, Joaquim Montaner i Yolanda Domínguez.

**L'ESPORT GUANYA AMB LA IGUALTAT
TAULA RODONA**

De 18.30h a 19.30h a l'Store CaixaBank València Gran Via dels Germanies (València).

Participen Paloma del Río, Jennifer Pareja, Elisa Aguilar i Tonya Is.

DIJOURS 7 DE MARÇ**LA IGUALTAT COM A CULTURA EMPRESARIAL
TAULA RODONA**

De 12.30h a 13.30h al DayOne Madrid (Madrid).

Participen Jaime Ozores, Helena Torras, Inés Juste, Mónica Rucabado i María Gómez del Pozuelo.

DIVENDRES 8 DE MARÇ

LA IGUALTAT COM A CULTURA EMPRESARIAL TAULA RODONA

De 12.30h a 13.30h al DayOne Barcelona (Barcelona).

Participen Victoria Hernández, Beatriz Sánchez, Mar Alarcón, Gina Tost, Mireia Torres i Camino Quiroga.

DISSABTE 9 DE MARÇ

I GLOBAL MENTORING WALK BARCELONA

Durant un matí, en una trobada a ciutats de tot el món, i per primera vegada a Barcelona, milers de dones caminaran juntes per fomentar el *mentoring* femení en una activitat per compartir experiències de lideratge, confiança i aspectes del món laboral al màxim nivell. Un recorregut amb un únic punt de trobada: la igualtat.

Sortida: CaixaBank (Av. Diagonal, 621-629)

Arribada: CaixaForum (Avda Francesc Ferrer Guàrdia, 6-8)

Els beneficis de les dones en posicions de lideratge

Les empreses amb més dones en els seus equips directius tenen un 21% de probabilitats d'obtenir majors beneficis que les pitjor posicionades en diversitat (McKinsey, 2018). I si la diversitat s'estén a l'àmbit cultural, la probabilitat és encara major (33%). A més, l'estil de lideratge femení, més relacionat amb un enfocament horitzontal i amb característiques com l'empatia, sensibilitat i cerca del consens, és molt recomanable en les organitzacions cada vegada més planes i interconnectades d'avui. CaixaBank compta amb un 39,9% de dones en posicions directives, un dels percentatges més alts del sector.

Per treballar en aquest àmbit, CaixaBank compta amb el programa *Wengage*, que inclou mesures internes per fomentar la flexibilitat i la conciliació, la formació o els plans de *mentoring* femení, mitjançant els quals directives de l'entitat assessoren altres professionals en el desenvolupament de la seva carrera professional.

En l'àmbit extern, el compromís de CaixaBank amb la diversitat inclou la promoció del debat i la conversa pública entorn de la diversitat (jornades eWoman); l'organització de diferents premis i reconeixements al lideratge empresarial (Premi Dona Empresària) o a

l'excel·lència acadèmica (Premis Wonnow Stem); o línies d'acció vinculades a l'esport (patrocini de la selecció femenina de bàsquet).

CaixaBank està adherida al *Women's Empowerment Principles*, de les Nacions Unides; a l'Acord Voluntari amb el Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat *Més dones, millors empreses* per a una major representativitat de la dona en posicions directives; o al *Charter de la Diversitat*, per fomentar la igualtat d'oportunitats i les mesures antidiscriminatòries.

Gràcies a aquest compromís, CaixaBank compta amb la Certificació EFR (Empresa Familiarment Responsable) de la Fundació Masfamília i ha estat mereixedora de diversos reconeixements, com el Premi 25è aniversari de FEDEPE (Federació Espanyola de Dones Directives, Executives, Professionals i Empresàries).