

En el marco del plan de diversidad de la entidad financiera

CaixaBank promueve que todos #Actuemos por la igualdad de género

- **Del 3 al 9 de marzo, CaixaBank pone en marcha #Actuemos, una semana de charlas, actividades, debates y mesas redondas en torno a la diversidad y la igualdad de género**
- **#Actuemos contará con voces inspiradoras de todas las generaciones en ámbitos como la corresponsabilidad familiar, el deporte y el sector empresarial**
- **La iniciativa forma parte del programa Wengage de CaixaBank, que impulsa la igualdad entre hombres y mujeres, reforzando el rol de la mujer en la empresa y en la sociedad**

Barcelona, 1 de marzo de 2019

El porcentaje de mujeres directivas en las empresas españolas se mantiene en el 27% por segundo año consecutivo y sólo ha mejorado 5 puntos desde 2011 (Grant Thornton, 2018). Tan sólo dos de cada diez hombres comparten al 50% las tareas del hogar (barómetro del CIS, 2017). Las mujeres suponen el 55% de los estudiantes universitarios, pero sólo un 12% en las carreras de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Panorama de la educación 2017, OCDE). Los datos son abrumadores, por lo que resulta fundamental que las instituciones públicas y privadas adopten programas de igualdad, conciliación y corresponsabilidad para reducir la distancia entre mujeres y hombres.

En CaixaBank existe un fuerte compromiso respecto a esta realidad, promoviendo proyectos, acciones y programas que impulsan la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad. En esta línea y bajo el lema #Actuemos, la entidad financiera pone en marcha la Semana de la Igualdad con una agenda de actos para promover el debate en torno a la diversidad y la igualdad de género. Del 3 al 9 de marzo, se han programado una serie de charlas, actividades, debates y mesas redondas en clave de igualdad de género enfocados en ámbitos como la corresponsabilidad familiar, el deporte, empresa, emprendeduría, tecnología y nuevas generaciones, en las ciudades de Barcelona, Madrid, Sevilla y Valencia.

#Actuemos contará con perfiles referentes e inspiradores que darán voz a la igualdad desde su propia realidad, como la arquitecta Atxu Amann, la artista Yolanda Domínguez, la socióloga Amparo Tomé, la periodista Paloma del Río o los blogueros Mónica de la Fuente

y Joaquim Montaner. Del ámbito del deporte participarán perfiles como Toña Is (entrenadora de la selección femenina de Sub-17), Elisa Aguilar (ex jugadora de baloncesto), Jennifer Pareja (ex jugadora de waterpolo) y María Pujol (triatleta). David Tomas (Cyberclick), Laura Fernández (Allwomen.tech), Gemma AWWZ (Productora y DJ), Amleto Montinari (Fluttr) y Equal Saree, aportarán su punto de vista como jóvenes emprendedores. El sector empresarial lo representarán perfiles como Mónica Rucabado (Vizgar Shoes), Helena Torras (B-wom), Inés Juste (Grupo Juste), María Gómez del Pozuelo (Womentalia), Jaime Ozores (Odgers Berndtson) y Beatriz Sánchez (La tienda de Valentina), entre otros.

Esta iniciativa forma parte del programa Wengage de CaixaBank, que impulsa la igualdad entre hombres y mujeres, reforzando el rol de la mujer en la empresa y en la sociedad. Desde la entidad financiera se trabaja internamente para combatir la desigualdad de género y se promueve que todos #actuemos ante un compromiso global.

AGENDA

DOMINGO 3 DE MARZO

#PORUNMUNDO5050: LA PRIMERA CARRERA SOLIDARIA POR LA IGUALDAD

Primera carrera donde la ganadora es la igualdad. 5 km de recorrido con 12 obstáculos simbólicos para superar, abierto a mujeres, hombres, grandes y pequeños.

Organizadores: 50&50 Gender Leadership, Fundación Inspiring Girls, Universidad Europea de Madrid.

Salida: Universidad Europea de Madrid (C/ Tajo s/n, Villaviciosa de Odón, Madrid).

LUNES 4 DE MARZO

VIVIR Y EDUCAR DESDE LA IGUALDAD PONENCIA

De 18.30h a 19.30h en Store CaixaBank Coliseu (Barcelona).

Participan Amparo Tomé, Mónica de la Fuente, Joaquim Montaner y Atxu Amann.

EL DEPORTE GANA CON LA IGUALDAD
MESA REDONDA

De 18.30h a 19.30h en Store CaixaBank Sierpes (Sevilla).

Participan Jennifer Pareja, María Pujol Pérez y Elisa Aguilar.

MARTES 5 DE MARZO**NUEVAS GENERACIONES: LA IGUALDAD COMO PROYECTO**
MESA REDONDA

De 19.00h a 20.00h en imaginCafé (Barcelona).

Participan Laura Fernández, Gemma AWWZ, Equal Saree, David Tomas y Amleto Montinari.

MIÉRCOLES 6 DE MARZO**VIVIR Y EDUCAR DESDE LA IGUALDAD**
PONENCIA

De 18.30h a 19.30h en Store CaixaBank Castellana (Madrid).

Participan Amparo Tomé, Mónica de la Fuente, Joaquim Montaner y Yolanda Domínguez.

EL DEPORTE GANA CON LA IGUALDAD
MESA REDONDA

De 18.30h a 19.30h en Store CaixaBank Valencia Gran Via de les Germanies (Valencia).

Participan Paloma del Río, Jennifer Pareja, Elisa Aguilar y Toña Is.

JUEVES 7 DE MARZO**LA IGUALDAD COMO CULTURA EMPRESARIAL**
MESA REDONDA

De 12.30h a 13.30h en DayOne Madrid (Madrid).

Participan Jaime Ozores, Helena Torras, Inés Juste, Mónica Rucabado y María Gómez del Pozuelo.

VIERNES 8 DE MARZO**LA IGUALDAD COMO CULTURA EMPRESARIAL
MESA REDONDA**

De 12.30h a 13.30h en DayOne Barcelona (Barcelona).

Participan Victoria Hernández, Beatriz Sánchez, Mar Alarcón, Gina Tost, Mireia Torres y Camino Quiroga.

SÁBADO 9 DE MARZO**I GLOBAL MENTORING WALK BARCELONA**

Durante una mañana, en un encuentro en ciudades de todo el mundo, y por primera vez en Barcelona, miles de mujeres caminarán juntas para fomentar el mentoring femenino en una actividad para compartir experiencias de liderazgo, confianza y aspectos del mundo laboral al máximo nivel. Un recorrido con un único punto de encuentro: la igualdad.

Salida: CaixaBank (Avda. Diagonal, 621-629)

Llegada: CaixaForum (Avda Francesc Ferrer Guàrdia, 6-8)

Los beneficios de las mujeres en posiciones de liderazgo

Las empresas con más mujeres en sus equipos directivos tienen un 21% de probabilidades de obtener mayores beneficios que las peor posicionadas en diversidad (McKinsey, 2018). Y si la diversidad se extiende al ámbito cultural, la probabilidad es aún mayor (33%). Además, el estilo de liderazgo femenino, más relacionado con un enfoque horizontal y con características como la empatía, sensibilidad y búsqueda del consenso, es muy recomendable en las organizaciones cada vez más planas e interconectadas de hoy. CaixaBank cuenta con un 39,9% de mujeres en posiciones directivas, uno de los porcentajes más altos del sector.

Para trabajar en este ámbito, CaixaBank cuenta con el programa *Wengage*, que incluye medidas internas para fomentar la flexibilidad y la conciliación, la formación o los planes de *mentoring* femenino, mediante los cuales directivas de la entidad asesoran a otras profesionales en el desarrollo de su carrera profesional.

En el ámbito externo, el compromiso de CaixaBank con la diversidad incluye la promoción del debate y la conversación pública en torno a la diversidad (jornadas eWoman); la organización de diferentes premios y reconocimientos al liderazgo empresarial (Premio Mujer Empresaria) o a la excelencia académica (Premios Wonnou Stem); o líneas de acción vinculadas al deporte (patrocinio de la selección femenina de baloncesto).

CaixaBank está adherida al *Women's Empowerment Principles*, de Naciones Unidas; al Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad *Más mujeres, mejores empresas* para una mayor representatividad de la mujer en posiciones directivas; o al *Charter* de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias.

Gracias a este compromiso, CaixaBank cuenta con la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Masfamilia y ha sido merecedora de diversos reconocimientos, como el Premio 25 aniversario de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias).