

Encuentro-Coloquio organizado por FEDEPE

Gonzalo Gortázar destaca la aportación de CaixaBank para fomentar la diversidad y luchar contra la desigualdad

Madrid, 22 de febrero de 2019

El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, ha destacado hoy la aportación de la entidad para fomentar la diversidad y luchar contra la desigualdad en un encuentro-coloquio organizado por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE).

En su intervención en el Club Financiero Génova, Gonzalo Gortázar ha destacado la necesidad de recuperar la reputación de la banca, al tiempo que ha recordado la importancia de su función social. "El desarrollo de un país pasa por tener bancos rentables, sostenibles y con apoyo social", ha destacado el consejero delegado de CaixaBank.

Gortázar también ha hecho referencia a los retos del sector para mejorar la percepción social. Entre los más importantes, ha citado las mejoras en las normas de conducta, en las relaciones con los clientes y en la comercialización de productos con la transparencia como una de las características ineludibles. No obstante, en los últimos años se han producido ya avances importantes, como los cambios regulatorios.

Desarrollo del talento femenino

El desarrollo del talento femenino como una necesidad ineludible ha sido otra de las reflexiones realizadas por el consejero delegado de CaixaBank ante la Federación de Mujeres Directivas, Ejecutivas y Profesionales en el coloquio moderado por la presidenta de FEDEPE, Ana Bujaldón.

Durante su intervención, el consejero delegado de CaixaBank también ha abordado la vocación social, de arraigo al territorio y el objetivo de la entidad por contribuir al bienestar financiero de sus clientes. Como contribución a este compromiso social, a la diversidad y a la lucha contra la desigualdad, ha citado las 22.000 daciones en pago realizadas, las 25.000 viviendas en alquiler (de las que 17.000 son alquileres sociales) o las 860.000 operaciones de microcréditos llevadas a cabo por MicroBank en sus 10 años de historia.

Por último, Gortázar ha puesto de manifiesto la importancia de la Obra Social que lleva cabo la Fundación Bancaria "la Caixa" gracias a la aportación que recibe de CaixaBank, donde es el primer accionista con el 40% del capital. Unos fondos que convierten a la Fundación Bancaria "la Caixa" en una de las primeras del mundo y cuyos programas están destinados a fomentar la diversidad y la lucha contra la desigualdad.

CaixaBank, referente en banca socialmente responsable

CaixaBank tiene una vocación social y destaca por su actuación responsable. Dentro de su Plan Estratégico 2019-2021, trabaja para ser reconocido como el mejor banco en calidad y reputación. Además, cuenta con un plan de Banca Socialmente Responsable que tiene cinco líneas de acción prioritarias: Integridad, transparencia y diversidad, para reforzar su actuación responsable; Gobernanza, para mantener el mejor modelo de gobierno posible; Medioambiente, para colaborar en la lucha contra el cambio climático; Inclusión financiera, la inspiración fundacional del banco; y, finalmente, Acción social y voluntariado, para contribuir a dar respuesta a los retos sociales del entorno.

Este plan refuerza la manera diferente de hacer banca de CaixaBank, un modelo socialmente responsable, basado en la cercanía y el compromiso con sus clientes, accionistas, empleados, proveedores y sociedad en general. En esta línea, desde 2005 es empresa firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas y, desde 2012, preside la Red Española del Pacto Mundial.

CaixaBank figura en el índice de sostenibilidad mundial Dow Jones Sustainability Index, que lo sitúa entre los 16 mejores bancos mundiales y entre los cuatro mejores europeos en términos de responsabilidad corporativa. Además, CaixaBank ha sido reconocida, por parte de la organización internacional CDP, empresa líder contra el cambio climático.

Sobre FEDEPE

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE) es una Federación de Asociaciones, sin ánimo de lucro, cuyos orígenes se remontan a 1987, que agrupa a las mujeres empresarias, directivas y profesionales de todos los sectores empresariales y de la Administración Pública.