

En el marco del programa de diversidad de la entidad financiera

CaixaBank reúne en Toledo a más de un centenar de empresarias y directivas para debatir sobre el liderazgo en clave femenina

- **Elisa Aguilar, ex jugadora de la Selección Española de Baloncesto, ha participado en el evento con su visión sobre las claves del éxito dentro y fuera del deporte.**
- **Se enmarca dentro de una nueva serie de jornadas acerca de la diversidad que CaixaBank impulsará en toda España con ponentes de primer nivel.**

Toledo, 17 de mayo de 2018.

CaixaBank ha organizado en Toledo una jornada sobre el liderazgo en clave femenina que ha impartido Elisa Aguilar, ex jugadora de la Selección Española de Baloncesto y actualmente vinculada a la Federación Española de Baloncesto (FEB) como directora de la oficina permanente de las Ligas FEB. Más de un centenar de empresarias y directivas de Castilla –La Mancha han asistido a la sesión, que ha estado presidida por M^a Jesús Catalá, directora territorial de CaixaBank en la Castilla –La Mancha y Extremadura.

Aguilar ha analizado la gestión del liderazgo en el ámbito deportivo y cómo algunas de las claves de éxito tienen también plena aplicación en la vida profesional, familiar y personal. Aguilar también ha hecho referencia a la importancia de factores extradeportivos, como los valores y la colaboración con los demás, para la obtención de metas, deportivas y no deportivas.

Por su parte, M^a Jesús Catalá, ha destacado que “CaixaBank impulsa la diversidad y está comprometida con la igualdad. Con encuentros como el de hoy, enmarcados dentro del programa Wengage de CaixaBank, pretendemos impulsar programas transversales dentro de la organización abordando dimensiones como la diversidad cultural, de género, funcional y generacional; donde se ponga en valor el modelo de banca socialmente responsable”. Catalá también ha puesto en valor durante su intervención como “Elisa Aguilar es una embajadora ideal para liderar el proyecto de *Liderazgo en clave femenina* que hemos querido ofrecer esta tarde a todas las mujeres más influyentes de nuestro entorno social en Toledo”.

Proyecto en el marco del programa de diversidad de CaixaBank

La de Toledo es la segunda de una serie de jornadas que la entidad financiera llevará a cabo en varias ciudades españolas con ponentes de primer nivel.

El objetivo es fomentar el debate sobre cómo la diversidad enriquece los diferentes ámbitos de la actividad humana y cómo la igualdad y la meritocracia son claves en la obtención del éxito de cualquier proyecto.

Esta iniciativa se enmarca en el programa “Engage” y, concretamente, en el proyecto “Wengage Gender Diversity”, dedicado al fomento de la diversidad de género en el marco del modelo de banca de la entidad, socialmente responsable, comprometida con el entorno, con vocación social y que contribuye al desarrollo de las personas y del conjunto de la sociedad.

CaixaBank, comprometida con la diversidad

CaixaBank, presidida por Jordi Gual y cuyo consejero delegado es Gonzalo Gortázar, es una de las entidades pioneras en la gestión de la diversidad en España, con un equipo especializado que coordina, bajo el paraguas del programa “Engage Empowering Diversity”, proyectos transversales para toda la organización con múltiples dimensiones: diversidad cultural, diversidad de género, diversidad funcional y diversidad generacional.

La entidad cuenta actualmente con un 39,1% de mujeres en puestos directivos y tiene una línea específica de actuación para fomentar la diversidad de género. Entre otras iniciativas, CaixaBank desarrolla un Plan de Igualdad para contribuir a la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Además, la entidad está adherida a diversas iniciativas para impulsar la igualdad de género, como la iniciativa Women’s Empowerment Principles, impulsada por Naciones Unidas; el Acuerdo Voluntario con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para una mayor representatividad de la mujer en posiciones directivas; el Charter de la Diversidad, para fomentar la igualdad de oportunidades y las medidas antidiscriminatorias; y el Observatorio Generación y Talento, con el objetivo de promover la gestión de la diversidad generacional.

Por otro lado, CaixaBank cuenta con la Certificación efr (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Masfamilia, así como con diversos reconocimientos por su impulso del papel de la mujer en el ámbito laboral, como el premio 25º aniversario de la FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias).

