

CaixaBank tiene como reto estratégico contar con el equipo más preparado y dinámico

Gonzalo Gortázar se reúne con jóvenes empleados de nueva incorporación a CaixaBank

- **La entidad financiera ha contratado a 2.300 jóvenes desde el año 2014 para reforzar su equipo en zonas geográficas de fuerte implantación y alto crecimiento.**

Barcelona, 16 de febrero de 2018

El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, se ha reunido hoy con un grupo de jóvenes empleados que se han incorporado recientemente a la entidad financiera. Se trata de un grupo de 10 gestores, con edades en torno a los 25 años, que trabajan en la red de oficinas de CaixaBank en diversas posiciones relacionadas con la atención personalizada al cliente.

Durante la reunión, Gonzalo Gortázar ha manifestado el compromiso de CaixaBank con la formación y el desarrollo de la carrera profesional de los jóvenes valores de la entidad: “La clave del modelo de CaixaBank radica en un equipo excelente y queremos que siga siendo así en el futuro. Por ello nos marcamos el reto, incluido en el Plan Estratégico 2015-2018, de impulsar la formación, la cultura de la meritocracia, los mecanismos de promoción y los planes de diversidad para contar con el equipo más preparado y dinámico”.

El perfil: jóvenes titulados con vocación por la banca comercial

Desde 2014, CaixaBank ha impulsado diversos procesos de selección de nuevo personal, a través de los cuales se han incorporado a la plantilla de la entidad a 2.300 jóvenes. Mayoritariamente, estos procesos han permitido reforzar el equipo de CaixaBank en zonas geográficas de fuerte implantación y con buen ritmo de crecimiento.

El perfil habitual del nuevo empleado en CaixaBank es un joven, generalmente entre 25 y 30 años de edad, titulado en Economía, ADE, Empresariales o Derecho y con vocación por desarrollar una carrera en la banca comercial.

Los jóvenes seleccionados cuentan con un plan de integración, de evaluación y seguimiento para apoyar el desarrollo de una carrera profesional en el seno de la entidad.

El plan incluye formación continua para potenciar sus habilidades y conocimientos, así como el acceso a una certificación externa universitaria en asesoramiento financiero con título oficial que cumple los requisitos de la normativa de Mifid II.

Asimismo, como empleados de CaixaBank, las nuevas contrataciones disponen del paquete de beneficios sociales que la entidad ofrece a todos los miembros de su plantilla: plan de pensiones, póliza sanitaria, ayudas económicas por estudios, complementos retributivos por hijos, seguros de vida y accidentes y ventajas en productos financieros.

Sobre CaixaBank

CaixaBank es la entidad líder en banca retail en España, con una cuota de penetración de clientes particulares como entidad principal del 26,7%. El banco presidido por Jordi Gual, y cuyo consejero delegado es Gonzalo Gortázar, tiene cerca de 16 millones de clientes en el mercado ibérico y 5.379 oficinas, la mayor red comercial de la península.

CaixaBank ha sido elegido como mejor banco de España por algunas de las publicaciones internacionales especializadas más prestigiosas. De hecho, la británica *Euromoney* y la neoyorkina *Global Finance* han nombrado a CaixaBank Best Bank in Spain 2017. En 2018, *Euromoney* también ha premiado a CaixaBank, por cuarta vez consecutiva, como mejor entidad de banca privada en España.

Considerado como uno de los bancos más sostenibles del mundo, CaixaBank está incluido en el Dow Jones Sustainability Index y forma parte de la A-List de CDP, la lista que distingue a las empresas líderes en la lucha contra el cambio climático.