

Nota informativa pel que fa al Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre del 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers.

Pel que fa a l'article 5 que estableix que els participants en els mercats financers i els assessors financers inclouran en les seves polítiques de remuneració informació sobre la coherència d'aquestes polítiques amb la integració dels riscos de sostenibilitat i publicaran aquesta informació als seus llocs web, CaixaBank, SA (d'ara endavant, "CaixaBank") assegura l'alineació de la seva política de remuneracions amb base en la normativa de referència i les normes de conducta internes que regeixen a l'Entitat, així com el foment d'una gestió prudent i conforme a la cultura de riscos de CaixaBank, inclosos els riscos de sostenibilitat.

La política de remuneració recull entre els seus principis generals l'orientació a *"impulsar comportaments que assegurin la generació de valor a llarg termini i la sostenibilitat dels resultats en el temps"*.

En aquest sentit, CaixaBank considera que *"els components fixos i de beneficis socials constitueixen la part preponderant del conjunt de condicions remuneratòries, en què, en general, el concepte remuneratori variable tendeix a ser conservador a causa del seu paper potencial com a generador de risc"* i *"s'estructura prenent en consideració el context de la conjuntura i els resultats"*. La remuneració variable està vinculada a la consecució d'objectius prèviament establerts i *"ha de reflectir un rendiment sostenible i adaptat al risc"*. Igualment, l'avaluació de resultats s'ha d'ajustar als tipus de riscos actuals i futurs, i s'han de tenir en compte el cost del capital i la liquiditat necessaris. A més, ha d'estar definida de manera que *"eviti els possibles conflictes d'interès i, si escau, inclogui uns principis de valoració qualitativa que tinguin en compte l'alineació amb els interessos del client i les normes de conducta, així com amb una gestió prudent dels riscos"*.

Adicionalment, CaixaBank té com a voluntat la millora contínua en línia amb les millors pràctiques de mercat i la regulació emergent, en relació amb la vinculació de la retribució dels empleats de l'Entitat amb els objectius, l'estratègia comercial i la gestió i integració dels riscos, inclosos els riscos de sostenibilitat que té en compte i gestiona la companyia. En aquest sentit, l'Entitat ja considera objectius específics en matèria de sostenibilitat la consecució dels quals influeix sobre la remuneració variable dels gestors de Banca Privada que intervenen

