

Nota informativa pel que fa al Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre del 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers.

Nota informativa en relació al Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre de 2019, sobre divulgació de la informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers.

En relació amb l'article 5 que estableix que els participants en el mercats financers i els assessors financers inclouran en les seves polítiques de remuneració informació sobre la coherència de les esmentades polítiques amb la integració dels riscos de sostenibilitat i publicaran aquesta informació en els seus llocs web, CaixaBank, S.A. (en endavant, CaixaBank) assegura la alineació de la seva política de remuneracions amb base a la normativa de referència i les normes de conducta internes que regeixen l'Entitat, així com el foment d'una gestió prudent i conforme a la cultura de riscos de CaixaBank, inclouent els riscos de sostenibilitat.

La política de remuneracions recull entre els seus principis generals l'orientació a "impulsar comportaments que assegurin la generació de valor a llarg termini i la sostenibilitat dels resultats en el temps" així com la seva coherència amb "la gestió dels riscos de sostenibilitat, incorporant en el component de la remuneració variable mètriques vinculades a aquest aspecte, tenint en compte responsabilitats i funcions assignades".

En aplicació d'aquest principi, la Política determina que "L'establiment de la remuneració variable persegueix la vinculació de la retribució dels professionals de CaixaBank als objectius, l'estratègia comercial i la gestió i la integració dels riscos, inclosos els riscos de sostenibilitat que contempla i gestiona l'entitat. Sobre això, s'incorporen en els esquemes de retribució variable, quan apliqui, criteris per la correcta integració dels riscos de sostenibilitat en l'estratègia i gestió". En aquest sentit, CaixaBank estableix que la remuneració variable es troba vinculada a la consecució d'objectius prèviament establerts i "ha de reflectir un rendiment sostenible i adaptat al risc" i estar definida de mode que "eviti els possibles conflictes d'interès i, si correspon, inclogui uns principis de valoració qualitativa que tinguin en compte la alineació amb els interessos del client i les normes de conducta, així com amb una gestió prudent dels riscos".

Més enllà, CaixaBank té com a voluntat la millora continua en línia amb les millors pràctiques de mercat i la regulació emergent, amb relació a la vinculació de la retribució dels empleats de l'Entitat amb els objectius, l'estratègia comercial i la gestió i la integració dels riscos, inclosos els riscos de sostenibilitat que contempla i gestiona la companyia. En aquest sentit, l'Entitat ja considera objectius específics en matèria de sostenibilitat, la consecució dels quals influeix sobre la remuneració variable dels gestors de Banca Privada que intervenen en les activitats d'assessorament d'inversions.

