

Fe d'errates

Amb data 16 de febrer de 2023, el Consell d'Administració va formular els comptes anuals individuals¹ i consolidades², així com els corresponents **informes de gestió** de l'exercici 2022, que van anar remeses a la CNMV i publicades al web corporatiu el passat 17 de febrer. Els esmentats **informes de gestió** inclouen l'**informe anual de remuneracions de consellers** corresponent a l'exercici 2022 annexats.

Paral·lelament, en la mateixa data, CaixaBank va remetre a CNMV l'informe anual de remuneracions de consellers aprovat pel Consell d'Administració en format lliure i l'apèndix estadístic corresponent al mateix exercici 2022.

En l'**informe anual de remuneracions de consellers** corresponent a l'exercici 2022, annexat en els informes de gestió, no han quedat incorporades les observacions incloses en el format lliure, no constituint omissions d'informació atès que es tracta exclusivament d'aclariments sobre la informació reportada.

Les observacions omeses de l'informe anual de remuneracions de consellers, inclòs en el fitxer electrònic juntament amb els comptes anuals i informes de gestió, s'exposen a continuació en qualitat d'errata:

Quadre C. 1.a.i – Observacions

Conforme a les instruccions de CNMV per completar aquest informe, les quantitats incloses en les cel·les “Retribució variable a curt termini ” i “Retribució variable a llarg termini ” corresponen amb:

President:

Retribució variable a curt termini: La part en efectiu del pagament upfront de l'esquema de Remuneració variable amb mètriques plurianuals (20%), del qual pagament correspon el 2023.

Retribució variable a llarg termini: La part en efectiu del pagament de la part diferida del pla de bonus anual 2021 (6%), RVA 2019 (25%), RVA 2018 (12,5%), RVA 2017 (12,5%), RVP 2017 (50%), del qual pagament correspon el 2023.

Conseller Delegat:

Retribució variable a curt termini: La part en efectiu del pagament upfront de l'esquema de Remuneració variable amb mètriques plurianuals (20%), del qual pagament correspon el 2023.

Retribució variable a llarg termini: La part en efectiu del pagament de la part diferida del pla de bonus anual 2021 (6%), 2019 (6%), 2018 (6%) i 2017 (6%), del qual pagament correspon el 2023.

Vicepresident, per les seves funcions directives anteriors:

Retribució variable a llarg termini: La part en efectiu del pagament de la part diferida del pla de bonus anual de 2017 (6%), del qual pagament correspon el 2023.

Quadre C. 1.a.ii – Observacions

Conforme a les instruccions de CNMV per completar aquest informe, les quantitats incloses en la cel·la “Instruments financers consolidats en l'exercici” corresponen:

Per al President:

La part en accions del pagament upfront de l'esquema de Remuneració variable amb mètriques plurianuals 2022 (20%), de la qual entrega correspon el 2023.

La part en accions corresponent al primer ajornament del pla de bonus anual 2021 (6%), de la qual entrega correspon el 2023.

La part en accions corresponent al primer ajornament de la RVA 2019 (25%), de la qual entrega correspon el 2023.

La part en accions corresponent al segon ajornament de la RVA 2018 (12,5%), de la qual entrega correspon el 2023.

¹ Format electrònic xHTML: SHA256:2883147E5EC954C208B48E5634B4E94022AFC3DD355A1914E90DFD2F83599759

² Format electrònic xHTML: SHA256: 9B3A860E3F239E9C559EC6B7FFB803FFAD85E79697037EE807A²D7A9E849C4222

La part en accions corresponent al tercer ajornament de la RVA 2017 (12,5%), de la qual entrega correspon el 2023.

La part en accions corresponent al primer ajornament de la RVP 2017 (50%), de la qual entrega correspon el 2023. Totes les accions han estat valorades al preu mitjà de tancament de l'acció de CaixaBank corresponent a les sessions borsàries compreses entre l'1 i el 31 de gener de 2023, que ha estat de 3,906 €/acció.

Per al Conseller Delegat:

La part en accions del pagament *upfront* de l'esquema de Remuneració variable amb mètriques plurianuals 2022 (20%), del qual pagament correspon el 2023.

La part en accions corresponent al primer, tercer, quart i cinquè ajornament dels plans de bonus anual 2021 (6%), 2019 (6%), 2018 (6%) i 2017 (6%), respectivament i del qual pagament correspon el 2023.

Primera entrega d'accions de l'1r cicle del PIAC 2019 - 2021 (34%), del qual pagament correspon el 2023. Totes les accions han estat valorades al preu mitjà de tancament de l'acció de CaixaBank corresponent a les sessions borsàries compreses entre l'1 i el 31 de gener de 2023, que ha estat de 3,906 €/acció.

Les accions corresponents al quart ajornament de l'ILP 2015-2018 (12%), de la qual entrega correspon el 2023. Atès que les accions encara no han estat lliurades i per tant no es coneix el preu de valoració, s'ha utilitzat el preu de concessió del pla que va quedar fixat en 3,982 €/acció.

Vicepresident, per les seves funcions directives anteriors:

La part en accions corresponent al cinquè ajornament del pla de bonus anual 2017 (6%), del qual pagament correspon el 2023. Les accions han estat valorades al preu mitjà de tancament de l'acció de CaixaBank corresponent a les sessions borsàries compreses entre l'1 i el 31 de gener de 2023, que ha estat de 3,906 €/acció.

Les accions corresponents al quart ajornament de l'ILP 2015-2018 (12%), de la qual entrega correspon el 2023. Atès que les accions encara no han estat lliurades i per tant no es coneix el preu de valoració, s'ha utilitzat el preu de concessió del pla que va quedar fixat en 3,982 €/acció. Totes les accions lliurades comporten un període de retenció d'un any des de la seva entrega.

Quadre C 1 a.iii. – Observacions

Els sistemes amb drets econòmics consolidats del Conseller Delegat i el Vicepresident corresponen a les seves funcions directives anteriors i no es fa cap aportació. El decrement dels fons acumulats degut a l'evolució del valor de mercat d'aquests fons

Quadre C.2. – Observacions

L'evolució de la retribució mitjana de la plantilla de 2019 a 2020 es va veure impactada per l'efecte de les sortides voluntàries associades als programes d'ERO 2019 i de desvinculació incentivada 2020 d'empleats de major edat i per les baixes temporals derivades de la pandèmia. La variació 2020 a 2021 de la retribució meritada del Sr. Gortázar degut a la renúncia voluntària el 2020 a la seva retribució variable, tant anual com plurianual, com a acte de responsabilitat per la situació econòmica i social excepcional generada per la COVID-19 ja que les seves condicions de remuneració no van canviar. També es veu afectada la retribució mitjana de la plantilla de 2020 a 2021 per la fusió amb Bankia i per les desvinculacions voluntàries de l'ERO de 2021.

Respecte a la variació del resultat de la societat de l'any 2021 cal tenir en compte la formalització de fusió de CaixaBank i Bankia.

Per al càlcul de la remuneració mitjana dels empleats a partir de 2021, s'han inclòs les partides de sou i salaris, aportació definida al Pla de Pensions (estalvi i risc) així com uns altres conceptes inclosos en les altres despeses de personal (pòlissa sanitària, ajudes d'estudis,...) sense ajustos de consolidació i aquest import es divideix per la dada de la plantilla mitjana de l'any que es detallen en l'informe de gestió consolidat.

L'increment de la remuneració del Sr. Goirigolzarri de 2021 a 2022 s'ha de fonamentalment a què la seva remuneració el 2022 ha estat per tot l'exercici, mentre que el 2021 només va computar part de l'any.

La variació de la remuneració del Sr. Gortázar de 2021 a 2022 degut al major meritació de remuneració variable el 2022, cosa que també succeeix en el cas del Sr. Goirigolzarri. En ambdós casos, l'import de la remuneració fixa anual i variable target ha estat el mateix per a ambdós exercicis.

La resta d'increments en remuneració de la resta de consellers de 2021 a 2022 es deuen a incorporacions durant 2021 o canvis en les comissions delegades, havent-se mantingut constant entre 2021 i 2022 l'import de la remuneració per pertinença al consell o a les comissions delegades.