
**REGLAMENT DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE
"CAIXABANK, S.A."**

23 D'OCTUBRE DE 2014

CAPÍTOL I.....	4
PRELIMINAR	4
ARTICLE 1.- ORIGEN I FINALITAT	4
ARTICLE 2.- INTERPRETACIÓ	4
ARTICLE 3.- DIFUSIÓ	4
CAPÍTOL II.....	4
FUNCIÓ DEL CONSELL	4
ARTICLE 4.- FUNCIÓ GENERAL DEL CONSELL	4
CAPÍTOL III.....	7
COMPOSICIÓ DEL CONSELL.....	7
ARTICLE 5.- COMPOSICIÓ QUALITATIVA.....	7
ARTICLE 6.- COMPOSICIÓ QUANTITATIVA	7
CAPÍTOL IV.....	7
ESTRUCTURA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ	7
ARTICLE 7.- EL PRESIDENT DEL CONSELL	7
ARTICLE 8.- EL VICEPRESIDENT	8
ARTICLE 9.- EL SECRETARI DEL CONSELL.....	8
ARTICLE 10.- EL VICESECRETARI DEL CONSELL	9
ARTICLE 11.- ÒRGANS DELEGATS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ	9
ARTICLE 12.- LA COMISSIÓ EXECUTIVA.....	9
ARTICLE 13.- LA COMISSIÓ D'AUDITORIA I CONTROL I LA COMISSIÓ DE RISCOS	10
ARTICLE 14.- LA COMISSIÓ DE NOMENAMENTS I LA COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS.	15
CAPÍTOL V.....	17
FUNCIONAMENT DEL CONSELL.....	17
ARTICLE 15.- REUNIONS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ	17
ARTICLE 16.- DESENVOLUPAMENT DE LES SESSIONS	18
CAPÍTOL VI.....	19
DESIGNACIÓ I CESSACIÓ DE CONSELLERS.....	19
ARTICLE 17.- NOMENAMENT DE CONSELLERS	19
ARTICLE 18.- DESIGNACIÓ DE CONSELLERS EXTERNS	19
ARTICLE 19.- DURADA DEL CÀRREC	21
ARTICLE 20.- CESSACIÓ DELS CONSELLERS	21

CAPÍTOL VII.....	22
INFORMACIÓ DEL CONSELLER	22
ARTICLE 21. - FACULTATS D'INFORMACIÓ I INSPECCIÓ.....	22
ARTICLE 22. - AUXILI D'EXPERTS	22
CAPÍTOL VIII.....	23
RETRIBUCIÓ DELS CONSELLERS.....	23
ARTICLE 23. - RETRIBUCIÓ DELS CONSELLERS	23
CAPÍTOL IX.....	23
DEURES DEL CONSELLER	23
ARTICLE 24. - OBLIGACIONS GENERALS DEL CONSELLER	23
ARTICLE 25. - DEURE DE CONFIDENCIALITAT DEL CONSELLER	24
ARTICLE 26. - DEURE DE NO COMPETÈNCIA	24
ARTICLE 27. - CONFLICTES D'INTERÈS	25
ARTICLE 28. - ÚS D'ACTIUS SOCIALS	26
ARTICLE 29. - ÚS D'INFORMACIÓ NO-PÚBLICA	26
ARTICLE 30. - OPORTUNITATS DE NEGOCI.....	26
ARTICLE 31. - OPERACIONS INDIRECTES	26
ARTICLE 32. - DEURES D'INFORMACIÓ DEL CONSELLER	26
ARTICLE 33. - DISPENSA DEL COMPLIMENT DE DEURES PELS CONSELLERS	27
CAPÍTOL X.....	27
RELACIONS DEL CONSELL.....	27
ARTICLE 34. - RELACIONS AMB ELS ACCIONISTES	27
ARTICLE 35. - RELACIONS AMB ELS ACCIONISTES INSTITUCIONALS.....	28
ARTICLE 36. - RELACIONS AMB ELS MERCATS	28
ARTICLE 37. - RELACIONS AMB ELS AUDITORS	29

REGLAMENT DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE "CAIXABANK, S.A. "

CAPÍTOL I

PRELIMINAR

ARTICLE 1.- ORIGEN I FINALITAT

1. Aquest Reglament s'aprova pel Consell d'Administració de CaixaBank, S.A. (la **Societat**), en compliment d'allò establert a l'article 528 de la Llei de Societats de Capital. Aquest Reglament té per objecte determinar els principis d'actuació de l'esmentat Consell així com les regles bàsiques de la seva organització i el seu funcionament i les normes de conducta dels seus membres.
2. Les normes de conducta establertes en aquest Reglament per als Consellers de la Societat (els **Consellers**) també s'aplicaran als membres del comitè de direcció i a qualsevol altra persona que reporti al Consell d'Administració (els **Alts Directius**) de la Societat, sempre que siguin compatibles amb la naturalesa específica d'aquests i de les activitats que duen a terme. S'entendrà per Alt Directiu a l'efecte d'aquest Reglament, aquells directius que tinguin dependència directa del Consell d'Administració de la Societat o del Conseller Delegat, o del Comitè Executiu en el seu cas i, en tot cas, l'auditor intern de la Societat.

ARTICLE 2.- INTERPRETACIÓ

Aquest Reglament desenvolupa i completa el règim normatiu aplicable al Consell d'Administració, establert a la legislació vigent i als Estatuts de la Societat. S'interpretarà de conformitat amb les normes legals i estatutàries que siguin d'aplicació i amb els principis i les recomanacions sobre el govern corporatiu de les societats cotitzades.

ARTICLE 3.- DIFUSIÓ

1. Els Consellers i els Alts Directius tenen l'obligació de conèixer, complir i fer complir aquest Reglament. A tal efecte, el Secretari del Consell els en facilitarà a tots un exemplar.
2. El Consell d'Administració adoptarà les mesures necessàries per difondre aquest Reglament, entre els accionistes i el públic inversor en general. A aquest efecte, utilitzarà els mitjans més eficients d'entre els disponibles per tal que el Reglament arribi de la mateixa manera i de forma immediata i fluida als seus destinataris.

CAPÍTOL II

FUNCIO DEL CONSELL

ARTICLE 4.- FUNCIO GENERAL DEL CONSELL

1. Llevat de les matèries reservades a la competència de la Junta General, el Consell d'Administració és el màxim òrgan de decisió de la Societat.

2. El Consell vetllarà perquè en les seves relacions amb els grups d'interès la Societat respecti la legislació vigent; compleixi de bona fe les seves obligacions i els contractes explícits i implícits; respecti els usos i les bones pràctiques pròpies dels sectors i els territoris on exerceixi la seva activitat; i observi els principis addicionals de responsabilitat social que la Societat decideixi acceptar voluntàriament.
3. En particular, seran funcions indelegables del Consell d'Administració les següents:
 - (a) La vigilància, control i avaluació periòdica de l'eficàcia del sistema de govern corporatiu així com l'adopció de les mesures adequades per a solucionar, si s'escau, les deficiències que puguin tenir;
 - (b) Assumir la responsabilitat de l'administració i gestió de la Societat, l'aprovació i vigilància de l'aplicació dels seus objectius estratègics, la seva estratègia de risc i el seu govern intern;
 - (c) Garantir la integritat dels sistemes d'informació comptable i financera, incloent el control financer i operatiu i el compliment de la legislació aplicable;
 - (d) Supervisar el procés de divulgació d'informació i les comunicacions referents a l'entitat de crèdit;
 - (e) Garantir la supervisió i el control efectius de la direcció de la Societat per tal d'assegurar que aquesta compleix els objectius marcats i respecta l'objecte i l'interès social.
4. Per tant, correspondrà al ple del Consell, sense perjudici dels efectes que tinguin les delegacions i els poders atorgats davant tercers, aprovar:
 - (a) les polítiques i les estratègies generals de la Societat.

Es consideraran, en especial, les següents:

- (i) el pla estratègic o de negoci, així com els objectius de gestió i pressupost anuals;
- (ii) la política d'inversions i de finançament;
- (iii) la definició de l'estructura del grup societari;
- (iv) la política de govern corporatiu;
- (v) la política de responsabilitat social corporativa;
- (vi) la política de retribucions i l'avaluació de l'acompliment dels Alts Directius;
- (vii) la política de control i la gestió de riscos, així com el seguiment periòdic dels procediments interns d'identificació, gestió, control i comunicació dels riscos; i

- (viii) la política de dividends, així com la d'autocartera i, en especial, els seus límits.
- (b) les decisions operatives següents:
- (i) el nomenament i la cessació eventual dels Alts Directius, així com les seves clàusules d'indemnització;
 - (ii) dins del sistema previst als Estatuts, la retribució dels Consellers, així com, en el cas dels executius, la retribució addicional per les seves funcions executives i altres condicions que hagin de respectar els seus contractes;
 - (iii) la informació financera que la Societat, per la seva condició de cotitzada, hagi de fer pública periòdicament;
 - (iv) les inversions o les operacions de tota mena que, per la seva quantia elevada o per les seves característiques especials, tinguin caràcter estratègic, llevat que la seva aprovació correspongui a la Junta General; i
 - (v) la creació o l'adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades a països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals, així com qualsevol altra transacció o operació de naturalesa anàloga que, per la seva complexitat, pugui menyscabar la transparència del grup.
- (c) les operacions que la Societat realitzi amb Consellers, amb accionistes significatius o representats en el Consell, o amb persones vinculades a ells (**les Operacions Vinculades**).

No necessitaran, tanmateix, autorització del Consell aquelles Operacions Vinculades que compleixin simultàniament les tres (3) condicions següents:

- (i) que es realitzin en virtut de contractes d'adhesió que tinguin unes condicions estandarditzades i s'apliquin massivament a molts clients;
- (ii) que es realitzin a preus o a tarifes de mercat, establerts amb caràcter general per aquells que actuïn com a subministradors del bé o servei de què es tracti; i
- (iii) que la quantia de l'operació no superi l'u per cent (1%) dels ingressos anuals consolidats del Grup del qual la Societat és matriu.

No obstant els punts anteriors, les competències esmentades en les lletres (b) i (c) podran ser adoptades per raons d'urgència per la Comissió Executiva a l'empara de la delegació conferida i s'hauran de sotmetre a la ratificació posterior.

5. El Consell d'Administració vetllarà pel compliment per la Societat dels seus deures ètics i del seu deure d'actuació de bona fe.

6. El Consell d'Administració vetllarà igualment perquè cap accionista no rebi un tracte de privilegi en relació amb els altres.

CAPÍTOL III

COMPOSICIÓ DEL CONSELL

ARTICLE 5.- COMPOSICIÓ QUALITATIVA

1. El Consell d'Administració, en l'exercici de les seves facultats de proposta a la Junta General i de cooptació per a la cobertura de vacants, vetllarà perquè, en la composició d'aquest òrgan, els Consellers externs o no executius representin majoria sobre els Consellers executius i, a més, que el nombre de Consellers executius sigui el mínim necessari.

A aquest efecte, s'entendrà que són executius el President si té funcions executives delegades, els Consellers Delegats i els que per qualsevol altre títol exerceixin responsabilitats de gestió dins de la Societat, o d'altres que depenguin d'aquesta.

2. El Consell vetllarà també perquè dins del grup majoritari dels consellers externs s'integrin els titulars o els representants dels titulars de participacions significatives estables en el capital de la societat (consellers dominicals) i professionals de prestigi reconegut que no estiguin vinculats a l'equip executiu o als accionistes significatius (consellers independents). Les definicions anteriors de les qualificacions dels consellers s'interpretaran en línia amb les recomanacions de bon govern corporatiu aplicables en cada moment.
3. Així mateix, es vetllarà perquè en el Consell, dins dels Consellers externs, la relació de Consellers dominicals i independents reflecteixi la proporció existent entre el capital de la Societat representat per Consellers dominicals i la resta del capital i que els Consellers independents representin, almenys, un terç total de Consellers.

ARTICLE 6.- COMPOSICIÓ QUANTITATIVA

1. El Consell d'Administració estarà format pel nombre de Consellers que determini la Junta General dins dels límits fixats pels Estatuts socials de la Societat.
2. El Consell proposarà a la Junta General el nombre de Consellers que, d'acord amb les circumstàncies canviants de la Societat, resulti més adequat per assegurar la deguda representativitat i el funcionament eficaç de l'òrgan.

CAPÍTOL IV

ESTRUCTURA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

ARTICLE 7.- EL PRESIDENT DEL CONSELL

1. El President del Consell d'Administració s'escollirà entre els membres del Consell i tindrà les facultats que contemplin els Estatuts socials de la Societat i les que, en el seu cas, li encomani el Consell mateix.

2. Al President li correspon la facultat ordinària de convocar el Consell d'Administració, formar l'ordre del dia de les seves reunions i dirigir-ne els debats.
3. El Consell d'Administració, en consideració a la rellevància especial del seu mandat, podrà designar Presidents d'Honor a aquelles persones que hagin ocupat el càrrec de President del Consell, i els podrà atribuir funcions de representació honorífica de la Societat i per als actes que els encarregui expressament el President del Consell. Els Presidents d'Honor podran assistir excepcionalment a les reunions del Consell quan siguin convidats pel President, i, a més de les funcions de representació honorífica, prestaran assessorament, al Consell i al seu President, i col·laboraran en el manteniment de les millors relacions dels accionistes amb els òrgans de govern de la Societat i d'aquells entre si. El Consell d'Administració posarà a disposició dels Presidents d'Honor els mitjans tècnics, materials i humans que estimi convenients perquè aquells exerceixin les seves funcions en els termes més adequats, i a través de les fórmules més oportunes.

ARTICLE 8.- EL VICEPRESIDENT

1. El Consell haurà de designar necessàriament un Vicepresident, que substituirà el President en cas d'impossibilitat o absència.
2. El Consell podrà, a més, nomenar altres Vicepresidents; en aquest cas, les funcions descrites recauran en el Vicepresident Primer, qui serà, al seu torn, substituït en cas de necessitat pel Vicepresident Segon i així successivament.

ARTICLE 9.- EL SECRETARI DEL CONSELL

1. El Consell d'Administració escollirà un Secretari; el nomenament podrà recaure en algun dels seus membres o bé en una persona aliena al Consell amb aptitud per exercir les funcions pròpies d'aquest càrrec. En cas que el Secretari del Consell d'Administració no sigui conseller, tindrà veu però no vot.

Quan el Secretari ocupi simultàniament el càrrec de lletrat-assessor, la seva designació haurà de recaure en un professional del Dret.

2. El Secretari auxiliarà el President en les seves tasques i haurà de proveir per al bon funcionament del Consell i ocupar-se, molt especialment, de prestar als Consellers l'assessorament i la informació necessaris, conservar la documentació social, reflectir degudament i fidelment als llibres d'actes el desenvolupament de les sessions i donar fe dels acords de l'òrgan.
3. El Secretari o, en el seu cas, el lletrat-assessor quan el Secretari no tingui aquesta condició, preservarà la legalitat formal i material de les actuacions del Consell.
4. El Secretari serà nomenat i, en el seu cas, cessat, pel Consell en ple, després de rebre un informe, en ambdós casos, de la Comissió de Nomenaments.

ARTICLE 10.- EL VICESECRETARI DEL CONSELL

1. El Consell d'Administració podrà nomenar un Vicesecretari, que no necessitarà ser conseller, per tal que assisteixi al Secretari del Consell d'Administració o el substitueixi en cas d'absència en l'acompliment d'aquesta funció per qualsevol motiu.
2. Llevat de decisió contrària del Consell, el Vicesecretari podrà assistir a les sessions del Consell d'Administració per auxiliar el Secretari.

ARTICLE 11.- ÒRGANS DELEGATS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

1. Segons el que s'estableix als Estatuts socials, sense perjudici de les delegacions de facultats realitzades a títol individual al President o a qualsevol altre conseller (Consellers Delegats) i de la facultat que l'assisteix per constituir Comissions delegades per àrees específiques d'activitat, el Consell d'Administració podrà constituir una Comissió Executiva, amb facultats decisòries generals però amb les limitacions internes resultants de l'article 4.

El Consell d'Administració constituirà, en tot cas, una Comissió d'Auditoria i Control, una Comissió de Nomenaments, una Comissió de Retribucions i una Comissió de Riscos amb les facultats que es determinen en aquest Reglament.

2. La Comissió de Nomenaments avaluarà el perfil de les persones més idònies per formar part de les diferents Comissions d'acord amb els seus coneixements, aptituds i experiències i elevarà al Consell les propostes corresponents. En tot cas, prendrà en consideració els suggeriments que li faci arribar el President, els membres del Consell d'Administració, els directius o els accionistes de la Societat.
3. Llevat d'allò disposat en la Llei, els Estatuts i en aquest Reglament, les Comissions podran regular el seu propi funcionament. En tot allò no previst especialment, s'aplicaran les normes de funcionament establertes per aquest Reglament en relació amb el Consell, sempre i quan siguin compatibles amb la naturalesa i la funció de la Comissió corresponent.
4. Així mateix, el Consell podrà constituir altres Comissions amb funcions consultives o assessores sense perjudici de que excepcionalment se'ls atribueixi alguna facultat de decisió.

ARTICLE 12.- LA COMISSIÓ EXECUTIVA

1. El Consell d'Administració podrà designar del seu si una Comissió Executiva de la qual formaran part el President i, si existís, el Conseller Delegat.
2. En el cas que el Consell d'Administració creés la Comissió Executiva, establirà la seva composició, que serà reflex de la composició del Consell i determinarà les regles del seu funcionament. Les facultats d'aquesta Comissió seran les que, en cada cas, li delegui el Consell amb els límits de la Llei i els Estatuts Socials.
3. En cas que es designi una Comissió Executiva, aquesta haurà d'informar el Consell dels principals assumptes tractats i de les decisions sobre els mateixos en les seves sessions.

4. El President i el Secretari de la Comissió Executiva seran, al seu torn, president i secretari del Consell d'Administració.

ARTICLE 13. - LA COMISSIÓ D'AUDITORIA I CONTROL I LA COMISSIÓ DE RISCOS

1. La Comissió d'Auditoria i Control estarà formada majoritàriament per Consellers no executius en el nombre que determini el Consell d'Administració, entre un mínim de tres (3) i un màxim de set (7) membres que seran majoritàriament consellers no executius. Almenys un dels membres de la Comissió d'Auditoria i Control serà independent i serà designat tenint en compte els seus coneixements i la seva experiència en matèria de comptabilitat, auditoria o en ambdues.

Sense perjudici de qualsevol altra comesa que li pugui assignar a cada moment el Consell d'Administració, la Comissió d'Auditoria i Control exercirà les funcions bàsiques següents:

- (i) informar a la Junta General d'Accionistes sobre les qüestions que li plantegin els accionistes en matèria de la seva competència;
- (ii) proposar al Consell d'Administració, per sotmetre'l a la Junta General d'Accionistes, el nomenament dels auditors de comptes d'acord amb la normativa aplicable a la Societat, així com les seves condicions de contractació, l'abast del seu mandat professional i, en el seu cas, la seva revocació o no renovació;
- (iii) supervisar els serveis d'auditoria interna, comprovant-ne l'adequació i la integritat, i proposar-ne la selecció, designació i substitució dels responsables; proposar el pressupost dels serveis esmentats i verificar que l'alta direcció té en compte les conclusions i les recomanacions dels seus informes;
- (iv) servir de canal de comunicació entre el Consell d'Administració i els auditors, avaluar els resultats de cada auditoria i les respostes de l'equip de gestió a les seves recomanacions i intervenir en cas de discrepàncies entre els auditors i el Consell en relació amb els principis i criteris aplicables en la preparació dels estats financers, així com examinar les circumstàncies que, si escau, haurien motivat la renúncia de l'auditor;
- (v) supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera regulada i l'eficàcia dels sistemes de control interns i de gestió de riscos de la Societat; així com discutir amb els auditors de comptes les debilitats significatives del sistema de control intern que en el seu cas es detectin en el desenvolupament de l'auditoria;
- (vi) establir les relacions oportunes amb els auditors de comptes per rebre informació sobre aquelles qüestions que puguin posar en risc la seva independència, per tal que siguin examinades per la Comissió d'Auditoria i Control, i qualsevol altres relacionades amb el procés de desenvolupament de l'auditoria de comptes, i també aquelles altres comunicacions que preveuen la legislació d'auditoria de comptes i les normes tècniques d'auditoria.

En tot cas, la Comissió d'Auditoria i Control haurà de rebre anualment dels auditors de comptes la confirmació escrita de la seva independència davant la Societat o entitats vinculades a aquesta directa o indirectament, així com la informació dels serveis addicionals de qualsevol classe que prestin els auditors esmentats a aquestes entitats, o prestin les persones o entitats que hi estiguin vinculades, d'acord amb allò que estableix la legislació sobre auditoria de comptes.

Així mateix, la Comissió d'Auditoria i Control emetrà anualment, amb caràcter previ a l'informe d'auditoria de comptes, un informe en el qual s'expressarà una opinió sobre la independència dels auditors de comptes. Aquest informe s'haurà de pronunciar, en tot cas, sobre la prestació dels serveis addicionals a què fa referència el paràgraf anterior;

- (vii) supervisar el compliment del contracte d'auditoria, procurant que l'opinió sobre els Comptes Anuals i els continguts principals de l'informe d'auditoria estiguin redactats de manera clara i precisa;
- (viii) revisar els comptes de la Societat i la informació financera periòdica que hagi de subministrar el Consell als mercats i als seus òrgans de supervisió i, en general, vetllar pel compliment dels requisits legals en aquesta matèria i per l'aplicació correcta dels principis de comptabilitat generalment acceptats, així com informar les propostes de modificació de principis i criteris comptables suggerits per la direcció;
- (ix) supervisar el compliment de la normativa respecte a les Operacions Vinculades. En particular, vetllarà perquè és comunicui al mercat la informació sobre les operacions esmentades, en compliment d'allò que estableix l'Ordre 3050/2004, del Ministeri d'Economia i Hisenda, del 15 de setembre del 2004, i informar sobre les transaccions que impliquin o puguin implicar conflictes d'interès i, en general, sobre les matèries contemplades al Capítol IX del Reglament del Consell d'Administració;
- (x) supervisar el compliment del Reglament Intern de Conducta en Matèries Relatives al Mercat de Valors i, en general, de les regles de govern corporatiu;
- (xi) informar el Consell sobre la creació o l'adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades a països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals, així com qualsevol altra transacció o operació de naturalesa anàloga que, per la seva complexitat, pogués menyscar la transparència de la Societat o del grup al qual pertany;
- (xii) considerar els suggeriments que li faci arribar el President del Consell d'Administració, els membres del Consell, els directius i els accionistes de la Societat, i establir i supervisar un mecanisme que permeti als empleats de la Societat, o del grup al qual pertany, de manera confidencial i, si es considera apropiat, anònima, les irregularitats de potencial transcendència, especialment financeres i comptables, que s'adverteixin al si de la Societat;
- (xiii) rebre informació i, si escau, emetre un informe sobre les mesures disciplinàries que es pretengui imposar a membres de l'alt equip directiu de la Societat;

- (xiv) supervisar el compliment del protocol intern de relacions entre l'accionista majoritari i la societat i les societats dels seus respectius grups, així com realitzar altres actuacions establertes en el protocol mateix per al millor compliment de la funció de supervisió esmentada; i
- (xv) altres funcions que s'hi atribueixin en virtut de la llei o d'altres normatives aplicables a la societat.

La Comissió d'Auditoria i Control es reunirà, d'ordinari, trimestralment, per tal de revisar la informació financera regulada que hagi de remetre's a les autoritats borsàries així com la informació que el Consell d'Administració ha d'aprovar i incloure dins de la seva documentació pública anual.

La Comissió d'Auditoria i Control designarà del seu si un President. El President serà un Conseller independent. El President de la Comissió haurà de ser substituït cada quatre (4) anys i podrà ser reelegit un cop transcorregut el termini d'un (1) any des de la seva cessació. Així mateix, designarà un Secretari i podrà designar un Vicesecretari que podran no ser membres d'aquesta Comissió. En cas de no efectuar aquestes designacions, actuaran com a tals els del Consell.

Els membres de l'equip directiu o del personal de la Societat estan obligats a assistir a les sessions de la Comissió d'Auditoria i Control i a prestar-li la seva col·laboració i accés a la informació de què disposin quan la Comissió així ho sol·liciti. La Comissió podrà requerir igualment l'assistència a les seves sessions dels auditors de comptes de la Societat.

2. La Comissió de Riscos estarà formada per membres del Consell d'Administració que no exerceixin funcions executives i que posseïxin els oportuns coneixements, capacitat i experiència per entendre i controlar plenament l'estratègia de risc i la propensió al risc de l'entitat, en el nombre que determini el Consell d'Administració, amb un mínim de tres (3) i un màxim de sis (6). Almenys un terç d'aquests membres i, en qualsevol cas, el President han de ser Consellers independents.

Sens perjudici de qualsevol altra comesa que li pugui ser assignada en cada moment pel Consell d'Administració, la Comissió de Riscos exerceix les funcions bàsiques següents:

- (i) Assessorar el Consell d'Administració sobre la propensió global al risc, actual i futura, de l'entitat i la seva estratègia en aquest àmbit, informar sobre el marc d'apetit al risc, assistir en la vigilància de l'aplicació d'aquesta estratègia, vetllar perquè les actuacions del Grup resultin consistents amb el nivell de tolerància del risc prèviament decidit i efectuar el seguiment del grau d'adequació dels riscos assumits al perfil establert.
- (ii) Proposar al Consell la política de riscos del Grup, que ha d'identificar, en particular:
 - (a) Els diferents tipus de risc (operatius, tecnològics, financers, legals i reputacionals, entre altres) als quals s'enfronta la Societat, incloent-hi

- entre els financers o econòmics els passius contingents i altres fora del balanç;
- (b) Els sistemes d'informació i control intern que s'utilitzaran per controlar i gestionar els riscos esmentats;
 - (c) La fixació del nivell de risc que la Societat consideri acceptable;
 - (d) Les mesures previstes per mitigar l'impacte dels riscos identificats, en cas que arribin a materialitzar-se;
- (iii) Proposar al Consell d'Administració, la naturalesa, la quantitat, el format i la freqüència de la informació sobre riscos que hagi de rebre el Consell d'Administració i fixar la que la Comissió ha de rebre.
- (iv) Revisar regularment exposicions amb els principals clients, sectors econòmics d'activitat, àrees geogràfiques i tipus de risc.
- (v) Examinar els processos d'informació i control de riscos del Grup així com els sistemes d'informació i indicadors, que han de permetre:
- (a) La idoneïtat de l'estructura i funcionalitat de la gestió del risc en tot el Grup;
 - (b) Conèixer l'exposició del risc en el Grup per valorar si aquesta s'adequa al perfil decidit per la Institució;
 - (c) Disposar d'informació suficient per al coneixement precís de l'exposició al risc per a la presa de decisions;
 - (d) L'adequat funcionament de les polítiques i procediments que mitiguin els riscos operacionals;
- (vi) Valorar el risc de compliment normatiu en el seu àmbit d'actuació i decisió, entès com la gestió del risc de sancions legals o normatives, pèrdua financera, material o reputacional que la societat pugui tenir com a resultat de l'incompliment de lleis, normes, estàndards de regulació i codis de conducta, detectant qualsevol risc d'incompliment i, duent a terme el seu seguiment i l'examen de possibles deficiències amb els principis de deontologia.
- (vii) Informar sobre els nous productes i serveis o de canvis significatius en els existents, amb l'objectiu de determinar:
- (a) Els riscos als quals s'enfronta la Societat amb l'emissió d'aquests i la seva comercialització en els mercats, així com dels canvis significatius en els ja existents.
 - (b) Els sistemes d'informació i control intern per a la gestió i control d'aquests riscos.
 - (c) Les mesures correctores per limitar l'impacte dels riscos identificats, en cas que arribin a materialitzar-se.

- (d) Els mitjans i els canals adequats per a la seva comercialització amb objectiu de minimitzar els riscos reputacionals i de defectuosa comercialització.
- (viii) Examinar, sens perjudici de les funcions del Comitè de Remuneracions, si els incentius previstos en els sistemes de remuneració tenen en consideració el risc, el capital, la liquiditat i la probabilitat i l'oportunitat dels beneficis.

Per a l'adequat exercici de les seves funcions, l'entitat garantirà que la Comissió delegada de Riscos pugui accedir sense dificultats a la informació sobre la situació de risc de l'entitat i, si calgués, a l'assessorament extern especialitzat, incloent-hi els auditors externs i organismes reguladors.

La Comissió de Riscos podrà sol·licitar l'assistència a les sessions de les persones que, dins l'organització, tinguin cometes relacionades amb les seves funcions, i comptar amb els assessoraments que siguin necessaris per formar criteri sobre les qüestions de la seva competència, cosa que es cursarà a través de la Secretaria del Consell.

La Comissió designarà entre els seus membres el President, que ha de ser un Conseller independent, i podrà designar un Secretari. A falta d'aquesta última designació actuarà de Secretari el del Consell i, si no és possible, un dels Vicesecretaris.

3. Tant la Comissió d'Auditoria i Control com la Comissió de Riscos:

- (i) Es reuniran amb la freqüència que sigui necessària per al compliment de les seves funcions i seran convocades pel President de la Comissió en qüestió, bé a iniciativa pròpia, o bé a requeriment del President del Consell d'Administració o de dos (2) membres de la mateixa Comissió. La convocatòria es cursarà per carta, telegrama, telefax, correu electrònic o qualsevol altre mitjà que permeti tenir-ne constància de la recepció;
- (ii) El Secretari de cadascuna de les Comissions s'ocuparà de la convocatòria d'aquesta i de l'arxivament de les actes i documentació presentada a la Comissió;
- (iii) Quedaran constituïdes vàlidament quan es presentin la majoria dels seus membres, presents o representats. Els acords s'adoptaran per majoria de membres concurrents, presents o representats i s'aixecarà una acta dels acords adoptats en cada sessió, dels quals es retrà compte al ple del Consell, remetent-se o lliurant-se una còpia de l'acta a tots els membres del Consell;
- (iv) A través del seu President, les Comissions donaran compte al Consell de la seva activitat i del treball efectuat, en les reunions previstes a l'efecte, o en la immediatament posterior quan el President ho consideri necessari.
- (v) Elaboraran un informe anual sobre el seu funcionament on s'hi assenyalaran les principals incidències sorgides, si n'hi hagués, en relació amb les funcions que li són pròpies. A més, quan la Comissió en qüestió ho consideri oportú, inclourà a l'informe esmentat propostes de millora.

ARTICLE 14. - LA COMISSIÓ DE NOMENAMENTS I LA COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS.

1. La Comissió de Nomenaments i la Comissió de Retribucions estaran formades cadascuna d'elles per Consellers que no exerceixin funcions executives, en el nombre que determini el Consell d'Administració, amb un mínim de tres (3) i un màxim de cinc (5). Al menys un terç d'aquests membres, i en tot cas el President, hauran de ser Consellers independents.
2. Sense perjudici d'altres funcions que li pugui assignar el Consell d'Administració, la Comissió de Nomenaments tindrà les responsabilitats bàsiques següents:
 - (i) Informar i proposar al Consell d'Administració l'avaluació de les competències, coneixements i experiència necessàries dels membres del Consell d'Administració i del personal clau de la Societat;
 - (ii) Proposar al Consell d'Administració el nomenament de Consellers independents per a la seva designació per cooptació o per a la seva submissió a la decisió de la Junta General d'Accionistes, així com les propostes per a la reelecció o separació d'aquests Consellers per la Junta General;
 - (iii) Informar les propostes de nomenament dels restants Consellers per a la seva designació per cooptació o per a la seva submissió a la decisió de la Junta General d'Accionistes així com les propostes per a la seva reelecció o separació per la Junta General d'Accionistes;
 - (iv) Informar les propostes de nomenament i, si escau, cessament de Secretari i de Vicesecretaris per a la seva submissió a l'aprovació del Consell d'Administració;
 - (v) Avaluar el perfil de les persones més idònies per formar part de les diferents Comissions d'acord amb els coneixements, aptituds i experiència d'aquestes i elevar al Consell les propostes corresponents;
 - (vi) Informar les propostes de nomenament o separació dels Alts Directius, podent procedir a efectuar aquestes propostes directament quan es tracti d'Alts Directius que per les seves funcions bé de control, bé de suport al Consell o les seves Comissions, la Comissió consideri que ha de prendre aquesta iniciativa. Proposar, si ho estima convenient, condicions bàsiques en els contractes dels Alts Directius, alienes als aspectes retributius, i informar-les quan s'hagin establert;
 - (vii) Preparar, quan arribi el moment oportú, i en col·laboració amb el President del Consell d'Administració, la seva successió així com la del primer executiu de la Societat i, si escau, formular propostes al Consell d'Administració perquè aquesta successió es produeixi de manera ordenada i planificada;
 - (viii) Informar el Consell sobre les qüestions de diversitat de gènere i establir un objectiu de representació per al sexe menys representat en el Consell d'Administració així com elaborar les orientacions sobre com s'ha d'assolir aquest objectiu;

- (ix) Avaluar periòdicament, i almenys un cop l'any, l'estructura, la mida, la composició i l'actuació del Consell d'Administració i de les seves Comissions, el seu President, Conseller Delegat i Secretari, fent recomanacions a aquest sobre possibles canvis. Avaluar la composició del Comitè de Direcció, així com les seves taules de reemplaçament per a l'adequada previsió de les transicions;
 - (x) Considerar els suggeriments que li faci arribar el President, els membres del Consell, els directius o els accionistes de la Societat;
 - (xi) Supervisar i controlar el bon funcionament del govern corporatiu de la Societat;
 - (xii) Controlar la independència dels Consellers independents;
 - (xiii) Proposar al Consell l'Informe Anual de Govern Corporatiu;
 - (xiv) Supervisar l'actuació de l'entitat en relació amb els temes de responsabilitat social corporativa i elevar al Consell les propostes que consideri oportunes en aquesta matèria;
 - (xv) Informar el Consell sobre l'equilibri de coneixements, capacitat, diversitat i experiència del Consell d'Administració.
3. Sens perjudici d'altres funcions que li pugui assignar el Consell d'Administració, la Comissió de Retribucions té les responsabilitats bàsiques següents:
- (i) Proposar al Consell d'Administració la política de retribucions dels Consellers i Alts Directius, el sistema i la quantia de les retribucions anuals dels Consellers i Alts Directius, la retribució individual dels Consellers executius, Directors Generals i dels qui desenvolupin funcions d'alta direcció així com les altres condicions dels seus contractes, especialment de tipus econòmic i sens perjudici de les competències de la Comissió de Nomenaments en el que fa referència a condicions que aquesta hagi proposat i alienes a l'aspecte retributiu;
 - (ii) Vetllar per l'observança de la política de retribucions de Consellers i alts càrrecs així com del compliment de les condicions establertes en els contractes efectuats amb aquests;
 - (iii) Informar la política general de remuneracions de la Societat i en especial les polítiques que es refereixen a les categories de personal les activitats professionals del qual incideixin de manera significativa en el perfil de risc de la Societat, i a aquelles que tenen per objectiu evitar o gestionar els conflictes d'interès amb els clients de la Societat;
 - (iv) Analitzar, formular i revisar periòdicament els programes de retribució ponderant-ne l'adequació i els rendiments i vetllar per la seva observança;
 - (v) Proposar al Consell l'aprovació dels informes o polítiques de remuneracions que aquest hagi de sotmetre a la Junta General d'Accionistes així com informar el Consell sobre les propostes que tinguin relació amb remuneració que, si escau, aquest es disposi a proposar a la Junta General;

- (vi) Considerar els suggeriments que li faci arribar el President, els membres del Consell, els directius o els accionistes de la Societat.
4. Tant la Comissió de Nomenaments com la Comissió de Retribucions podran regular el seu propi funcionament, escolliran el seu President i també podran designar un Secretari i en cas de falta de designació específica d'aquest per la Comissió, actuarà com a tal el Secretari del Consell o, si no és possible, qualsevol dels Vicesecretaris del Consell.
 5. Tant la Comissió de Nomenaments com la de Retribucions:
 - (i) Es reuniran cada vegada que les convoqui el seu President, que ho haurà de fer sempre que el Consell o el seu President sol·liciti l'emissió d'un informe o l'adopció d'una proposta i, en qualsevol cas, sempre que resulti convenient per al bon acompliment de les seves funcions;
 - (ii) Seran convocades pel President de la respectiva Comissió, per iniciativa pròpia, o per requeriment del President del Consell d'Administració o de dos (2) membres de la mateixa Comissió. La convocatòria s'enviarà per carta, telegrama, telecòpia, correu electrònic o per qualsevol altre mitjà que en permeti tenir constància de la recepció;
 - (iii) S'aixecarà acta dels acords adoptats a cada sessió, dels quals es retrà compte al ple del Consell i les actes estaran a disposició de tots els membres del Consell a la Secretaria, però no seran objecte de remissió o lliurament per motius de discrecionalitat, llevat que el President de la Comissió en disposi el contrari;
 - (iv) Les Comissions quedaran constituïdes vàlidament quan es presentin la majoria dels seus membres, presents o representats i els acords s'adoptaran per majoria de membres concurrents, presents o representats.

CAPÍTOL V

FUNCIONAMENT DEL CONSELL

ARTICLE 15. - REUNIONS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

1. El Consell d'Administració és reunirà, ordinàriament, un mínim de sis cops l'any (6) i, a iniciativa del President, sempre que aquest ho consideri oportú per al bon funcionament de la societat. El Consell d'Administració s'haurà de reunir també quan ho demanin, almenys, dos (2) dels seus membres o un dels Consellers independents, mitjançant escrit dirigit al President indicant l'ordre del dia; en aquest cas la reunió del Consell d'Administració es convocarà per ordre del President, per qualsevol mitjà escrit adreçat personalment a cada Conseller, per reunir-se dins dels quinze (15) dies següents a la petició, a la localitat en la qual radiqui el domicili social. Transcorregut un mes des de la data de recepció de la sol·licitud sense que el President hagi cursat la convocatòria del Consell d'Administració, sense que hi hagi una causa justificada, i si la sol·licitud té el suport de, com a mínim, un terç dels membres del Consell d'Administració, el Consell el podran convocar els Consellers que hagin sol·licitat la convocatòria i constitueixin, almenys, un terç dels membres del Consell. En qualsevol cas, el Consell s'haurà de reunir necessàriament en el termini màxim de tres (3) mesos

comptats a partir del tancament de l'exercici social, per tal de formular els Comptes Anuals, l'informe de gestió i la proposta d'aplicació del resultat.

2. La convocatòria de les sessions s'enviarà a cada conseller per carta, fax, telegrama o correu electrònic, i estarà autoritzada amb la signatura del President o, en el seu cas, la del Secretari o Vicesecretari per ordre del President. La convocatòria es cursarà amb una antelació mínima de quaranta-vuit (48) hores, llevat que existeixin raons d'urgència apreciades pel Consell quan es constitueixi.
3. Les reunions del Consell i de les seves Comissions podran fer-se utilitzant mitjans de comunicació a distància si algun dels seus membres no pogués assistir al lloc establert per a la reunió en la convocatòria.

Aquelles persones que no assisteixin físicament al lloc de la reunió i que utilitzin mitjans de comunicació que permetin que aquesta es produeixi de forma simultània i recíproca amb el lloc de reunió i amb els altres membres que utilitzin mitjans de comunicació a distància es consideraran assistents a tots els efectes i podran emetre el seu vot a través del mitjà de comunicació utilitzat.

4. El Consell es considerarà constituït vàlidament sense necessitat de convocatòria si, presents o representats tots els seus membres, acceptessin per unanimitat la celebració de la sessió i els punts que s'hauran de tractar en l'ordre del dia.
5. El Consell podrà també prendre acords per escrit sense necessitat de celebrar una sessió, d'acord amb allò establert a la normativa vigent i als Estatuts Socials. El vot podrà emetre's per escrit o per correu electrònic, sempre que es garanteixi la identitat del conseller que l'emet.
6. Almenys una vegada a l'any, el Consell en ple avaluarà:
 - (i) la qualitat i l'eficiència del funcionament del Consell;
 - (ii) l'acompliment de les seves funcions per part del President del Consell i pel primer executiu de la Societat; i
 - (iii) el funcionament de les Comissions.

ARTICLE 16. - DESENVOLUPAMENT DE LES SESSIONS

1. El Consell quedarà constituït vàlidament quan es presentin almenys la meitat més un dels seus membres, presents o representats, llevat que hi hagi falta de convocatòria, amb la qual cosa es requerirà l'assistència de tots els seus membres, presents o representats.
2. Els Consellers faran tot el possible per acudir a les sessions del Consell i, quan no puguin fer-ho personalment, procuraran atorgar la seva representació per escrit i amb caràcter especial per a cada sessió a un altre membre del Consell amb les instruccions oportunes. La representació es podrà conferir per qualsevol mitjà postal, electrònic o per fax, sempre que quedi assegurada la identitat del conseller.
3. El President organitzarà el debat procurant i promovent la participació de tots els Consellers a les deliberacions de l'òrgan.

4. Llevat dels casos en què la Llei o els Estatuts estableixin específicament altres quòrums de votació, els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels Consellers concurrents, presents o representats, a la reunió. En cas d'empat a les votacions, el vot del President serà diriment.
5. El Secretari aixecarà acta de les sessions del Consell d'Administració. Almenys el President o el Vicepresident, en el seu cas, i el Secretari o Vicesecretari signaran aquesta acta, que es transcriurà i es recollirà, de conformitat amb la normativa legal, en un llibre especial d'actes del Consell.

Les actes les aprovarà el Consell d'Administració mateix, al final de la reunió o en la reunió immediatament posterior, llevat que la immediatesa de les reunions no ho permeti; en aquest cas, s'aprovarà en la sessió posterior. Les actes també les pot aprovar el President, el Secretari i dos (2) Consellers assistents a la reunió del Consell a què l'acta es refereixi, designats a cada sessió pel Consell.

Per facilitar l'execució d'acords i, si és el cas, per fer-los públics, les actes podran ser aprovades parcialment i recollir, a cadascuna de les parts aprovades, un o més acords.

CAPÍTOL VI

DESIGNACIÓ I CESSACIÓ DE CONSELLERS

ARTICLE 17. - NOMENAMENT DE CONSELLERS

1. Els Consellers els designarà la Junta General o el Consell d'Administració de conformitat amb les previsions incloses a la Llei de Societats de Capital i als Estatuts socials.
2. Les propostes de nomenament de Consellers que sotmeti el Consell d'Administració a la consideració de la Junta General i els acords de nomenament que adopti aquest òrgan en virtut de les facultats de cooptació que té atribuïdes legalment hauran d'estar precedides de la proposta corresponent de la Comissió de Nomenaments, quan es tracti de Consellers independents i d'un informe, en el cas de la resta de Consellers.
3. Els membres del Consell d'Administració hauran de complir els requisits d'idoneïtat necessaris per a l'exercici del seu càrrec. En particular, hauran de tenir reconeguda honorabilitat comercial i professional, tenir coneixements, competències i experiència adequats per a exercir les seves funcions i estar en disposició d'exercir un bon govern de l'entitat en els termes previstos en la normativa vigent.

ARTICLE 18. - DESIGNACIÓ DE CONSELLERS INDEPENDENTS

Es consideraran Consellers independents aquells que, designats en consideració a les seves condicions personals i professionals, puguin exercir les seves funcions sense veure's condicionats per relacions amb la Societat, els seus accionistes significatius i els seus directius.

En particular, no podran ser proposats o designats com a Consellers independents aquelles persones que:

- (a) hagin estat empleats o Consellers executius de societats del grup, llevat que haguessin transcorregut tres (3) o cinc (5) anys, respectivament, des de la cessació d'aquesta relació;
- (b) percebin de la Societat, o del seu mateix grup, qualsevol quantitat o benefici per concepte diferent de la remuneració de conseller, llevat que no sigui significatiu.

No es tindran en compte, a efectes d'allò que es disposa en aquest apartat, els dividendes ni els complements de pensions que rebi el Conseller per la seva relació professional o laboral anterior, sempre que aquests complements tinguin caràcter incondicional i, en conseqüència, la societat que els satisfaci no pugui de forma discrecional, sense que existeixi incompliment d'obligacions, suspendre, modificar o revocar la seva meritació;

- (c) siguin, o hagin estat durant els últims tres (3) anys, socis de l'auditor extern o responsables de l'informe d'auditoria, amb independència de si es tracta de l'auditoria realitzada durant aquest període a la Societat o a qualsevol altra societat del seu grup;
- (d) siguin Consellers executius o alts directius d'una altra societat diferent on algun Conseller executiu o Alt Directiu de la Societat sigui conseller extern;
- (e) mantinguin, o hagin mantingut durant l'últim any, una relació de negocis important amb la Societat o amb qualsevol societat del seu grup, ja sigui en nom propi o com a accionistes significatius, consellers o alts directius d'una entitat que mantingui o hagi mantingut aquesta relació.

Es consideraran relacions de negocis les de proveïdor de béns o serveis, inclosos els financers, la d'assessor o consultor;

- (f) siguin accionistes significatius, Consellers executius o alts directius d'una entitat que rebi, o hagi rebut durant els últims tres (3) anys, donacions significatives de la Societat o del seu grup.

No es consideraran inclosos en aquesta lletra aquelles persones que siguin senzillament patrons d'una Fundació que rebi donacions;

- (g) siguin cònjuges, persones lligades per una relació d'afectivitat anàloga, o parents fins i tot de segon grau, d'un Conseller executiu o un Alt Directiu de la Societat;
- (h) no hagin estat proposats, ja sigui per al seu nomenament o renovació, per la Comissió de Nomenaments;
- (i) es trobin, respecte d'algun accionista significatiu o representat al Consell, en algun dels supòsits assenyalats a les lletres (a), (e), (f) o (g) anteriors. En el cas de la relació de parentiu assenyalada a la lletra (g), la limitació s'aplicarà no

només respecte a l'accionista, sinó també respecte als seus Consellers dominicals en la societat participada.

Els Consellers dominicals que perdin aquesta condició com a conseqüència de la venda de la seva participació per l'accionista que representaven, només podran ser reelegits com a Consellers independents quan l'accionista que representessin fins a aquell moment hagués venut la totalitat de les seves accions a la Societat.

Un Conseller que tingui una participació accionarial a la Societat podrà tenir la condició d'independent sempre que satisfaci totes les condicions establertes abans i, a més, la seva participació no sigui significativa.

ARTICLE 19. - DURADA DEL CÀRREC

1. Els Consellers exerciran el seu càrrec durant el termini previst pels Estatuts i podran ser reelegits una o diverses vegades per períodes d'igual durada. No obstant això, els Consellers independents no ho seran durant un període continuat superior a 12 anys.
2. Els Consellers designats per cooptació exerciran el seu càrrec fins a la data de la propera reunió de la Junta General o fins que transcorri el termini legal per a la celebració de la Junta que hagi de resoldre sobre l'aprovació dels comptes de l'exercici anterior.

ARTICLE 20. - CESSACIÓ DELS CONSELLERS

1. Els Consellers cessaran en el càrrec quan hagi transcorregut el període per al qual van ser nomenats, quan ho decideixi la Junta General en ús de les atribucions que té conferides legalment o estatutàriament i quan renunciïn.
2. Els Consellers hauran de posar el seu càrrec a disposició del Consell d'Administració i formalitzar, si aquest ho considera convenient, la dimissió corresponent en els casos següents:
 - (a) quan cessin en els llocs executius als quals estigués associat el seu nomenament com a Consellers;
 - (b) quan es vegin implicats en algun dels supòsits d'incompatibilitat o prohibició legalment previstos;
 - (c) quan resultin processats per un fet presumptivament delictiu o siguin objecte d'un expedient disciplinari per falta greu o molt greu instruït per les autoritats supervidores;
 - (d) quan la seva permanència al Consell pugui posar en perill els interessos de la societat o quan desapareguin les raons per les quals van ser nomenats. En particular, en el cas dels Consellers externs dominicals, quan l'accionista a qui representin vengui íntegrament la seva participació accionarial. També ho hauran de fer quan l'accionista esmentat rebaixi la seva participació accionarial fins a un nivell que exigeixi la reducció del nombre de Consellers externs dominicals;

- (e) quan es produeixin canvis significatius en la seva situació professional o en les condicions en virtut de les quals hagi estat nomenat Conseller; i
 - (f) quan, per fets imputables al Conseller, la seva permanència al Consell causi un dany greu al patrimoni o la reputació socials segons el parer d'aquest.
3. Quan un Conseller cessi en el seu càrrec abans del final del seu mandat, haurà d'explicar les raons en una carta que trametrà a tots els membres del Consell d'Administració.

CAPÍTOL VII

INFORMACIÓ DEL CONSELLER

ARTICLE 21. - FACULTATS D'INFORMACIÓ I INSPECCIÓ

1. El Conseller té el deure d'informar-se diligentment sobre la marxa de la Societat. Per fer-ho, podrà sol·licitar informació sobre qualsevol aspecte de la Societat i examinar-ne els llibres, registres, documents i altres tipus de documentació. El dret d'informació s'estén a les societats participades sempre que això sigui possible.
2. La petició d'informació s'haurà d'adreçar al President del Consell d'Administració, si té caràcter executiu i, en el seu defecte, al Conseller Delegat, qui la farà arribar a l'interlocutor apropiat a la Societat.
3. Si es tractés d'informació confidencial segons el parer del President, aquest advertirà d'aquesta circumstància al Conseller que la sol·licita i la rep, així com del seu deure de confidencialitat d'acord amb el que es preveu a aquest Reglament.

ARTICLE 22. - AUXILI D'EXPERTS

1. A fi de ser auxiliats en l'exercici de les seves funcions, els Consellers externs poden sol·licitar la contractació amb càrrec a la Societat d'assessors legals, comptables, financers o a altres experts. L'encàrrec ha de versar necessàriament sobre problemes concrets de certa rellevància i complexitat que es presentin en l'acompliment del càrrec.
2. La decisió de contractar s'ha de comunicar al President de la Societat, si té caràcter executiu i, en el seu defecte, al Conseller Delegat i pot ser vetada pel Consell d'Administració, sempre que acrediti:
 - (a) que no és necessària per al cabdal compliment de les funcions encomanades als Consellers externs;
 - (b) que el seu cost no és raonable a la vista de la importància del problema i dels actius i els ingressos de la Societat;
 - (c) que l'assistència tècnica que se sol·licita pot ser dispensada adequadament per experts i tècnics de la Societat; o
 - (d) que pot suposar un risc per a la confidencialitat de la informació que ha de ser tractada.

CAPÍTOL VIII

RETRIBUCIÓ DELS CONSELLERS

ARTICLE 23. - RETRIBUCIÓ DELS CONSELLERS

1. Els Consellers tindran dret a obtenir la retribució que s'estableixi d'acord amb les previsions estatutàries i d'acord, en el seu cas, amb les indicacions de la Comissió de Retribucions.
2. El Consell procurarà que les retribucions siguin moderades en funció de les exigències del mercat.
3. En particular, el Consell d'Administració adoptarà totes les mesures que hi hagi al seu abast per assegurar que la retribució dels Consellers externs, incloent la retribució que en el seu cas percebin com a membres de les Comissions, s'ajusti a les directrius següents:
 - (e) el Conseller extern ha de ser retribuït en funció de la seva dedicació efectiva; i
 - (f) l'import de la retribució del Conseller extern s'ha de calcular de manera que ofereixi incentius per a la seva dedicació, però no constitueixi un obstacle per a la seva independència.
4. Així mateix, els Consellers podran ser retribuïts amb el lliurament d'accions de la Societat o d'una altra companyia del grup a què pertanyi, d'opcions sobre aquestes accions o d'instruments vinculats a la seva cotització. Quan es refereixi a accions de la Societat o a instruments referenciats a la seva cotització, aquesta retribució haurà de ser acordada per la Junta General d'Accionistes. L'acord expressarà, si escau, el nombre d'accions que es lliuraran, el preu de l'exercici dels drets d'opció, el valor de les accions que s'agafi com a referència i el termini de durada d'aquesta forma de retribució.
5. El Consell d'Administració haurà d'elaborar un informe anual sobre la política de retribucions dels Consellers en els termes legalment exigits. Aquest informe es posarà a disposició dels accionistes en ocasió de la convocatòria de la Junta General ordinària i se sotmetrà a la seva votació, amb caràcter consultiu, com a punt separat de l'ordre del dia.

CAPÍTOL IX

DEURES DEL CONSELLER

ARTICLE 24. - OBLIGACIONS GENERALS DEL CONSELLER

1. En l'acompliment de les seves funcions, el conseller obrarà amb la diligència d'un empresari ordenat i d'un representant lleial. La seva actuació es guiarà únicament per l'interès social i procurarà la millor defensa i protecció dels interessos del conjunt dels accionistes, dels quals procedeix el seu mandat i als quals ha de retre comptes. En particular, el Conseller queda obligat a:

- (g) informar-se i preparar-se adequadament les reunions del Consell i, en el seu cas, dels òrgans delegats als quals pertanyi;
- (h) assistir a les reunions del Consell d'Administració i participar activament en les deliberacions per tal que el seu criteri contribueixi efectivament a la presa de decisions.

En el cas que, per causa justificada, no pugui assistir a les sessions a què ha estat convocat, haurà d'instruir el Conseller que hagi de representar-lo;

- (i) aportar (i, en major mesura, els Consellers independents) la seva visió estratègica, així com conceptes, criteris i mesures innovadores per al desenvolupament i l'evolució òptims del negoci de la Societat;
- (j) realitzar qualsevol comesa específica que li encomani el Consell d'Administració o qualsevol dels seus òrgans delegats i/o consultius i que es trobi raonablement inclosa en el seu compromís de dedicació;
- (k) investigar qualsevol irregularitat en la gestió de la Societat de la qual hagi pogut tenir notícia i vigilar qualsevol situació de risc;
- (l) instar les persones amb capacitat de convocatòria que convoquin una reunió extraordinària del Consell o incloguin en l'ordre del dia de la primera que hagi de celebrar-se els punts que consideri convenients; i
- (m) oposar-se als acords contraris a la Llei, als Estatuts o l'interès social, i sol·licitar la constància en acta de la seva posició quan ho consideri més convenient per a la tutela de l'interès social.

ARTICLE 25. - DEURE DE CONFIDENCIALITAT DEL CONSELLER

1. El conseller guardarà secret de les deliberacions del Consell d'Administració i dels òrgans delegats dels quals formi part i, en general, s'abstindrà de difondre les informacions a què hagi tingut accés durant l'exercici del seu càrrec.
2. L'obligació de confidencialitat subsistirà quan hagi cessat en el càrrec, i haurà de guardar secret de les informacions de caràcter confidencial i de les informacions, dades, informes o antecedents que conegui com a conseqüència de l'exercici del càrrec, sense que els pugui comunicar a tercers o divulgar-los quan això pogués tenir conseqüències perjudicials per a l'interès social. S'exceptuen dels deures a què es refereix aquest paràgraf aquells supòsits en els quals les lleis permetin la seva comunicació o divulgació a tercers o que, en el seu cas, siguin requerits o hagin de remetre's a les autoritats de supervisió respectives. En aquests casos, la cessió d'informació s'haurà d'ajustar a allò que estableixin les lleis.

ARTICLE 26. - DEURE DE NO COMPETÈNCIA

1. El Conseller no podrà dedicar-se, per compte propi o aliè, a activitats l'exercici de les quals suposi una competència efectiva amb la Societat, llevat que disposi de l'autorització expressa de la Societat mitjançant un acord de la Junta General, per la qual cosa haurà de realitzar la comunicació prevista en l'apartat 5 de l'article següent.

S'hi exclouen els càrrecs que puguin exercir-se en filials o entitats participades per la Societat. La prohibició anterior no és aplicable a aquelles persones que ocupin càrrecs executius o d'administració en la societat matriu o en altres entitats del seu grup.

2. El Conseller que hagi obtingut la dispensa de la Junta General tindrà l'obligació de complir amb les condicions i les garanties que contempli l'acord de dispensa i, en tot cas, tindrà l'obligació d'abstenir-se de participar en les deliberacions i les votacions on tingui conflicte d'interessos, tot això de conformitat amb allò disposat a l'article següent i a l'article 229 de la Llei de Societats de Capital.
3. El Conseller que acabi el seu mandat o per qualsevol altra causa cessi en l'acompliment del seu càrrec, no podrà prestar serveis ni ser administrador en una altra entitat que es trobi en situació de competència efectiva amb la Societat durant el termini que s'estableixi i que en cap cas no serà superior a dos (2) anys.

ARTICLE 27. - CONFLICTES D'INTERÈS

1. El Conseller procurarà evitar les situacions que puguin suposar un conflicte d'interès entre la Societat i el conseller o les seves persones vinculades i, en tot cas, el Conseller haurà de comunicar, quan en tinguis coneixement, l'existència de conflictes d'interès al Consell d'Administració i abstenir-se d'assistir i intervenir en les deliberacions i les votacions que afectin a assumptes en els quals es trobi interessat personalment.

A l'efecte d'aquest Reglament, es consideraran persones vinculades als Consellers, les que determina el vigent article 231 de la Llei de Societats de Capital (d'ara endavant, **Persones Vinculades**).

2. El Conseller no podrà realitzar directament o indirectament transaccions professionals o comercials amb la Societat tret que hagi informat anticipadament de la situació de conflicte d'interès i el Consell d'Administració aprovi la transacció, després de rebre l'informe de la Comissió d'Auditoria i Control.

Quan es tracti de transaccions dins del curs ordinari dels negocis socials i que tinguin caràcter habitual o recurrent, n'hi haurà prou amb l'autorització genèrica del Consell d'Administració.

3. Els vots dels Consellers afectats pel conflicte i que han d'abstenir-se es deduiran a l'efecte del còmput de la majoria de vots que sigui necessària.
4. En tot cas, les situacions de conflicte d'interès en les quals es trobin els Consellers seran objecte d'informació a la memòria i a l'Informe Anual de Govern Corporatiu.
5. Els Consellers hauran de comunicar al Consell la participació directa o indirecta que, tant ells com les seves Persones Vinculades, tinguin en el capital de qualsevol societat que es trobi en situació de competència efectiva amb la Societat, així com els càrrecs o funcions que hi exerceixin. Aquesta informació també s'inclourà en la memòria anual.

ARTICLE 28. - ÚS D'ACTIUS SOCIALS

1. El Conseller no podrà fer ús dels actius de la Societat ni fer servir la seva posició en la Societat per obtenir un avantatge patrimonial tret que hi hagi satisfet una contraprestació adequada.
2. Excepcionalment, es podrà dispensar al Conseller de l'obligació de satisfer la contraprestació, però en aquest cas l'avantatge patrimonial serà considerat retribució indirecta i haurà de ser autoritzat pel Consell, després de rebre l'informe de la Comissió de Retribucions. Si rep l'avantatge en la seva condició d'accionista, només resultarà procedent si es respecta el principi de paritat de tracte dels accionistes.

ARTICLE 29. - ÚS D'INFORMACIÓ NO-PÚBLICA

1. Els Consellers estan subjectes, quant a l'ús de qualsevol informació no-pública de la Societat, als deures de diligència, lleialtat, confidencialitat i secret inherents al seu càrrec, per la qual cosa s'abstindran d'utilitzar aquesta informació en el seu benefici o el de tercers en contravenció dels deures esmentats.
2. Allò que s'exposa en aquest article s'entén sense perjudici de les obligacions que corresponen als Consellers pel que fa a informació privilegiada i la informació rellevant de la Societat en els termes referits en la legislació sobre mercat de valors.

ARTICLE 30. - OPORTUNITATS DE NEGOCI

1. Els Consellers no podran utilitzar el nom de la Societat ni invocar la seva condició de Consellers d'aquesta última per a la realització d'operacions per compte propi o de Persones Vinculades.
2. El Conseller no pot utilitzar en el seu benefici o el d'una Persona Vinculada, segons els termes establerts a l'article 27 anterior, una oportunitat de negoci de la Societat dins de l'àmbit d'actuació ordinària de la Societat, tret que prèviament la hi ofereixi i que aquesta desisteixi d'explotar-la, després d'obtenir l'autorització del Consell d'Administració i l'informe de la Comissió d'Auditoria i Control.
3. A l'efecte de l'apartat anterior, s'entén per oportunitat de negoci qualsevol possibilitat de realitzar una inversió o operació comercial que hagi sorgit o s'hagi descobert en connexió amb l'exercici del càrrec per part del conseller, o mitjançant la utilització de mitjans i informació de la Societat, o en circumstàncies tals que sigui raonable pensar que l'oferiment del tercer en realitat estava adreçat a la Societat.

ARTICLE 31. - OPERACIONS INDIRECTES

El Conseller infringeix els seus deures de lleialtat envers la Societat si, sabent-ho per endavant, permet o no manifesta l'existència d'operacions realitzades per les Persones Vinculades que no s'hagin sotmès a les condicions i els controls previstos als articles anteriors.

ARTICLE 32. - DEURES D'INFORMACIÓ DEL CONSELLER

1. El Conseller haurà d'informar a la Societat de les accions d'aquesta de les quals sigui titular directament o indirectament a través de les Persones Vinculades, tot això de

conformitat amb el que estableix el Reglament Intern de Conducta en Matèries Relatives als Mercats de Valors.

2. El Conseller també haurà d'informar a la Societat dels càrrecs que ocupi i de les activitats que realitzi en altres societats i, en general, dels fets, circumstàncies o situacions que puguin resultar rellevants per a la seva actuació com a administrador de la Societat.
3. Els Consellers hauran d'informar la Societat de qualsevol situació de la qual tinguin coneixement que, per la seva importància, pogués incidir greument en la reputació d'aquella.
4. Els Consellers hauran d'observar les limitacions quant a la pertinença a Consells d'Administració que estableixi la normativa vigent de les entitats bancàries.
5. El Conseller haurà d'informar a la Societat d'aquelles circumstàncies que l'afectin i puguin perjudicar el seu crèdit o la seva reputació, en especial, de les causes penals on apareguin com a imputats i de les seves vicissituds processals d'importància. El Consell podrà exigir al conseller, després d'examinar la situació, que aquest presenti la seva dimissió i aquesta decisió haurà de ser acatada pel Conseller.

ARTICLE 33. - DISPENSA DEL COMPLIMENT DE DEURES PELS CONSELLERS

En aquells supòsits en els quals no s'hagi previst expressament l'autorització del Consell d'Administració, aquest, amb caràcter previ i excepcional, i després de l'informe de la Comissió d'Auditoria i Control en el qual consti que no s'ocasiona cap perjudici a la Societat ni s'hi incompleixen les normes legals o estatutàries aplicables en cada cas, podrà dispensar al Conseller del compliment de determinades obligacions.

CAPÍTOL X

RELACIONS DEL CONSELL

ARTICLE 34. - RELACIONS AMB ELS ACCIONISTES

1. El Consell d'Administració arbitrarà els cursos adequats per conèixer les propostes que puguin formular els accionistes en relació amb la gestió de la Societat.
2. El Consell, mitjançant alguns dels seus Consellers i amb la col·laboració dels membres de l'alta direcció de la Societat que estimi pertinents, podrà organitzar reunions informatives sobre la marxa de la Societat i del seu grup, per als accionistes que resideixin a les places financeres més rellevants d'Espanya i d'altres països.
3. Les sol·licituds públiques de delegació del vot realitzades pel Consell d'Administració o per qualsevol dels seus membres hauran d'expressar el sentit en el qual votarà el representant en cas que l'accionista no doni instruccions. El vot delegat en virtut d'aquesta sol·licitud pública no podrà ser exercit en els punts de l'ordre del dia en què es trobi en conflicte d'interès a no ser que s'haguessin rebut del representat instruccions de vot precises per cadascun dels punts, d'acord amb allò disposat a la Llei de Societats de Capital.

4. El Consell d'Administració promourà la participació informada dels accionistes en les Juntes Generals i adoptarà totes les mesures oportunes per facilitar que la Junta General d'Accionistes exerceixi efectivament les funcions que li són pròpies de conformitat amb la Llei i els Estatuts socials.

En particular, el Consell d'Administració adoptarà les mesures següents:

- (a) s'esforçarà en la posada a disposició dels accionistes, amb caràcter previ a la Junta, de tota la informació legalment exigible i de tota aquella que, encara que no ho sigui, pugui resultar d'interès i subministrar-se raonablement;
- (b) atindrà, amb la major diligència, les sol·licituds d'informació que li formulin els accionistes abans de la Junta;
- (c) atindrà, amb la mateixa diligència, les preguntes que li formulin els accionistes en ocasió de la celebració de la Junta; i
- (d) s'assegurarà que els assumptes proposats a la Junta es voten ordenadament i separadament i donarà ocasió als accionistes a intervenir per expressar la seva opinió sobre cadascuna de les qüestions sotmeses a votació.

ARTICLE 35. - RELACIONS AMB ELS ACCIONISTES INSTITUCIONALS

1. El Consell d'Administració establirà també mecanismes adequats d'intercanvi d'informació regular amb els inversors institucionals que formin part de l'accionariat de la Societat.
2. En cap cas, les relacions entre el Consell d'Administració i els accionistes institucionals es podran traduir en el lliurament a aquests de qualsevol informació que els pogués proporcionar una situació de privilegi o avantatge respecte als altres accionistes.

ARTICLE 36. - RELACIONS AMB ELS MERCATS

1. El Consell d'Administració, a través de les comunicacions de fets rellevants a la Comissió Nacional del Mercat de Valors i de la pàgina *web* corporativa, informarà el públic de manera immediata sobre tota informació rellevant en els termes establerts a la Llei del Mercat de Valors i la seva legislació de desenvolupament.
2. El Consell d'Administració adoptarà les mesures precises per assegurar que la informació financera semestral, trimestral i qualsevol una altra que la prudència exigeixi posar a disposició dels mercats s'elabori d'acord amb els mateixos principis, criteris i pràctiques professionals amb què s'elaboren els Comptes Anuals i que gaudeixi de la mateixa fiabilitat que aquests últims. A aquest últim efecte, la informació esmentada la revisarà la Comissió d'Auditoria i Control.
3. Les obligacions d'informació es satisfaran per qualsevol mitjà tècnic, informàtic o telemàtic, sense perjudici dels drets que corresponguin a l'accionista per sol·licitar informació en forma impresa.

ARTICLE 37. - RELACIONS AMB ELS AUDITORS

1. Les relacions del Consell amb els auditors externs de la Societat es canalitzaran a través de la Comissió d'Auditoria i Control.
2. El Consell d'Administració informará públicament dels honoraris globals que ha satisfet la Societat a la firma auditora per serveis diferents de l'auditoria.
3. El Consell d'Administració procurarà formular definitivament els Comptes Anuals de tal manera que no hi hagi lloc per a excepcions per part de l'auditor. No obstant això, quan el Consell consideri que ha de mantenir el seu criteri, explicarà públicament el contingut i l'abast de la discrepància.

* * *