



**INFORME D'ACTIVITATS DE LA COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS DE CAIXABANK, SA
CORRESPONENT A L'EXERCICI 2020**

Desembre 2020

1. REGULACIÓ	3
2. COMPOSICIÓ	4
3. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ	5
3.1. Preparació	5
3.2. Assistència	5
3.4 Desenvolupament de les reunions	6
3.5 Informe al Consell	6
4. COMPLIMENT DE FUNCIONS	7
4.1 Introducció	7
4.2 Remuneracions. Política de retribucions dels consellers i alts directius. Sistema i quantia de les retribucions anuals	8
4.3 Observança de la política de retribucions de consellers i alts directius – Informació sobre les condicions bàsiques que estableixen els contractes de consellers i alts directius	9
4.4 Política general de remuneracions. Política de remuneració del col·lectiu identificat	9
4.5 Anàlisi, formulació i revisió de programes de retribució	10
4.6 Propostes al Consell d'Informes o polítiques de remuneracions que s'han de sotmetre a la Junta General. Informes al Consell sobre propostes a la Junta General 10	
4.7 Diversos	11
5. AVALUACIÓ DEL FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ	11

Aquest informe d'activitats ha estat formulat, mitjançant el procediment de votació per escrit, per la Comissió de Retribucions de CaixaBank, SA (d'ara endavant, la "**Comissió**") el 15 de desembre de 2020, en compliment del que es preveu als Estatuts Socials i al Reglament del Consell d'Administració i se sotmetrà a l'aprovació del Consell d'Administració de CaixaBank, SA (d'ara endavant, "**CaixaBank**" o la "**societat**") a la sessió que es preveu celebrar el 17 de desembre de 2020.

Aquest informe estarà disponible a la pàgina web corporativa de CaixaBank (www.caixabank.com) juntament amb la resta de documentació que la societat posa a disposició dels accionistes, amb motiu de la celebració de la Junta General Ordinària de l'exercici 2021.

Durant l'exercici 2020, la Comissió ha avançat i consolidat el compliment de les seves funcions, ha actuat en tot moment dins del marc de les seves competències, ha adoptat els acords i ha emès els informes que li corresponen d'acord amb la normativa vigent o que se li han requerit expressament..

1. REGULACIÓ

La **Comissió de Nomenaments i Retribucions** es va crear el 20 de setembre de 2007, per acord unànim del Consell. Amb data 25 de setembre de 2014 el Consell d'Administració va acordar modificar el Reglament del Consell per tal d'adaptar-lo a la normativa introduïda per la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència de les entitats de crèdit i, en conseqüència, desdoblar la Comissió de Nomenaments i Retribucions en dues Comissions, una de Nomenaments i una altra de Retribucions, de forma que la Comissió de Nomenaments i Retribucions va passar a denominar-se Comissió de Nomenaments i es va crear una **Comissió de Retribucions**..

Les seves competències i el funcionament es recullen a l'article 40.6 dels Estatuts socials i l'article 15 del Reglament del Consell d'Administració de CaixaBank¹.

Fins al moment, a CaixaBank no s'ha considerat necessari que la Comissió tingui un reglament propi que en reguli l'organització i el funcionament, ja que les normes que inclou el Reglament del Consell regulen amb prou nivell de detall totes les característiques de la Comissió.

Així mateix, la composició i les competències de la Comissió s'adeqüen als criteris establerts en les *Directrius de l'Autoritat Bancària sobre polítiques de remuneració adequades, EBA/GL/2015/22*, i les recents *Directrius sobre govern intern, EBA/GL/2017/11*.

Igualment, el funcionament de la Comissió de Retribucions de CaixaBank s'ajusta en termes generals als principis, criteris i bones pràctiques de funcionament que es recullen a la *Guia tècnica 1/2019 de la CNMV, sobre comissions de nomenaments i retribucions*.

¹ Tots dos documents estan disponibles a la pàgina web de la societat, www.caixabank.com.

2. COMPOSICIÓ

La Comissió és diversa i està formada per consellers no executius (majoria d'independents, inclosa la presidenta) i amb els coneixements i l'experiència adequats per executar les seves funcions

En la data d'aquest document, els integrants de la Comissió són:

	Càrrec	Caràcter*	Antiguitat**
Sra. María Amparo Moraleda Martínez	Presidenta	Independent	25 de setembre del 2014
Sr. Alejandro García-Bragado Dalmau	Vocal	Dominical	1 de febrer del 2018
Sra. Cristina Garmendia Mendizábal	Vocal	Independent	22 de maig del 2020

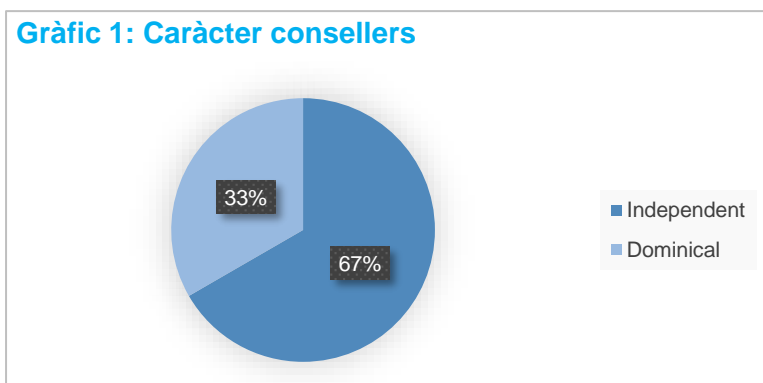
Quadre 1 Composició de la Comissió de Retribucions

* Gràfic 1

** Gràfic 2

La Comissió està formada exclusivament per consellers no executius. Dos dels seus membres (Sra.) Amparo Moraleda i Sra. Cristina Garmendia) tenen la consideració de conselleres independents. En aquest sentit, el 22 de maig de 2020, el Consell d'Administració va acordar reorganitzar la composició de les comissions i va designar la Sra. Cristina Garmendia Mendizábal com a nova membre de la Comissió de Retribucions en substitució de la Sra. Verónica Fisas Vergés. Al gràfic següent es destaca la proporció de consellers segons el caràcter que tenen.

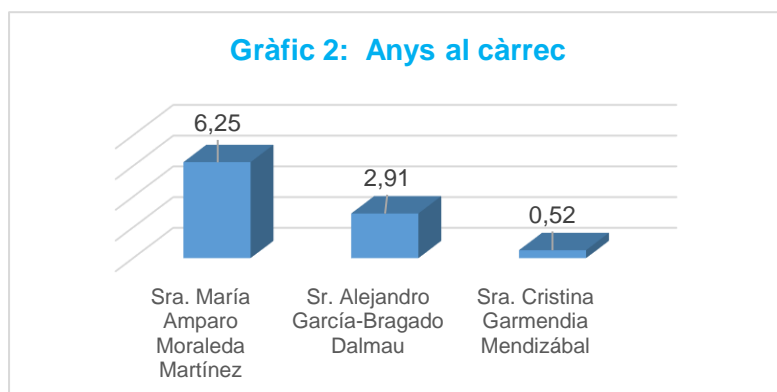
Gràfic 1: Caràcter consellers



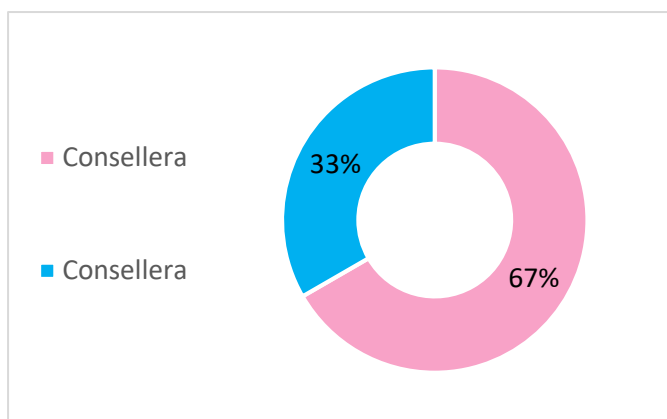
Els membres de la Comissió han estat elegits tenint en compte els seus coneixements i experiència en les matèries de la Comissió i, en conjunt, tenen els coneixements tècnics pertinents en relació amb l'activitat de CaixaBank. A títol informatiu, a la pàgina web de la societat, www.caixabank.com, hi ha disponible l'historial professional de cadascun dels membres de la Comissió.

D'altra banda, al gràfic següent es posa de manifest l'antiguitat dels consellers en el seu càrrec com a membres de la Comissió.

Gràfic 2: Anys al càrrec



Quant a la diversitat de gènere, el gràfic següent posa de manifest el percentatge que representa la presència de dones a la Comissió, que actualment representa el 67% dels seus membres.



Gràfic 3. Diversitat de gènere. Comissió de Retribucions

Pel que fa a la participació encreuada de membres de la Comissió, la presidenta de la Comissió també és membre de la Comissió Executiva i de la Comissió d'Innovació, Tecnologia i Transformació Digital. La senyora Garmendia forma part, així mateix, de la Comissió d'Auditoria i Control i de la Comissió d'Innovació, Tecnologia i Transformació Digital.

El càrrec de secretari de la Comissió correspon, amb veu però sense vot, al secretari del Consell d'Administració, que és, al seu torn, secretari general de CaixaBank, la qual cosa facilita una relació fluida, eficaç i dinàmica amb les diverses àrees de la societat que han de prestar la seva col·laboració o subministrar informació a la Comissió. El càrrec de vicesecretari correspon, amb veu però sense vot, al vicesecretari primer del Consell d'Administració.

3. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ

3.1. Preparació

Amb la finalitat de preparar les sessions de la Comissió, es posa a disposició dels seus membres, amb antelació suficient a la celebració de cada reunió, la documentació relativa a la sessió (proposta d'ordre del dia, presentacions, informes, actes de les sessions anteriors i qualsevol altra documentació de suport), per a la qual cosa es van servir eines informàtiques habilitades a aquest efecte i que asseguruen la confidencialitat de la informació.

3.2. Assistència

La Comissió, d'acord amb la seva regulació, es reuneix sempre que sigui convenient per al bon desenvolupament de les seves funcions i és convocada per iniciativa de la seva presidenta, o bé a requeriment de dos dels membres de la mateixa Comissió, i sempre que el Consell o el seu president sol·liciti l'emissió d'un informe o l'adopció d'una proposta.

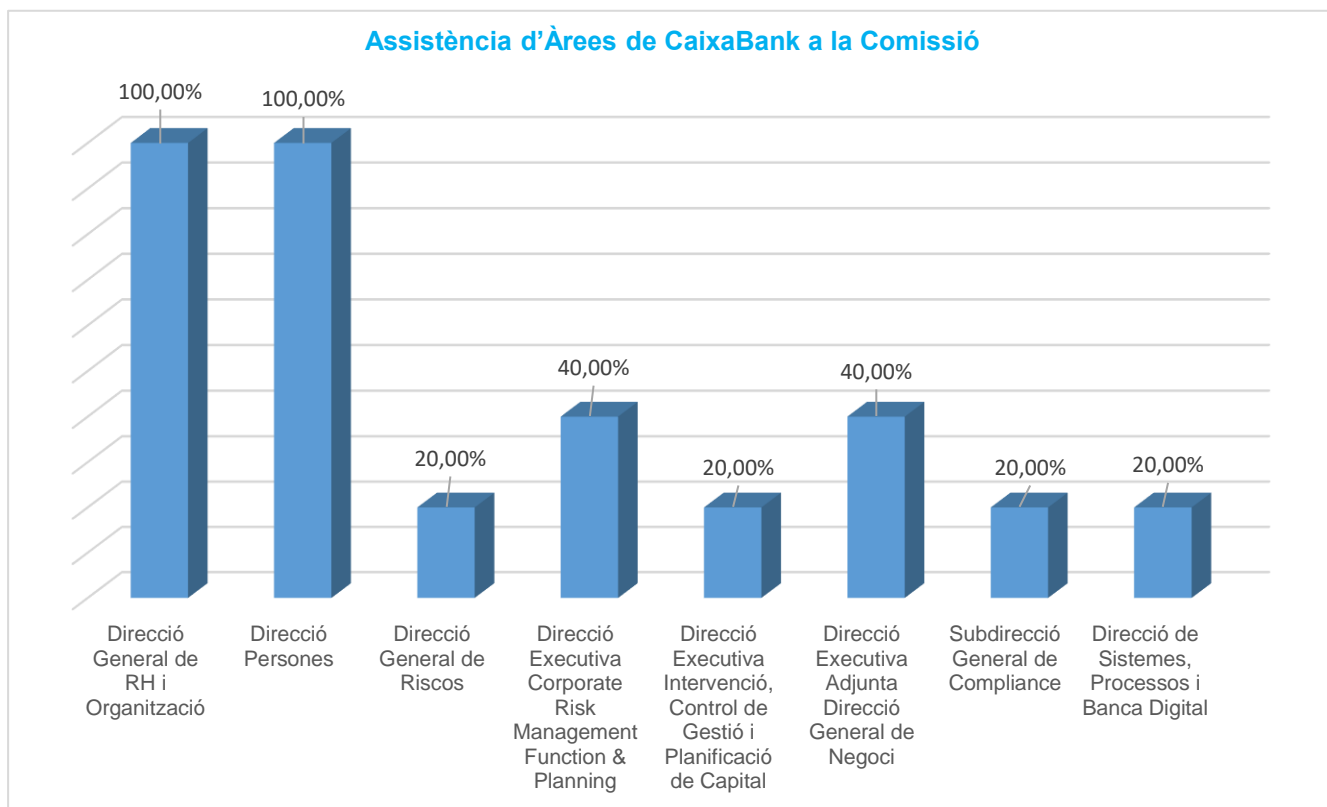
El 2020 la Comissió s'ha reunit 5 vegades, i també ha adoptat acords per escrit i sense sessió. L'assistència dels membres de la Comissió, presents o representats, a les reunions durant l'exercici 2020 ha estat la següent:

Nombre de reunions el 2020	5
Sra. María Amparo Moraleda Martínez	5/5
Sr. Alejandro García-Bragado Dalmau	5/5
Sra. Verónica Fisas Vergés	3 / 3 ¹
Sra. Cristina Garmendia Mendizábal	2 / 2 ²

(1) La senyora Verónica Fisas Vergés va ser membre de la Comissió fins al 22 de maig de 2020

(2) La senyora Cristina Garmendia Mendizábal és membre de la Comissió des del 22 de maig de 2020.

El director general de Recursos Humans i Organització de la societat, així com el director del departament de Persones, han assistit a totes les sessions. Durant l'exercici 2020 també hi han assistit, convidats per la presidenta de la Comissió, el director general de Riscos, el director executiu d'Intervenció, Control de Gestió i Capital, el director executiu adjunt a la Direcció General de Negoci, el subdirector general de *Compliance*, la directora executiva de *Corporate Risk Management Function & Planning* i el director del departament de Sistemes, Processos i Banca Digital. La presència dels directius es limita a punts de l'ordre del dia de les sessions en què han d'intervenir.



3.4 Desenvolupament de les reunions

El règim de la Comissió n'estableix la constitució vàlida amb l'assistència de la majoria dels seus membres, presents o representats, que poden delegar la representació en un altre membre. Els acords s'adopten per majoria dels membres concurrents, presents o representats, i s'aixeca acta dels acords adoptats en cada sessió.

La Comissió pot sol·licitar l'assistència a les sessions de les persones que, dins de l'organització, tinguin tasques relacionades amb les seves funcions, i disposar de l'assessorament que calgui per a formar un criteri sobre les qüestions de la seva competència, la qual cosa es cursa a través de la Secretaria del Consell.

3.5 Informe al Consell

Per mitjà de la presidenta, la Comissió informa el Consell d'Administració sobre la seva activitat i sobre el treball que ha dut a terme, en les reunions previstes a l'efecte de l'òrgan d'administració. A més, d'acord amb la modificació del Reglament del Consell aprovada el febrer de 2019, es remet o es lliura còpia de l'acta de cada sessió a tots els consellers.

4. COMPLIMENT DE FUNCIONS

4.1 Introducció

D'acord amb el que estableix l'article 15.3 del Reglament del Consell d'Administració de CaixaBank, la Comissió de Retribucions té les funcions bàsiques següents:

- Preparar les decisions relatives a les remuneracions i, en particular, informar i proposar al Consell d'Administració la política de retribucions, el sistema i la quantia de les retribucions anuals dels consellers i alts directius, així com la retribució individual dels consellers executius i alts directius i la resta de condicions dels seus contractes.
- Vetllar per l'observança de la política de retribucions de consellers i alts directius, a més d'informar sobre les condicions bàsiques que s'estableixen als contractes formalitzats amb aquests i sobre el seu compliment.
- Informar i preparar la política general de remuneracions de la societat i, en especial, les polítiques que fan referència a les categories de personal les activitats professionals de les quals incideixin, de manera significativa, en el perfil de risc de la societat, i les que tenen per objectiu evitar o gestionar els conflictes d'interès amb els clients de la societat.
- Analitzar, formular i revisar periòdicament els programes de retribució; valorar-ne l'adequació i els rendiments, i vetllar per la seva observança.
- Proposar al Consell l'aprovació dels informes o les polítiques de remuneracions que aquest hagi de sotmetre a la Junta General d'Accionistes, així com informar el Consell sobre de les propostes que tinguin relació amb la remuneració que, si és el cas, aquest hagi de proposar a la Junta General.
- Considerar els suggeriments que li facin arribar el president, els membres del Consell, els directius o els accionistes de la societat.

Tot seguit es presenta un resum de l'activitat de la **Comissió de Retribucions** durant l'exercici 2020, agrupant les activitats per exposar-les a partir de les seves funcions bàsiques.

Amb caràcter previ, cal resumir unes circumstàncies concretes que han determinat l'exercici de les competències de la Comissió durant aquest any.

Al febrer de 2020, el Consell d'Administració de CaixaBank va convocar Junta General Ordinària d'Accionistes per celebrar el dia 2 d'abril, en primera convocatòria, o el 3 d'abril, en segona convocatòria. Amb l'informe previ de la Comissió de Retribucions, s'elevaven a la Junta General les propostes següents relacionades amb aspectes retributius: i) la política de remuneracions dels consellers de CaixaBank per als exercicis 2020 a 2022, tots dos inclosos; ii) l'aprovació del nombre màxim d'accions per lliurar en el segon cicle del pla d'incentius anuals condicionats vinculats al Pla Estratègic 2019-2021 per als consellers executius, els membres del Comitè de Direcció i la resta de l'equip directiu i empleats clau de CaixaBank i les societats del seu grup; i iii) l'aprovació del nivell màxim de retribució variable per als empleats les activitats professionals dels quals incideixen de manera significativa en el perfil de risc de la societat perquè pogués arribar fins al dos-cents per cent (200%) del component fix de la seva remuneració total, exclusivament amb la finalitat d'ampliar la capacitat de la societat per a atendre els compromisos individuals i col·lectius adquirits en matèria de pagaments per terminació en igualtat de condicions per a tots els membres del col·lectiu Identificat i de la resta del personal que tingués reconeguts components variables de remuneració.

Amb posterioritat, la Junta va ser desconvocada com a conseqüència de l'evolució de la situació excepcional generada per la pandèmia internacional ocasionada per la COVID-19. Finalment, la

Junta General Ordinària d'Accionistes de CaixaBank va tenir lloc el passat 22 de maig, on es va aprovar, quant a les propostes retributives, exclusivament la política de remuneracions dels consellers per als exercicis 2020 a 2022, tots dos inclosos, sense perjudici de la renúncia del conseller delegat a la remuneració variable corresponent a l'exercici 2020, havent decidit el Consell, a proposta de la Comissió de Retribucions, no presentar cap altra proposta retributiva com a resultat del canvi en l'entorn existent.

4.2 Remuneracions. Política de retribucions dels consellers i alts directius. Sistema i quantia de les retribucions anuals

Els aspectes més rellevants que ha tractat la Comissió de Retribucions en l'exercici 2020, en compliment de la seva funció d'informar el Consell d'Administració sobre la política de retribucions, el sistema i la quantia de les retribucions anuals dels consellers i alts directius, així com sobre la retribució individual dels consellers executius i alts directius, han estat els següents:

La Comissió de Retribucions ha examinat el resultat dels reptes corporatius de l'esquema de *bonus* 2019 en relació amb el conseller delegat, la resta de membres del Comitè de Direcció i el personal de serveis centrals, i n'ha informat la consecució favorable al Consell.

La Comissió també ha examinat el compliment dels reptes individuals corresponents a l'exercici 2019 del conseller delegat, l'autoavaluació del qual ha estat revisada per part del president del Consell; el compliment dels reptes per part dels membres del Comitè de Direcció i del subdirector general de *Compliance*, l'autoavaluació del qual ha estat revisada pel conseller delegat; i el compliment dels reptes de la directora executiva de *Corporate Risk Management Function & Planning*, l'autoavaluació de la qual ha estat revisada pel director general de Riscos, i s'ha acordat elevar-les al Consell d'Administració.

La Comissió de Retribucions ha informat favorablement sobre la proposta de *bonus* corresponent a l'any 2019.

Com a conseqüència de l'anàlisi per la Comissió del resultat de les mètriques de l'incentiu provisional del primer cicle del Pla d'incentius anuals condicionats al Pla estratègic 2019-2021, que compta amb la verificació d'Auditoria Interna, la Comissió ha elevat al Consell d'Administració la seva proposta d'incentiu provisional del primer cicle del Pla d'Incentius Anuals Condicionats vinculats al Pla Estratègic 2019-2021 per al conseller delegat, els membres del Comitè de Direcció, la directora Executiva de *Corporate Risk Management Function & Planning* i el subdirector general de *Compliance*.

Així mateix, la Comissió ha acordat informar favorablement sobre la proposta de condicions econòmiques per al 2020 del conseller delegat, dels membres del Comitè de Direcció, del subdirector general de *Compliance* i de la directora executiva de *Corporate Risk Management Function & Planning*.

La Comissió de Retribucions també ha examinat i informat favorablement el Consell sobre l'esquema de *bonus* 2020 i la concreció dels reptes corporatius corresponents a l'any 2020, del conseller delegat, del Comitè de Direcció i dels serveis centrals, que apliquen al subdirector de *Compliance* i a la directora executiva de *Corporate Risk Management Function & Planning*, així com la proposta d'escales de compliment dels reptes corporatius 2020.

Igualment, la Comissió ha informat favorablement sobre la proposta de reptes corporatius 2020 per al segon cicle del Pla d'incentius anuals condicionats vinculats al Pla estratègic 2019-2021.

També ha informat en sentit favorable sobre la proposta de reptes individuals per a l'any 2020 del conseller delegat i dels membres del Comitè de Direcció, així com del subdirector general de *Compliance* i de la directora executiva de *Corporate Risk Management Function and Planning*.

Amb posterioritat a la presa dels anteriors acords per part de la Comissió, i a la vista de la situació excepcional de l'exercici generada per la COVID-19, el conseller delegat, així com el Comitè de Direcció de CaixaBank, van renunciar a la seva remuneració variable corresponent de 2020, tant en referència al bonus anual com al segon cicle del Pla d'incentius anuals condicionats vinculats al Pla estratègic 2019-2021. Per aquest motiu, la Comissió de Retribucions va proposar al Consell la modificació del Pla de Remuneració a llarg termini, amb la cancel·lació del segon cicle i, per tant, la no elevació de proposta d'assignació d'accions a la Junta General Ordinària d'Accionistes celebrada el 22 de maig.

4.3 Observança de la política de retribucions de consellers i alts directius – Informació sobre les condicions bàsiques que estableixen els contractes de consellers i alts directius

En relació amb la funció d'informar i proposar al Consell la política de retribucions de consellers i alts directius, la Comissió ha informat favorablement sobre modificar la Política de remuneració del Consell d'Administració, per a incloure-hi de manera expressa, entre altres qüestions, les retribucions dels consellers membres de la Comissió d'Innovació, Tecnologia i Transformació Digital i la fixació d'una nova ponderació dels paràmetres relatius a la ràtio d'eficiència core i a la variació d'actius problemàtics dels reptes corporatius. També s'introdueix la previsió que a la finalització de l'incentiu a llarg termini vigent es podrà sotmetre a la Junta General d'Accionistes, si és el cas, un nou incentiu a llarg termini per a aprovar-lo. El contingut de la política de remuneracions s'entén sense perjudici de la renúncia del conseller delegat a la remuneració variable corresponent a l'exercici 2020.

4.4 Política general de remuneracions. Política de remuneració del col·lectiu identificat

En compliment de la seva funció d'informar i preparar les polítiques que es refereixen a les categories de personal les activitats professionals del qual incideixen de manera significativa en el perfil de risc de la societat, la Comissió de Retribucions ha informat favorablement sobre una modificació de la Política de Remuneració del Col·lectiu Identificat del Grup CaixaBank per a la variació de la vinculació del RAF al bonus 2020 del Col·lectiu Identificat.

Igualment, la Comissió ha informat favorablement sobre la modificació del Reglament del Pla d'incentius anuals amb la finalitat d'ampliar el període de comunicació tant de l'assignació d'unitats a cada beneficiari, així com de l'incentiu provisional i de la determinació i el lliurament del nombre final d'accions a un màxim de 30 dies des de la celebració de la Junta General d'Accionistes.

Així mateix, la Comissió de Retribucions ha analitzat les principals implicacions de la nova CRD-V i també els canvis que s'auguren en l'esborrany de reglament d'estàndards tècnics (RTS) de l'EBA, i que es plasmen en una modificació del Reglament Delegat (UE) núm. 604/2014, normativa que obligarà a modificar la política del col·lectiu identificat.

Finalment, seguint la planificació d'auditoria en matèria de retribucions de l'any 2020, la Comissió ha conegut la revisió del compliment de les pautes i procediments de remuneració establerts en la normativa vigent per part de la Política de remuneració del col·lectiu identificat del Grup CaixaBank el 2019; la revisió de l'adequació a la normativa aplicable de l'aplicació de la política de remuneració del col·lectiu identificat el 2019 i del procediment de revisió de la composició del col·lectiu identificat 2020 de VidaCaixa; la revisió de l'adequació a la normativa aplicable de l'aplicació de la política de remuneració del col·lectiu identificat el 2019 i del procediment de determinació del col·lectiu identificat 2020 de MicroBank; la revisió de la determinació del col·lectiu identificat 2020 segons el Reial decret 604/2014 a CaixaBank, així com el requisit d'exclusió establert pel Banc Central Europeu en la decisió 2015/2218 de 20 de novembre. També ha estat informada la Comissió dels treballs d'Auditoria que es troben en curs o planificats sobre diverses matèries, com són la validació que les polítiques de remuneració del col·lectiu identificat del Banc BPI compleixen els requisits que estableix la normativa vigent (en curs); la revisió de la determinació del col·lectiu identificat 2020 segons el Reial Decret 604/2014 i la Decisió 2015/2218 a BPI (en curs); la revisió de l'adequació a la normativa aplicable de l'aplicació de la política de remuneració del col·lectiu identificat el 2019 i la revisió de la composició del col·lectiu identificat 2020 de BPI Vida e Pensões (en curs); la revisió del programa de bonus de

Banca Privada (en curs); i l'adequació de la política de remuneració a la normativa, la raonabilitat del col·lectiu identificat 2020 així com l'aplicació de la política de remuneració al col·lectiu identificat 2019 per a CaixaBank Asset Management, BPI Gestaö de Activos i CaixaBank Asset Management Luxembourg (planificada).

4.5 Anàlisi, formulació i revisió de programes de retribució

En relació amb la funció de la Comissió relativa a analitzar, formular i revisar periòdicament els programes de retribució valorant-ne l'adequació i els rendiments i vetllar per la seva observança, els aspectes més importants que ha tractat la Comissió han estat els següents:

La Comissió ha analitzat el resultat de les mètriques de l'incentiu provisional del primer cicle del Pla d'incentius anuals condicionats al Pla estratègic 2019-2021, que disposa de la verificació d'Auditoria Interna.

Així mateix, la Comissió de Retribucions ha informat favorablement sobre la proposta de beneficiaris del segon cicle del Pla d'incentius anuals condicionats vinculat al Pla estratègic 2019-2021.

Igualment, la Comissió ha informat favorablement sobre la proposta del nombre màxim d'accions per elevar a la Junta General per al segon cicle del Pla d'incentius anuals condicionats vinculats al Pla estratègic 2019-2021, que superen en nombre les accions del primer cicle com a conseqüència de la baixada de preu, sense que això suposi un canvi de target o objectiu.

Per les raons d'excepcionalitat que es refereixen en l'apartat 4.1 anterior, amb posterioritat a la presa dels anteriors acords, la Comissió de Retribucions ha proposat al Consell la modificació del Pla de Remuneració a llarg termini, amb la cancel·lació del segon cicle.

La Comissió també ha proposat al Consell d'Administració l'aprovació de la modificació del Reglament del Pla d'incentius anuals condicionats 2019-2021, amb la finalitat d'ampliar el període de comunicació tant de l'assignació d'unitats a cada beneficiari, així com de l'incentiu provisional i de la determinació i el lliurament del nombre final d'accions a un màxim de 30 dies des de la celebració de la Junta General d'Accionistes.

4.6 Propostes al Consell d'Informes o polítiques de remuneracions que s'han de sotmetre a la Junta General. Informes al Consell sobre propostes a la Junta General

En relació amb el compliment de la seva funció de proposar al Consell l'aprovació dels informes o les polítiques de remuneracions que aquest hagi de sotmetre a la Junta General d'Accionistes, així com d'informar el Consell sobre les propostes que tinguin relació amb remuneració que, si és el cas, aquest hagi de proposar a la Junta General, la Comissió de Retribucions, tal com s'ha avançat en l'apartat 4.3 anterior, ha informat favorablement sobre modificar la política de remuneració del Consell d'Administració per als exercicis de 2020 a 2022.

Així mateix, en relació amb la proposta sobre que el nivell màxim de retribució variable de determinats treballadors que duen a terme activitats que incideixen de manera significativa en el perfil de risc de l'entitat pugui arribar fins al dos-cents per cent (200%) del component fix de la seva remuneració total, la Comissió ha informat favorablement sobre l'esborrany de la recomanació detallada del Consell d'Administració.

Igualment, la Comissió de ha informat favorablement sobre la proposta de lliurament d'accions a favor dels consellers executius i dels alts directius com a part del programa de retribució variable de la societat.

Per les raons d'excepcionalitat referides en l'apartat 4.1 anterior, amb posterioritat a la presa dels acords anteriors, la Comissió de Retribucions s'ha mostrat favorable a no elevar a la Junta General, en aquest exercici, una proposta detallada sobre que el nivell màxim de retribució

variable de determinats empleats les activitats dels quals incideixen de manera significativa en el perfil de risc de l'Entitat pugui assolir el dos-cents per cent (200%) del component fix de la seva remuneració total. També s'ha mostrat favorable a la no elevació de proposta d'assignació d'accions a la Junta General Ordinària celebrada el 22 de maig.

Finalment, la Comissió de Retribucions ha informat favorablement el Consell, per al seu sotmetiment ulterior a la Junta General, sobre el projecte d'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de societats anònimes cotitzades de l'any 2019 corresponent a CaixaBank, que ha estat revisat per Auditoria Interna.

A la Junta General Ordinària de la societat celebrada el dia 22 de maig de 2020, la proposta de modificació de la política de remuneració del Consell d'Administració per als exercicis 2020 a 2022, tots dos inclusivament, que es recull en el punt "NOVÈ" de l'ordre del dia de la Junta, va ser aprovada amb els següents percentatges de vot:

<u>Proposta</u>	<u>A favor</u>	<u>En contra</u>	<u>Abstencions</u>
Política de Remuneracions dels Consellers 2020-2022	93,8268%	5,6886%	0,4846%

4.7 Diversos

La Comissió de Retribucions ha analitzat les despeses en què van incórrer els consellers durant l'any 2019 comparades amb el 2018, que han estat verificades per Auditoria Interna, i hi ha manifestat la seva conformitat en la revisió anual.

5. AVALUACIÓ DEL FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ

Avaluació favorable sobre la qualitat i l'eficiència del funcionament de la Comissió efectuada el 2020

D'acord amb el que estableix l'article 15.4 vi) del Reglament del Consell d'Administració de CaixaBank, SA, la Comissió ha d'elaborar un informe anual sobre el seu funcionament en què destaquï les incidències principals sorgides, si n'hi ha, en relació amb les funcions que li són pròpies, que servirà com a base, entre d'altres, si és el cas, de l'avaluació del Consell d'Administració. A més, quan la Comissió ho consideri oportú, inclourà propostes de millora a aquest informe.

En l'avaluació del funcionament de la Comissió de Retribucions s'ha sol·licitat l'opinió dels seus membres sobre la composició, l'organització i el desenvolupament de les funcions que la Comissió té encomanades als Estatuts i al Reglament del Consell de CaixaBank. També s'ha demanat l'opinió de la resta de consellers.

Barcelona, 15 de desembre de 2020
La Comissió de Retribucions de CaixaBank, SA